



C/2023/1284

11.12.2023

**Wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (Hiszpania) w dniu 5 lipca 2023 r. – HJ/US, MU**

**(Sprawa C-531/23, Loredas <sup>(1)</sup>)**

(C/2023/1284)

*Język postępowania: hiszpański*

**Sąd odsyłający**

Tribunal Superior de Justicia del País Vasco

**Strony w postępowaniu głównym**

*Strona wnosząca apelację:* HJ

*Strona przeciwna:* US, MU

**Pytania prejudycjalne**

Czy art. 3, 5, 6, 16, 17, art. 17 ust. 4 lit. b), art. 19 i 22 dyrektywy 2003/88 <sup>(2)</sup> dotyczącej niektórych aspektów organizacji czasu pracy, art. 31 ust. 2 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej w świetle orzecznictwa wspólnotowego (wyrok Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z dnia 14 maja 2019 r., C-55/18 <sup>(3)</sup>), art. 20 i 21 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej, art. 3 ust. 2 traktatu WE, art. 1 i 4 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/41/UE z dnia 7 lipca 2010 r. w sprawie stosowania zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn prowadzących działalność na własny rachunek <sup>(4)</sup>, art. 1, 4 i 5 dyrektywy 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy <sup>(5)</sup>, a także art. 2 i 3 dyrektywy Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiającej ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy <sup>(6)</sup>, również w związku z orzecznictwem wspólnotowym (wyrok Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z dnia 2[4] lutego 2022[2] r., C-389/2020 <sup>(7)</sup>), należy interpretować w ten sposób, że stoją one na przeszkodzie przepisowi wykonawczemu, takiemu jak art. 9 ust. 3 Real Decreto (dekretu królewskiego) 1620/2011, który zwalnia pracodawcę z obowiązku ewidencji czasu pracy pracownicy?

<sup>(1)</sup> Niniejszej sprawie została nadana fikcyjna nazwa, która nie odpowiada rzeczywistej nazwie żadnej ze stron postępowania.

<sup>(2)</sup> Dyrektywa 2003/88/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 4 listopada 2003 r. dotycząca niektórych aspektów organizacji czasu pracy (Dz.U. 2003, L 299, s. 9).

<sup>(3)</sup> Wyrok z dnia 14 maja 2019 r., CCOO (C-55/18, ECLI:EU:C:2019:402).

<sup>(4)</sup> Dz.U. 2010, L 180, s. 1.

<sup>(5)</sup> Dz.U. 2006, L 204, s. 23.

<sup>(6)</sup> Dz.U. 2000, L 303, s. 16.

<sup>(7)</sup> Wyrok z dnia 24 lutego 2022 r., TGSS (Bezrobocie pracowników domowych) (C-389/20, EU:C:2022:120).