

249

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 24 lutego 2011 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa (Dz. U. Nr 73, poz. 434 oraz z 2009 r. Nr 51, poz. 408) wprowadza się następujące zmiany:

1) tytuł rozporządzenia otrzymuje brzmienie: „w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości”;

2) § 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do:

- 1) niektórych pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych więziennictwa, wymienionych w tabeli I w załączniku nr 3 do rozporządzenia;
- 2) pracowników zatrudnionych w Instytucie Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Sehna w Krakowie oraz Instytucie Wymiaru Sprawiedliwości.

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej — praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 36, poz. 181.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostek wymienionych w ust. 1 pkt 2, z wyjątkiem § 9 i 10 oraz wymagań kwalifikacyjnych, które są określone w tabeli II w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. Ustala się:

- 1) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, które są określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, która jest określona w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabele stanowisk, szeregowań i kwalifikacji zawodowych pracowników, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.”;

3) po § 2 dodaje się § 2a w brzmieniu:

„§ 2a. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) pracownikowi — rozumie się przez to pracownika zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych wymienionych w § 1 ust. 1;
- 2) pracownikowi Instytutu — rozumie się przez to pracownika zatrudnionego w Instytucie Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Sehna w Krakowie oraz Instytucie Wymiaru Sprawiedliwości.”;

4) po § 3 dodaje się § 3a w brzmieniu:

„§ 3a. 1. Pracownikowi Instytutu zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny może być także przyznany pracownikowi Instytutu innemu niż wymieniony w ust. 1, pełniącemu funkcje kierownicze.”;

5) w § 6 uchyla się ust. 3;

6) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.”;

7) w § 9 ust. 11 i 12 otrzymują brzmienie:

- „11. Przy ustaleniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w jednostce organizacyjnej więziennictwa w dniu 1 lipca 1996 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej, z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych warunkach.
12. Pracownik, który podjął zatrudnienie w jednostce organizacyjnej więziennictwa po dniu 1 lipca 1996 r., nabywa prawo do nagrody ju-

bileuszowej na zasadach określonych w ust. 2–10, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres.”;

- 8) załączniki nr 1 i 2 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia;
- 9) dodaje się załącznik nr 3 do rozporządzenia w brzmieniu określonym w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Społecznej: *J. Fedak*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 lutego 2011 r. (poz. 249)

Załącznik nr 1

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

I. Dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 020–1 410
II	1 070–1 460
III	1 120–1 520
IV	1 170–1 580
V	1 220–1 640
VI	1 270–1 700
VII	1 320–1 760
VIII	1 370–1 830
IX	1 430–1 900
X	1 530–2 000
XI	1 630–2 120
XII	1 730–2 240
XIII	1 840–2 380
XIV	1 970–2 520
XV	2 100–2 660
XVI	2 240–2 900
XVII	2 440–3 300
XVIII	2 640–3 760
XIX	2 850–4 300
XX	3 060–5 100
XXI	6 800–7 500

**II. Dla pracowników Instytutu Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Sehna w Krakowie
i Instytutu Wymiaru Sprawiedliwości**

Kategoria zaszerogowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 280–1 950
II	1 340–2 050
III	1 400–2 170
IV	1 470–2 300
V	1 540–2 550
VI	1 730–2 800
VII	1 910–3 050
VIII	2 100–3 300
IX	2 290–3 700
X	2 480–4 100
XI	2 550–4 500
XII	2 900–4 900
XIII	3 250–5 400
XIV	3 600–5 900
XV	3 950–6 400
XVI	4 200–6 900
XVII	4 900–7 920
XVIII	5 870–8 950

Załącznik nr 2

TABELA
STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego^{*)}
1	do 110
2	do 145
3	do 190

^{*)} Wynagrodzenie zasadnicze zostało określone w załączniku nr 1 w tabeli II.

