



C/2023/1544

14.12.2023

**ROCZNA AKTUALIZACJA WYNAGRODZEŃ I EMERYTUR URZĘDNIKÓW I INNYCH
PRACOWNIKÓW UE ORAZ MAJĄCYCH DO NICH ZASTOSOWANIE WSPÓŁCZYNNIKÓW
KORYGUJĄCYCH ⁽¹⁾ – ZA 2023 R.**

(C/2023/1544)

1.1. Tabela kwot miesięcznego wynagrodzenia podstawowego dla każdej grupy zaszeregowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AD i AST, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

1.7.2023	STOPNIE				
GRUPY ZASZEREgowANIA	1	2	3	4	5
16	21 423,29	22 323,53	23 261,59		
15	18 934,61	19 730,28	20 559,35	21 131,35	21 423,29
14	16 735,00	17 438,26	18 171,03	18 676,57	18 934,61
13	14 790,98	15 412,50	16 060,14	16 506,99	16 735,00
12	13 072,74	13 622,07	14 194,50	14 589,40	14 790,98
11	11 554,11	12 039,62	12 545,54	12 894,59	13 072,74
10	10 211,93	10 641,03	11 088,19	11 396,67	11 554,11
9	9 025,62	9 404,89	9 800,12	10 072,75	10 211,93
8	7 977,14	8 312,35	8 661,64	8 902,63	9 025,62
7	7 050,47	7 346,74	7 655,45	7 868,45	7 977,14
6	6 231,42	6 493,29	6 766,13	6 954,39	7 050,47
5	5 507,55	5 738,98	5 980,14	6 146,53	6 231,42
4	4 867,76	5 072,29	5 285,44	5 432,50	5 507,55
3	4 302,25	4 483,07	4 671,45	4 801,40	4 867,76
2	3 802,49	3 962,27	4 128,77	4 243,65	4 302,25
1	3 360,76	3 501,98	3 649,13	3 750,70	3 802,49

2. Tabela kwot miesięcznego wynagrodzenia podstawowego dla każdej grupy zaszeregowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AST/SC, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

1.7.2023	STOPNIE				
GRUPY ZASZEREgowANIA	1	2	3	4	5
6	5 463,84	5 693,45	5 932,69	6 097,72	6 181,98
5	4 829,11	5 032,04	5 244,24	5 389,38	5 463,84
4	4 268,14	4 447,48	4 634,39	4 763,31	4 829,11
3	3 772,31	3 930,83	4 096,03	4 209,96	4 268,14
2	3 334,09	3 474,21	3 620,21	3 720,91	3 772,31
1	2 946,79	3 070,62	3 199,66	3 288,65	3 334,09

(¹) Sprawozdanie Eurostatu z dnia 27 października 2023 r. w sprawie rocznej aktualizacji wysokości wynagrodzeń i emerytur urzędników UE za rok 2023, zgodnie z art. 64 i 65 oraz załącznikiem XI do regulaminu pracowniczego urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, w ramach którego dostosowano, ze skutkiem od dnia 1 lipca 2023 r., wynagrodzenia czynnego personelu i świadczenia emerytalne oraz, ze skutkiem od 1 lipca 2023 r., współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń czynnego personelu pracującego wewnątrz- i pozaunijnych jednostkach, do świadczeń emerytalnych pracowników (zgodnie z państwem zamieszkania), a także do transferu emerytur (Ares(2023)7336768).

3. Tabela współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego, zawierająca:

- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r. do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 2 poniższej tabeli);
- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 stycznia 2024 r., na podstawie art. 17 ust. 3 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, do transferów dokonywanych przez urzędników i innych pracowników (wskazane w kolumnie 3 poniższej tabeli);
- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r. do emerytur, na podstawie art. 20 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 4 poniższej tabeli).

	Wynagrodzenie	Transfery	Emerytury
Państwo/Miejsce	1.7.2023	1.1.2024	1.7.2023
Bułgaria	68,6	65,3	
Czechy	102,9	91,1	
Dania	131,4	136,6	136,6
Niemcy	103,4	105,5	105,5
Karlsruhe	96,8		
Monachium	115,3		
Estonia	98,9	103,8	103,8
Irlandia	139,6	137,6	137,6
Grecja	89,6	85,3	
Hiszpania	94,7	91,4	
Francja	119,5	111,5	111,5
Chorwacja	84,8	74,7	
Włochy	97,3	98,8	
Varese	95,0		
Cypr	82,5	84,6	
Łotwa	88,0	82,3	
Litwa	93,4	82,7	
Węgry	86,7	76,7	
Malta	93,2	97,4	
Niderlandy	114,6	114,5	114,5
Austria	112,0	115,4	115,4
Polska	80,5	70,9	
Portugalia	96,6	90,7	
Rumunia	74,6	65,3	
Słowenia	91,9	89,2	
Słowacja	84,8	86,7	
Finlandia	118,6	121,9	121,9

Szwecja	115,8	109,9	109,9
Zjednoczone Królestwo			130,0

4.1. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit drugi regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r. – 1 154,44 EUR.

