

293

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 27 marca 2002 r.

w sprawie wynagrodzeń i premii pracowników urzędu Komisji Papierów Wartościowych i Giełd oraz Przewodniczącego Komisji Papierów Wartościowych i Giełd i jego zastępców.

Na podstawie art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. — Prawo o publicznym obrocie papierami wartościowymi (Dz. U. Nr 118, poz. 754 i Nr 141, poz. 945, z 1998 r. Nr 107, poz. 669 i Nr 113, poz. 715, z 2000 r. Nr 22, poz. 270, Nr 60, poz. 702 i 703, Nr 94, poz. 1037, Nr 103, poz. 1099, Nr 114, poz. 1191, Nr 116, poz. 1216 i Nr 122, poz. 1315, z 2001 r. Nr 110, poz. 1189, Nr 123, poz. 1351 i Nr 154, poz. 1799 i 1800 oraz z 2002 r. Nr 25, poz. 253) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe zasady:

- 1) kształtowania wielkości środków na wynagrodzenia i premie dla pracowników urzędu Komisji Papierów Wartościowych i Giełd, zwanych dalej „pracownikami urzędu Komisji”, oraz na premie dla Przewodniczącego Komisji Papierów Wartościowych i Giełd, zwanego dalej „Przewodniczącym Komisji”, i jego zastępców,
- 2) ustalania wysokości wynagrodzeń i premii pracowników urzędu Komisji oraz premii dla Przewodniczącego Komisji i jego zastępców.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o przeciętnym wynagrodzeniu rocznym brutto w instytucjach nadzorowanych przez Komisję Papierów Wartościowych i Giełd — należy przez to rozumieć wynagrodzenie obliczane jako iloraz sumy wynagrodzeń w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych S.A., Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. i Centralnej Tabeli Ofert S.A. i sumy przeciętnej liczby zatrudnionych w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych S.A., Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. i Centralnej Tabeli Ofert S.A.

§ 3. 1. Wielkość środków przeznaczonych w danym roku budżetowym na premie dla Przewodniczącego

Komisji i jego zastępców ustala się w wysokości 125% rocznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego Przewodniczącego Komisji i jego zastępców w danym roku budżetowym.

2. Premie przysługują w wysokości 125% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 4. 1. Wielkość środków przeznaczonych w danym roku budżetowym na wynagrodzenia i premie dla pracowników urzędu Komisji ustala się jako iloczyn planowanej liczby etatów i wysokości przeciętnego wynagrodzenia rocznego brutto za rok poprzedzający w instytucjach nadzorowanych przez Komisję Papierów Wartościowych i Giełd.

2. Wielkość środków przeznaczonych w danym roku budżetowym na wynagrodzenia i premie dla pracowników urzędu Komisji nie może być niższa niż planowana w roku poprzedzającym zwaloryzowana zgodnie ze wskaźnikiem wzrostu płac określonym w ustawie budżetowej.

§ 5. W ramach przyznanych środków na wynagrodzenia i premie dla pracowników urzędu Komisji, wynagrodzenia i premie ustala się w wysokości określonej w przepisach o służbie cywilnej, o pracownikach urzędów państwowych oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.

§ 6. Wielkość środków na wynagrodzenia w 2002 r. ustala się w wysokości określonej ustawą budżetową.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2002 r.

Minister Finansów: *M. Belka*