TABELE STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Tabela I. Niektórych pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych więziennictwa

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje ^{*)}	
			wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5
A. Centralny Zarząd Służby Więziennej				
1	Dyrektor Generalny Służby Więziennej	XXI	wyższe	9
2	Dyrektor biura Doradca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej	XVIII – XX	wyższe	9
	Główny księgowy Służby Więziennej		według odrębnych przepisów	
3	Główny księgowy Centralnego Zarządu Służby Więziennej	XVII – XIX	według odrębnych przepisów	
4	Naczelnny lekarz więziennictwa	XVII – XIX	według odrębnych przepisów	
5	Zastępca dyrektora biura Naczelnik wydziału	XVII – XIX	wyższe	8
6	Kierownik zespołu Główny specjalista Główny specjalista ds. legislacji Rzecznik prasowy Główny rewident	XVI – XVIII	wyższe	7
	Audytor wewnętrzny Radca prawny Naczelnny kapelan		według odrębnych przepisów	
7	Starszy: specjalista, rewident, specjalista ds. legislacji	XV – XVII	wyższe	6
8	Specjalista Rewident	XIV – XVI	wyższe	4
9	Starszy inspektor	XIII – XV	wyższe	3
10	Inspektor	XII – XIV	wyższe	–
	Informatyk		średnie	–
11	Instruktor	VII – XII	średnie	6
12	Starszy referent	IV – VIII	średnie	3
13	Referent	II – VI	średnie	–
B. Okręgowe inspektoraty Służby Więziennej				
1	Główny księgowy Naczelnny lekarz	XV – XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Audytor wewnętrzny	XV – XVII	według odrębnych przepisów	
	Radca prawny		wyższe	6
	Rzecznik prasowy			
3	Starszy specjalista	XIV – XVI	wyższe	6
4	Specjalista Starszy rewident	XII – XIV	wyższe	4
5	Starszy inspektor	X – XII	wyższe	3
6	Inspektor Rewident	VIII – X	wyższe	–
	Informatyk		średnie	–

1	2	3	4	5
7	Instruktor	VI–IX	średnie	6
8	Starszy referent	IV–VIII	średnie	3
9	Referent Operator EMC	II–VI	średnie	–
C. Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej, ośrodki szkolenia Służby Więziennej i ośrodki doskonalenia kadr Służby Więziennej				
1	Główny księgowy	XIV–XVII	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik: działu, zakładu, oddziału zamiejscowego	XIV–XVI	wyższe	5
3	Zastępca kierownika działu	XIV–XV	wyższe	5
4	Radca prawny Audytor	XIII–XVI	według odrębnych przepisów	
5	Starszy wykładowca	XIII–XVI	wyższe, uprawnienia pedagogiczne	6
6	Wykładowca	XI–XV	wyższe, uprawnienia pedagogiczne	3
7	Specjalista	IX–XIII	wyższe	5
	Starszy psycholog		wyższe psychologiczne	
8	Starszy inspektor	VIII–XII	wyższe	3
9	Inspektor	VI–VIII	wyższe	–
	Informatyk		średnie	–
	Instruktor		średnie	6
10	Starszy referent	IV–VIII	średnie	3
11	Referent Operator EMC	II–VI	średnie	–
D. Areszty śledcze i zakłady karne				
1	Główny księgowy	XIV–XVII	według odrębnych przepisów	
2	Kierownik działu	XIV–XVI	wyższe	5
3	Zastępca kierownika działu	XIV–XV	wyższe	5
4	Radca prawny Audytor	XIII–XVI	według odrębnych przepisów	
5	Starszy psycholog	X–XIV	wyższe psychologiczne	6
	Starszy wychowawca		wyższe	
6	Specjalista	IX–XIII	wyższe	5
7	Psycholog	VIII–XII	wyższe psychologiczne	3
	Wychowawca		wyższe	
	Kapelan		według odrębnych przepisów	
	Starszy inspektor		wyższe	3
8	Inspektor Młodszy wychowawca	VI–VIII	wyższe	–
	Informatyk		średnie	–
	Instruktor		średnie	6
9	Starszy referent	IV–VIII	średnie	3
10	Referent Operator EMC	II–VI	średnie	–
E. Stanowiska wspólne dla wszystkich jednostek				
1	Kierownik kotłowni	XI–XIII	wyższe średnie	4 8
2	Szef kuchni	VI–VIII	średnie gastronomiczne	

1	2	3	4	5
3	Mechanik – operator spychacza Konservator Elektryk	V – VII	zasadnicze o wymaganym profilu	–
	Technik		średnie	
	Kucharz Rzemieślnik		zasadnicze	
	Kierowca		według odrębnych przepisów	
4	Palacz kotłów wysokociśnieniowych	III – VI	zasadnicze o wymaganym profilu	–
5	Aparaturowy stacji uzdatniania wody	II – V	zasadnicze o wymaganym profilu	–
	Wykwalifikowana pomoc kuchenna Kelner		zasadnicze	–
	Kancelista Operator urządzeń powielających Młodszy kucharz Robotnik gospodarczy		podstawowe	–
6	Palacz c.o.	I – IV	podstawowe i kurs dla palaczy	–
7	Pomoc kuchenna Młodszy kelner Dozorca Sprzątacza	I – III	podstawowe	–

