

**2653****ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY**

z dnia 17 listopada 2004 r.

**w sprawie udzielania pomocy na wspieranie inwestycji w zakresie zatrudnienia**

Na podstawie art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. Nr 116, poz. 1206) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki i tryb udzielania pomocy publicznej przedsiębiorcom na wspieranie inwestycji w zakresie zatrudnienia w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004—2006, przyjętego rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 1 lipca 2004 r. w sprawie przyjęcia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004—2006 (Dz. U. Nr 166, poz. 1745), zwanej dalej „pomocą”.

2. Pomoc może być udzielona na tworzenie zatrudnienia osób odchodzących z rolnictwa i osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi, w ramach działania 2.3 — Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i działania 2.4 — Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi, określonego w załączniku do rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1.

3. Pomoc jest udzielana zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE L 337 z 13.12.2002).

§ 2. 1. Pomocy nie udziela się na tworzenie zatrudnienia:

- 1) w sektorach górnictwa, budownictwa okrętowego, transportu lub hutnictwa żelaza i stali;
- 2) w zakresie działalności związanej z eksportem, przez którą rozumie się działalność bezpośrednio

związaną z ilością eksportowanych produktów, ustanowieniem i obsługą sieci dystrybucji lub wydatkami bieżącymi działalności eksportowej oraz w przypadku pomocy uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej przed towarami importowanymi oraz

- 3) w związku z realizacją dużego projektu inwestycyjnego w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 16 ustawy z dnia 20 marca 2002 r. o finansowym wspieraniu inwestycji (Dz. U. Nr 41, poz. 363, z późn. zm.<sup>1)</sup>).

2. Pomoc może być udzielona, jeżeli:

- 1) stanowi wzrost netto liczby pracowników u beneficjenta w odniesieniu do średniego zatrudnienia z ostatnich 12 miesięcy, w przeliczeniu na osobę zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy;
- 2) nowo powstałe miejsce pracy będzie utrzymywane przez co najmniej dwa lata w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw lub trzy lata w przypadku pozostałych przedsiębiorstw;
- 3) pracownicy zatrudnieni w wyniku stworzenia zatrudnienia nie byli dotychczas zatrudnieni, są zagrożeni utratą pracy lub stracili pracę;
- 4) wkład własny beneficjenta w finansowanie projektu wyniesie co najmniej 25 % i nie będzie zawierał żadnych środków uzyskanych w ramach pomocy publicznej i

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 141, poz. 1177, z 2003 r. Nr 159, poz. 1537 oraz z 2004 r. Nr 123, poz. 1291 i Nr 173, poz. 1808.

5) beneficjent zapewni utrzymanie zatrudnienia na tym samym poziomie w danym podregionie.

3. Pomoc może być udzielona, jeżeli na nowo powstałym miejscu pracy zostaną zatrudnieni:

- 1) rolnicy lub domownicy, w rozumieniu art. 6 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 1998 r. Nr 7, poz. 25, z późn. zm.<sup>2)</sup>), niebędący emerytami albo osobami zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne lub inne osoby, które nie są zatrudnione w rolnictwie na podstawie stosunku pracy przez podmioty prowadzące działalność rolniczą;
- 2) pracownicy przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji i inne osoby zagrożone utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych, w tym:
  - a) pracownicy przemysłów zlokalizowanych na obszarach objętych wsparciem w ramach działania 3.2 — Obszary podlegające restrukturyzacji, określonego w załączniku do rozporządzenia, o którym mowa w § 1 ust. 1, w szczególności takich, jak: przemysł lekki, chemiczny, cukrowniczy, a także pracownicy sektora ochrony zdrowia,
  - b) pracownicy przemysłów i sektorów, które zostały objęte rządowymi programami restrukturyzacji w przypadku stwierdzenia potrzeby dodatkowego wsparcia,
  - c) pracownicy w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników,
  - d) osoby zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji.

§ 3. 1. Pomoc może być udzielona także w przypadkach, gdy tworzenie zatrudnienia:

- 1) łączy się z realizacją nowej inwestycji oraz
- 2) nastąpi w ciągu trzech lat od zakończenia inwestycji.

2. Przez nową inwestycję rozumie się inwestycję związaną z utworzeniem lub rozbudową przedsiębiorstwa, jak również z rozpoczęciem w przedsiębiorstwie działań obejmujących dokonywanie zasadniczych zmian produktu bądź procesu produkcyjnego, zmian wyrobu lub usługi, w tym także zmian w zakresie sposobu świadczenia usług; nową inwestycją nie jest inwestycja prowadząca jedynie do odtworzenia zdolności produkcyjnych.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 117, poz. 756, z 1999 r. Nr 60, poz. 636, z 2000 r. Nr 45, poz. 531, z 2001 r. Nr 73, poz. 764, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Nr 45, poz. 391, Nr 228, poz. 2255 i Nr 229, poz. 2273 oraz z 2004 r. Nr 91, poz. 873, Nr 146, poz. 1546 i Nr 236, poz. 2355.

