

1114

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 29 sierpnia 2006 r.

w sprawie warunków wynagradzania pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowym Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratury

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 1 lipca 2005 r. o Krajowym Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratury (Dz. U. Nr 169, poz. 1410 i Nr 264, poz. 2204) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się:

- 1) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabele stanowisk, zaszerogowań, dodatku funkcyjnego i kwalifikacji wymaganych od pracowników, stanowiące załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. Ilekcioć w rozporządzeniu jest mowa o „najniższym wynagrodzeniu zasadniczym”, rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze dla pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowym Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratury, zwanych dalej „pracownikami”, w pierwszej kategorii zaszerogowania, ustalone w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w § 1 pkt 1.

§ 3. Dyrektor Krajowego Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratury, zwany dalej „Dyrektorem Krajowego Centrum”, może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

§ 4. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Dyrektor Krajowego Centrum może przyznać pracownikowi na czas określony dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny może być przyznawany również ze względu na charakter pracy i zakres wykonywanych zadań; dodatek przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

4. Dodatek specjalny może być podwyższany w szczególnie uzasadnionych przypadkach do kwoty nieprzekraczającej 60% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

5. Przepisy ust. 1—4 nie dotyczą pracowników zatrudnionych na stanowiskach obsługi.

§ 5. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia:

- 1) przy pierwszym stopniu uciążliwości lub szkodliwości — w wysokości do 5%,
- 2) przy drugim stopniu uciążliwości lub szkodliwości — w wysokości do 10%,

3) przy trzecim stopniu uciążliwości lub szkodliwości — w wysokości do 15% — najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wykaz prac, o których mowa w ust. 1, jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

3. Prace określone w załączniku nr 4 do rozporządzenia w pkt 1 lit. d i e oraz pkt 2 lit. b, d i e uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy są przekroczone najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach, stwierdzone przez laboratoria, o których mowa w przepisach w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.

4. Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace określone w załączniku nr 4 do rozporządzenia w pkt 1, 2 i pkt 3 lit. a, c—h, co najmniej przez 80 godzin w miesiącu, natomiast pracownikom wykonującym prace określone w załączniku nr 4 do rozporządzenia w pkt 3 lit. b — przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia.

§ 6. 1. Tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, pozostający w dyspozycji Dyrektora Krajowego Centrum.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany przez Dyrektora Krajowego Centrum w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 7. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania pracownika, określonego stawką miesięczną, ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 8. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.¹⁾).

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398 oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 133, poz. 935.

§ 9. 1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach obsługi tworzy się fundusz premii w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

2. Wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w ust. 1, oraz warunki przyznawania premii ustala Dyrektor Krajowego Centrum.

§ 10. 1. Kierowcy, z wyjątkiem kierowcy samochodu osobowego, za powierzone mu dodatkowe czynności niewchodzące w zakres jego normalnych obowiązków przysługuje dodatek w wysokości nieprze-

kraczącej 60% najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, za wykonywanie poszczególnych czynności ustala Dyrektor Krajowego Centrum, uwzględniając rodzaj czynności i ich uciążliwość.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 2006 r.

Minister Sprawiedliwości: *Z. Ziobro*

Załączniki do rozporządzenia Ministra
Sprawiedliwości z dnia 29 sierpnia 2006 r.
(poz. 1114)

Załącznik nr 1**TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO****A. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	790 - 940
II	810 - 960
III	830 - 1 010
IV	850 - 1 060
V	880 - 1 130
VI	910 - 1 230
VII	940 - 1 350
VIII	960 - 1 460
IX	990 - 1 600
X	1 020 - 1 730
XI	1 050 - 1 860
XII	1 080 - 2 010
XIII	1 120 - 2 160
XIV	1 160 - 2 330
XV	1 210 - 2 500
XVI	1 260 - 2 690
XVII	1 360 - 2 860
XVIII	1 470 - 3 080
XIX	1 600 - 3 370
XX	1 710 - 3 650
XXI	1 820 - 3 980

B. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach obsługi

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	790 - 910
II	800 - 920
III	810 - 940
IV	820 - 980
V	830 - 1 020
VI	840 - 1 060
VII	850 - 1 110
VIII	860 - 1 170
IX	870 - 1 250
X	880 - 1 320
XI	890 - 1 400
XII	900 - 1 480
XIII	910 - 1 600
XIV	920 - 1 700
XV	930 - 1 810
XVI	940 - 1 940
XVII	950 - 2 070
XVIII	960 - 2 200
XIX	970 - 2 370
XX	980 - 2 520
XXI	990 - 2 680

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 150
9	do 175
10	do 200

Załącznik nr 3

A. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ, DODATKU FUNKCYJNEGO I KWALIFIKACJI WYMAGANYCH OD PRACOWNIKÓW ADMINISTRACYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor Krajowego Centrum	XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca Dyrektora Krajowego Centrum	XX - XXI	10	wyższe	7
3	naczelnik wydziału	XVIII - XX	9	wyższe	7
	główny księgowy	XVIII - XX	9	według odrębnych przepisów	
4	audytor wewnętrzny	XVII - XVIII	8	według odrębnych przepisów	
	pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych			wyższe	7
5	kierownik działu lub sekcji	XV-XVII	8	wyższe	5
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
6	główny specjalista	XIV-XVI	6	wyższe	5
7	informatyk - analityk systemu	XIII - XV	5	wyższe	5
	specjalista		-		4
8	starszy inspektor	XI-XIV	-	wyższe	3
	samodzielny księgowy			średnie	4
9	inspektor	IX - XII	-	wyższe	-
	informatyk			średnie	2
10	starszy referent, księgowy, sekretarz	VIII - XI	-	średnie	-
11	referent	V - IX	-	średnie	-

B. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ, DODATKU FUNKCYJNEGO I KWALIFIKACJI WYMAGANYCH OD PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik biblioteki	XV - XVII	5	wyższe	5
2	sekretarka	X-XIV	-	średnie	-
3	Kierownik kancelarii głównej	IX - XII	3	średnie	3
	kasjer, bibliotekarz, archiwista		-		-
4	kierowca autobusu	VIII - XI	-	według odrębnych przepisów	
5	telefonistka, maszynistka, recepcjonista	VII - X	-	średnie	-
6	kierowca samochodu osobowego	VI-VIII	-	według odrębnych przepisów	
7	konserwator - wykwalifikowany rzemieślnik, introligator	V-VII	-	zasadnicze	-
	operator urządzeń powielających			podstawowe	
8	robotnik gospodarczy	III - V	-	podstawowe	-
9	portier - szatniarz, dozorca - woźny	II - IV	-	podstawowe	-
10	sprzątaczką	I - III	-	podstawowe	-
11	goniec	I - II	-	podstawowe	-

Załącznik nr 4

WYKAZ PRAC WYKONYWANYCH W WARUNKACH UCIAŹLIWYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA

- 1) Do pierwszego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a) w pomieszczeniach, w których ze względu na technologię produkcji jest konieczne stosowanie wyłącznie oświetlenia elektrycznego,
 - b) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone,
 - c) w pomieszczeniach zamkniętych, w których utrzymuje się stale temperatura efektywna powyżej 25 °C lub poniżej 10 °C,
 - d) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwióknienia tkanki płucnej,
 - e) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych niekumulujących się w organizmie,
 - f) w warunkach narażenia na wibrację ogólną.
- 2) Do drugiego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a) w pomieszczeniach zlokalizowanych poniżej poziomu otaczającego terenu — zgodnie z przepisami w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - b) w warunkach narażenia na hałas,
 - c) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym, co najmniej 2 000 kcal dla mężczyzn i 1 200 kcal dla kobiet, lub wymagające wymuszonej pozycji ciała,
 - d) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwióknienie tkanki płucnej,
 - e) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie.
- 3) Do trzeciego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
 - b) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300 000 MHz w strefie zagrożenia,
 - c) w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych, których wykaz określają odrębne przepisy,
 - d) pod ziemią lub pod wodą,
 - e) na wysokości powyżej 2 m i w wykopach poniżej 2 m uznane za niebezpieczne w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
 - f) przy wytwarzaniu, stosowaniu, magazynowaniu i transportowaniu gazów, paliw i materiałów wybuchowych,
 - g) w szczególności wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów, studni, których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia,
 - h) w kontakcie z materiałem zakaźnym, chorymi zakaźnie ludźmi albo zwierzętami.