4.2. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit trzeci regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r. – 1 539,27 EUR.

5.1. Podstawowa kwota dodatku na gospodarstwo domowe, o którym mowa w art. 1 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r. – 215,91 EUR.

5.2. Kwota dodatku na dziecko pozostające na utrzymaniu, o którym to dodatku mowa w art. 2 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r. – 471,80 EUR.

5.3. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r. – 320,12 EUR.

5.4. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r. – 115,26 EUR.

5.5. Minimalna kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 69 regulaminu pracowniczego i w art. 4 ust. 1 akapit drugi załącznika VII do wspomnianego regulaminu, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r. – 639,94 EUR.

5.6. Kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 134 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r. – 460,03 EUR.

6.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

0 EUR/kilometr za odcinek	od 0 do 200 km
0,2380 EUR/kilometr za odcinek	od 201 do 1 000 km
0,3968 EUR/kilometr za odcinek	od 1 001 do 2 000 km
0,2380 EUR/kilometr za odcinek	od 2 001 do 3 000 km
0,0792 EUR/kilometr za odcinek	od 3 001 do 4 000 km
0,0382 EUR/kilometr za odcinek	od 4 001 do 10 000 km
0 EUR/kilometr za odcinek	ponad 10 000 km.

6.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

- 119,01 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, zawiera się w przedziale od 600 do 1 200 km,
- 238,01 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, jest większa niż 1 200 km.

7.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

0 EUR/kilometr za odcinek	od 0 do 200 km
0,4799 EUR/kilometr za odcinek	od 201 do 1 000 km

0,7998 EUR/kilometr za odcinek	od 1 001 do 2 000 km
0,4799 EUR/kilometr za odcinek	od 2 001 do 3 000 km
0,1598 EUR/kilometr za odcinek	od 3 001 do 4 000 km
0,0772 EUR/kilometr za odcinek	od 4 001 do 10 000 km
0 EUR/kilometr za odcinek	ponad 10 000 km.

7.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

- 239,93 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia zawiera się w przedziale od 600 do 1 200 km,
- 479,81 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia jest większa niż 1 200 km.

8. Kwota diety dziennej, o której mowa w art. 10 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

- 49,59 EUR dla urzędnika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,
- 40,00 EUR dla urzędnika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

9. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 24 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

- 1 411,82 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;
- 839,45 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

10.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 28a ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

- 1 693,18 EUR (dolna granica);
- 3 386,39 EUR (górna granica).

10.2. Standardowa kwota wolna, o której mowa w art. 28a ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

- 1 539,27 EUR.

11. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 93 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

GRUPY FUNKCYJNE	1.7.2023	STOPNIE						
		1	2	3	4	5	6	7
IV	18	7 385,15	7 538,73	7 695,48	7 855,53	8 018,91	8 185,66	8 355,86
	17	6 527,20	6 662,91	6 801,48	6 942,93	7 087,31	7 234,69	7 385,15
	16	5 768,89	5 888,85	6 011,32	6 136,33	6 263,95	6 394,23	6 527,20
	15	5 098,67	5 204,71	5 312,96	5 423,45	5 536,24	5 651,35	5 768,89
	14	4 506,36	4 600,07	4 695,74	4 793,38	4 893,10	4 994,81	5 098,67
III	13	3 982,82	4 065,66	4 150,20	4 236,53	4 324,61	4 414,55	4 506,36
	12	5 098,61	5 204,63	5 312,88	5 423,35	5 536,11	5 651,24	5 768,76
	11	4 506,33	4 600,01	4 695,67	4 793,31	4 893,00	4 994,74	5 098,61

	10	3 982,81	4 065,63	4 150,18	4 236,50	4 324,58	4 414,52	4 506,33
	9	3 520,14	3 593,34	3 668,07	3 744,36	3 822,22	3 901,68	3 982,81
	8	3 111,21	3 175,91	3 241,97	3 309,37	3 378,20	3 448,44	3 520,14
II	7	3 520,06	3 593,29	3 668,01	3 744,29	3 822,20	3 901,68	3 982,82
	6	3 111,08	3 175,76	3 241,83	3 309,25	3 378,08	3 448,34	3 520,06
	5	2 749,58	2 806,76	2 865,15	2 924,75	2 985,56	3 047,68	3 111,08
	4	2 430,10	2 480,65	2 532,25	2 584,92	2 638,68	2 693,56	2 749,58
I	3	2 993,70	3 055,82	3 119,25	3 183,98	3 250,05	3 317,52	3 386,39
	2	2 646,55	2 701,48	2 757,55	2 814,78	2 873,20	2 932,84	2 993,70
	1	2 339,68	2 388,25	2 437,80	2 488,38	2 540,04	2 592,75	2 646,55

12. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 94 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

- 1 061,93 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;
- 629,61 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

13.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 96 ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

- 1 269,89 EUR (dolna granica);
- 2 539,75 EUR (górna granica).

13.2. Standardowa kwota wolna, o której mowa w art. 96 ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r., wynosi 1 154,45 EUR.

13.3 Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 136 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

- 1 117,21 EUR (dolna granica);
- 2 628,78 EUR (górna granica).