3. Pomoc nie może być udzielona beneficjentowi w przypadku, gdy kwota pomocy na tworzenie zatrudnienia uzyskana na podstawie rozporządzenia w ciągu 3 kolejnych lat łącznie z pomocą, o którą ubiega się przedsiębiorca, przekracza równowartość w złotych kwoty 15 000 000 euro brutto.

§ 4. 1. Pomoc jest udzielana w formie dotacji przeznaczonej na dofinansowanie kosztów płacy pracowników przez okres 24 miesięcy od dnia ich zatrudnienia.

2. Do wydatków kwalifikowalnych zalicza się 2-letnie koszty płacy pracowników, na które składają się:

- 1) płatna przez beneficjenta płaca brutto i
- 2) obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne.

3. Intensywność pomocy udzielanej na tworzenie zatrudnienia, liczona jako stosunek ekwiwalentu dotacji netto do wydatków kwalifikowalnych, nie może przekraczać:

- 1) 30 % — w przypadku inwestycji realizowanych w podregionach oznaczonych numerami statystycznymi 22 i 42;
- 2) 40 % — w przypadku inwestycji realizowanych w podregionach oznaczonych numerami statystycznymi 4, 17 i 30;
- 3) 50 % — w przypadku inwestycji realizowanych w pozostałych podregionach.

4. Podregiony, o których mowa w ust. 3, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 lipca 2000 r. w sprawie wprowadzenia Nomenklatury Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NTS) (Dz. U. Nr 58, poz. 685, z późn. zm.<sup>3)</sup>).

5. Intensywność pomocy, o której mowa w ust. 3, podwyższa się odpowiednio o 15 punktów procentowych brutto, jeżeli:

- 1) beneficjent spełnia warunki małego lub średniego przedsiębiorstwa, określone w załączniku I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu TWE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE L 10 z 12.01.2001, z późn. zm.<sup>4)</sup>) i
- 2) całkowita intensywność pomocy netto nie przekracza 75 %.

<sup>3)</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 12, poz. 101, z 2002 r. Nr 34, poz. 311, Nr 177, poz. 1458 i Nr 191, poz. 1594, z 2003 r. Nr 208, poz. 2021 oraz z 2004 r. Nr 98, poz. 998 i Nr 254, poz. 2534.

<sup>4)</sup> Dz. Urz. WE L 63 z 28.02.2004 r. Dane dotyczące ogłoszenia powyższych aktów dotyczą ich ogłoszenia w polskim wydaniu specjalnym Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej.

6. Pomoc podlega sumowaniu z:

- 1) pomocą udzielaną we wszystkich formach i ze wszystkich źródeł w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych oraz
  - 2) każdą pomocą przeznaczoną na nowe inwestycje, z którą związane jest tworzenie zatrudnienia objętego pomocą
- i nie może przekroczyć maksymalnej intensywności pomocy, o której mowa w ust. 3 i 5.

7. Jeżeli beneficjent korzysta jednocześnie z pomocy na nowe inwestycje oraz na tworzenie zatrudnienia związanego z daną inwestycją, dopuszczalną intensywność pomocy oblicza się jako iloczyn dopuszczalnej intensywności, o której mowa w ust. 3 i 5, oraz wyższej kwoty kosztów: nowej inwestycji albo dwuletnich kosztów płacy nowo zatrudnionych pracowników.

§ 5. 1. Beneficjent składa do marszałka województwa, właściwego ze względu na lokalizację inwestycji, wniosek o dofinansowanie projektu, sporządzony zgodnie z wzorem określonym w załączniku nr 3 do rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 10 listopada 2004 r. w sprawie trybu składania i wzorów wniosków o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004—2006 (Dz. U. Nr 257, poz. 2575).

2. W przypadku gdy tworzenie zatrudnienia łączy się z realizacją nowej inwestycji, wniosek składa się przed rozpoczęciem realizacji nowej inwestycji, a w innych przypadkach — przed zatrudnieniem pracowników.

3. Wniosek podlega:

- 1) ocenie formalnej;
- 2) ocenie merytorycznej przeprowadzanej przez wyznaczonych przez marszałka województwa ekspertów.

§ 6. Pomoc jest udzielana na podstawie umowy zawartej przez marszałka województwa z beneficjentem, sporządzonej zgodnie z wzorem określonym w załączniku nr 2 do rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 14 października 2004 r. w sprawie wzorów umów o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004—2006 (Dz. U. Nr 225, poz. 2285).

§ 7. 1. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

2. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 31 grudnia 2006 r.

Minister Gospodarki i Pracy: *J. Hausner*