



C/2023/496

6.11.2023

**Wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Tribunale Civile di Padova  
(Włochy) w dniu 13 lipca 2023 r. – KV/Consiglio nazionale delle Ricerche**

**(Sprawa C-439/23, Consiglio nazionale delle Ricerche)**

(C/2023/496)

Język postępowania: włoski

**Sąd odsyłający**

Tribunale Civile di Padova

**Strony w postępowaniu głównym**

Strona powodowa: KV

Strona pozwana: Consiglio Nazionale delle Ricerche

**Pytanie prejudycjalne**

Czy klauzula 4 pkt 1 dyrektywy Rady 99/70/WE z dnia 28 czerwca 1999 r. dotyczącej Porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC) <sup>(1)</sup>:

- ma zastosowanie *ratione temporis* do stosunków pracy na czas określony nawiązanych i zakończonych z powodu upływu uzgodnionego w umowie terminu przed wejściem w życie dyrektywy 99/70/WE (w dniu 10 lipca 1999 r.);
- ma zastosowanie *ratione temporis* do stosunków pracy na czas określony nawiązanych na podstawie indywidualnej umowy o pracę zawartej przed wejściem w życie dyrektywy 99/70/WE (w dniu 10 lipca 1999 r.) i zakończonych z powodu upływu uzgodnionego w umowie terminu w dniu między wejściem w życie tej dyrektywy a upływem terminu wyznaczonego państwom członkowskim na jej transpozycję (10 lipca 2001 r.);
- ma zastosowanie *ratione temporis* do stosunków pracy na czas określony nawiązanych na podstawie indywidualnej umowy o pracę zawartej w okresie między wejściem w życie dyrektywy 99/70/WE (w dniu 10 lipca 1999 r.) a upływem terminu wyznaczonego państwom członkowskim na jej transpozycję (w dniu 10 lipca 2001 r.) oraz zakończonych z powodu upływu uzgodnionego w umowie terminu po tej ostatniej dacie?

<sup>(1)</sup> Dz.U. 1999, L 175, s. 43.