14. Kwota dodatków za pracę zmianową, przewidzianych w art. 1 ust. 1 akapit pierwszy rozporządzenia Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 (²):

- 483,92 EUR;
- 730,40 EUR;
- 798,61 EUR;
- 1 088,75 EUR.

(²) Rozporządzenie Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r. określające kategorie urzędników uprawnionych do pobierania dodatków za pracę zmianową oraz stawki i warunki ich przyznawania (Dz.U. L 38 z 13.2.1976, s. 1). Rozporządzenie uzupełnione rozporządzeniem (Euratom, EWWiS, EWG) nr 1307/87 (Dz.U. L 124 z 13.5.1987, s. 6).

15. Współczynnik mający zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r. w odniesieniu do kwot wymienionych w art. 4 rozporządzenia Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 ^(¹) – 6,9855.

16. Tabela kwot wynagrodzenia przedstawiona w art. 8 ust. 2 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

1.7.2023	STOPNIE							
GRUPY ZASZERE-GOWANIA	1	2	3	4	5	6	7	8
16	21 423,29	22 323,53	23 261,59					
15	18 934,61	19 730,28	20 559,35	21 131,35	21 423,29	22 323,53		
14	16 735,00	17 438,26	18 171,03	18 676,57	18 934,61	19 730,28	20 559,35	21 423,29
13	14 790,98	15 412,50	16 060,14	16 506,99	16 735,00			
12	13 072,74	13 622,07	14 194,50	14 589,40	14 790,98	15 412,50	16 060,14	16 735,00
11	11 554,11	12 039,62	12 545,54	12 894,59	13 072,74	13 622,07	14 194,50	14 790,98
10	10 211,93	10 641,03	11 088,19	11 396,67	11 554,11	12 039,62	12 545,54	13 072,74
9	9 025,62	9 404,89	9 800,12	10 072,75	10 211,93			
8	7 977,14	8 312,35	8 661,64	8 902,63	9 025,62	9 404,89	9 800,12	10 211,93
7	7 050,47	7 346,74	7 655,45	7 868,45	7 977,14	8 312,35	8 661,64	9 025,62
6	6 231,42	6 493,29	6 766,13	6 954,39	7 050,47	7 346,74	7 655,45	7 977,14
5	5 507,55	5 738,98	5 980,14	6 146,53	6 231,42	6 493,29	6 766,13	7 050,47
4	4 867,76	5 072,29	5 285,44	5 432,50	5 507,55	5 738,98	5 980,14	6 231,42
3	4 302,25	4 483,07	4 671,45	4 801,40	4 867,76	5 072,29	5 285,44	5 507,55
2	3 802,49	3 962,27	4 128,77	4 243,65	4 302,25	4 483,07	4 671,45	4 867,76
1	3 360,76	3 501,98	3 649,13	3 750,70	3 802,49			

17. Mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r. kwota dodatku ryczałtowego, o którym mowa w dawnym art. 4a załącznika VII do regulaminu pracowniczego obowiązującego przed dniem 1 maja 2004 r., wykorzystywana do celów stosowania art. 18 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego:

- 166,94 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C4 lub C5,
- 255,96 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C1, C2 lub C3.

18. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 133 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r.:

Grupa zaszeregowania	1	2	3	4	5	6	7
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	2 128,21	2 479,37	2 688,15	2 914,53	3 159,94	3 426,06	3 714,58
Grupa zaszeregowania	8	9	10	11	12	13	14
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	4 027,41	4 366,54	4 734,23	5 132,91	5 565,18	6 033,81	6 541,92

(¹) Rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające warunki i procedurę stosowania podatku na rzecz Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 8).

Grupa zaszeregowania	15	16	17	18	19		
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	7 092,82	7 690,11	8 337,71	9 039,81	9 801,09		

19. W przypadku członków personelu skierowanych do pracy w Chorwacji, na Węgrzech i w Słowenii w okresie odniesienia wszystkie odniesienia do dnia 1 lipca 2023 r. w pkt 1–18 powyżej należy odczytywać jako odniesienia do dnia 16 maja 2023 r. zgodnie z art. 8 ust. 2 lit. a) załącznika XI do regulaminu pracowniczego.

20. W przypadku emerytowanych członków personelu zamieszkałych w Bułgarii, Czechach, Niemczech, Estonii, Irlandii, Chorwacji, Rumunii, Słowenii, Słowacji i Szwecji w okresie odniesienia wszystkie odniesienia do dnia 1 lipca 2023 r. w pkt 1–18 powyżej należy odczytywać jako odniesienia do dnia 16 maja 2023 r. zgodnie z art. 8 ust. 2 lit. a) załącznika XI do regulaminu pracowniczego.

21. W przypadku emerytowanych członków personelu zamieszkałych na Węgrzech w okresie odniesienia wszystkie odniesienia do dnia 1 lipca 2023 r. w pkt 1–18 powyżej należy odczytywać jako odniesienia do dnia 1 maja 2023 r. zgodnie z art. 8 ust. 2 lit. b) załącznika XI do regulaminu pracowniczego.