



C/2024/696

22.1.2024

**Wyrok Trybunału (wielka izba) z dnia 28 listopada 2023 r. (wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez tribunal du travail de Liège – Belgia) – OP/Commune d’Ans**

**(Sprawa C-148/22, Commune d’Ans) <sup>(1)</sup>**

**[Odesłanie prejudycjalne – Polityka społeczna – Dyrektywa 2000/78/WE – Ustanowienie ogólnych warunków ramowych równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy – Zakaz dyskryminacji ze względu na religię lub przekonania – Sektor publiczny – Regulamin pracy w administracji publicznej zakazujący noszenia w miejscu pracy wszelkich widocznych symboli światopoglądowych lub religijnych – Chusta islamska – Wymóg neutralności w kontaktach z obywatelami, przełożonymi i współpracownikami]**

(C/2024/696)

Język postępowania: francuski

### Sąd odsyłający

Tribunal du travail de Liège

### Strony w postępowaniu głównym

Strona powodowa: OP

Strona pozwana: Commune d’Ans

### Sentencja

Artykuł 2 ust. 2 lit. b) dyrektywy Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiającej ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy

należy interpretować w ten sposób, że:

regulacja wewnętrzna administracji gminnej zakazująca, w sposób ogólny i nieodróżniony, pracownikom tej administracji noszenia w miejscu pracy wszelkich widocznych symboli ujawniających w szczególności przekonania światopoglądowe lub religijne może być uzasadniona wolą ustanowienia przez wspomnianą administrację – biorąc pod uwagę kontekst funkcjonowania tej administracji – całkowicie neutralnego środowiska administracyjnego, o ile regulacja ta jest właściwa, niezbędna i proporcjonalna w świetle tego kontekstu i przy uwzględnieniu różnych wchodzących w grę praw i interesów.

---

<sup>(1)</sup> Dz.U. C 207 z 23.5.2022.