*) Wymagania kwalifikacyjne dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

**Tabela II. Pracowników Instytutu Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Sehna
w Krakowie i Instytutu Wymiaru Sprawiedliwości**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
I. Pracownicy naukowcy i badawczo-techniczni oraz pracownicy biblioteczni i dokumentacji naukowej					
1	Profesor zwyczajny	XVII – XVIII	–	według odrębnych przepisów	
2	Profesor wizytujący	XVI – XVII	–		
3	Profesor nadzwyczajny	XV – XVI	–		
4	Starszy kustosz dyplomowany Starszy dokumentalista dyplomowany	XV – XVI	–		
5	Główny specjalista badawczo-techniczny	XIV – XV	–		
6	Adiunkt	XIII – XIV	–		
7	Kustosz dyplomowany Dokumentalista dyplomowany	XIII – XIV	–		
8	Adiunkt: biblioteczny, dokumentacji naukowej	XII – XIII	–		
9	Starszy specjalista badawczo-techniczny	XII – XIII	–		
10	Asystent	XI – XII	–		
11	Asystent: biblioteczny, dokumentacji naukowej	XI – XII	–		
12	Specjalista badawczo-techniczny	X – XI	–		
II. Pracownicy inni niż wymienieni w części I					
1	Dyrektor	–	–	wyższe	5
2	Zastępca dyrektora	–	–	stopień lub tytuł naukowy	3 lata na samodzielnym stanowisku
3	Główny księgowy	–	–	według odrębnych przepisów	
4	Radca prawny	XIV – XVI	1	według odrębnych przepisów	
5	Kierownik: zakładu, działu, pracowni, wydziału, sekcji	XIII – XVI	3	wyższe	7, w tym 2 lata na samodzielnym stanowisku
6	Główny specjalista inżynieryjno-techniczny	XIII – XVI	–	wyższe	9
7	Zastępca głównego księgowego Zastępca kierownika: zakładu, działu, pracowni, wydziału, sekcji Kierownik: kadr, sekretariatu	XI – XII	1	wyższe średnie	5 9
8	Starszy specjalista inżynieryjno-techniczny	X – XII	–	wyższe	7
9	Starszy specjalista inny niż wymieniony w lp. 8	X – XII	–	wyższe średnie	5 9

1	2	3	4	5	6
10	Specjalista inżynieryjno-techniczny Prawnik Psycholog Biolog Chemik Ekonomista Informatyk Kryminalistyk Mechanik	VIII–XI	–	wyższe	1
11	Specjalista inny niż wymieniony w lp. 10 Asystent dyrektora	VIII–XI	–	wyższe średnie	2 4
12	Specjalista ds. bhp	VIII–XI	–	według odrębnych przepisów	
13	Starszy referent: administracyjny, ekonomiczny, finansowy Technik analityk Starszy laborant Kasjer Magazynier Księgowy Sekretarz Sekretarka	VI–IX	–	wyższe średnie	po wstępnym stażu 2
14	Starszy inspektor ds. bhp	VI–IX	–	według odrębnych przepisów	
15	Konserwator	VII–VIII	–	średnie zawodowe	5
16	Kierowca – mechanik	VI–VII	–	według odrębnych przepisów	
17	Referent: administracyjny, ekonomiczny, finansowy Laborant	V–VI	–	średnie	–
18	Inspektor ds. bhp	V–VI	–	według odrębnych przepisów	
19	Rzemieślnik: elektryk, stolarz, ślusarz i inni	V–VI	–	zasadnicze zawodowe	–
20	Maszynistka	IV–V	–	średnie	–
21	Pracownik: administracyjno-gospodarczy, gospodarczy	IV–V	–	podstawowe	–
22	Palacz c.o.	IV–V	–	uprawnienia palacza c.o.	–
23	Sprzątaczką Dozorca Portier Telefonistka	III–IV	–	podstawowe	–
24	Stażysta	II–IV	–	wyższe średnie	–
25	Goniec	II–III	–	podstawowe	–