



C/2024/2640

22.4.2024

**Skarga wniesiona w dniu 29 lutego 2024 r. – CR/Komisja**

**(Sprawa T-131/24)**

(C/2024/2640)

Język postępowania: francuski

**Strony**

Strona skarżąca: CR (przedstawiciel: S. Orlandi, adwokat)

Strona pozwana: Komisja Europejska

**Żądania**

Skarżąca wnosi do Sądu o:

- stwierdzenie nieważności decyzji z dnia 4 maja 2023 r. w sprawie propozycji ustalenia praw emerytalnych skarżącej;
- obciążenie Komisji Europejskiej kosztami postępowania.

**Zarzuty i główne argumenty**

W uzasadnieniu skargi skarżąca podnosi jeden zarzut tytułem głównym i jeden zarzut tytułem ewentualnym.

Tytułem głównym skarżąca podnosi naruszenie zakresu stosowania przepisów przejściowych, o których mowa w art. 21, 22 i 28 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego urzędników Unii Europejskiej (zwanego dalej „regulaminem pracowniczym”).

W świetle orzecznictwa dotyczącego zakresu art. 21, 22 i 28 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego oraz art. 1 załącznika do warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej mających na celu zachowanie praw nabytych i uzasadnionych oczekiwań „personelu już zatrudnionego” w momencie reformy, art. 28 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego może być bowiem interpretowany jedynie w ten sposób, że ma on regulować sytuację następujących po sobie okresów członkostwa w systemie emerytalnym, w charakterze członka personelu tymczasowego lub kontraktowego, a następnie jako urzędnika, w przypadku gdy te okresy członkostwa charakteryzowały się przerwą. Skarżąca nie została jednak „przywrócona do pracy” z chwilą powołania na urzędnika, lecz po prostu kontynuowała tę samą pracę, pozostając członkiem tego samego systemu emerytalnego, wspólnego dla pracowników tymczasowych i kontraktowych oraz urzędników.

Pomocniczo skarżąca podnosi zarzut niezgodności z prawem art. 28 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego.

\_\_\_\_\_