

## 526

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

z dnia 8 maja 2001 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej.**

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej (Dz. U. Nr 95, poz. 437, z 1997 r. Nr 39, poz. 242 i Nr 44, poz. 281, z 1998 r. Nr 42, poz. 249, z 1999 r. Nr 7, poz. 59 i Nr 36, poz. 345 oraz z 2000 r. Nr 27, poz. 332) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Przepisy rozporządzenia stosuje się, z zastrzeżeniem ust. 2, do pracowników państwowych jednostek sfery budżetowej działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej, zatrudnionych w:

- 1) jednostkach obsługi inwestycyjnej (zarządach inwestycji),
- 2) Centralnym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej,
- 3) innych jednostkach działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej.”;

2) w § 4 pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:

- „1) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) tabele procentowych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiące załącznik nr 2 do rozporządzenia,”;

3) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;

4) załącznik nr 2 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia;

5) w załączniku nr 3 do rozporządzenia po I Tabeli wprowadza się I A Tabelę w brzmieniu określonym w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie przy ustalaniu wynagrodzeń, wymaganych kwalifikacji, a także świadczeń należnych pracownikom od dnia 1 stycznia 2001 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Społecznej: *L. Komotowski*

Załączniki do rozporządzenia Ministra  
Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 maja  
2001 r. (poz. 526)

**Załącznik nr 1**

TABELA  
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

**A . Dla pracowników zatrudnionych w Centralnym Ośrodku Dokumentacji  
Geodezyjnej i Kartograficznej**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	690 - 820
II	700 - 830
III	710 - 850
IV	720 - 885
V	730 - 925
VI	740 - 965
VII	750 - 1 010
VIII	760 - 1 070
IX	770 - 1 130
X	790 - 1 200
XI	810 - 1 270
XII	830 - 1 360
XIII	850 - 1 450
XIV	875 - 1 550
XV	900 - 1 650
XVI	925 - 1 760
XVII	950 - 1 880
XVIII	980 - 2 000
XIX	1 010 - 2 130
XX	1 040 - 2 160
XXI	1 090 - 2 390

**B. Dla pozostałych pracowników**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	690 - 800
II	700 - 810
III	710 - 840
IV	720 - 870
V	730 - 910
VI	740 - 950
VII	750 - 1 000
VIII	760 - 1 050
IX	780 - 1 120
X	800 - 1 190
XI	820 - 1 260
XII	840 - 1 330
XIII	860 - 1 430
XIV	880 - 1 530
XV	900 - 1 630
XVI	930 - 1 740
XVII	960 - 1 860
XVIII	990 - 1 980
XIX	1 020 - 2 100
XX	1 080 - 2 220
XXI	1 180 - 2 370

## TABELE PROCENTOWYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

**A. Dla pracowników Centralnego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej**

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia do
1	2
1	35
2	50
3	65
4	80
5	95
6	110
7	125
8	150
9	175
10	200

**B. Dla pozostałych pracowników**

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia do
1	2
1	15
2	30
3	45
4	60
5	75
6	90
7	105
8	120
9	135
10	150

IA. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH  
PRACOWNIKÓW CENTRALNEGO OŚRODKA DOKUMENTACJI GEODEZYJNEJ  
I KARTOGRAFICZNEJ

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształ- cenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XVII-XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora Główny księgowy	XVI-XX	9	wyższe	6
3	Główny specjalista	XV-XVII	6	wyższe	5
4	Kierownik filii	XV-XVII	5	wyższe	5
5	Kierownik działu Zastępca kierownika filii	XIV-XVI	3	wyższe	3
6	Starszy specjalista	XIII-XV	-	wyższe	4
7	Starszy: geodeta, kartograf, topograf	XIII-XV	3	wyższe	4
	Starszy informatyk		-	średnie	8
8	Geodeta, kartograf, topograf, informatyk	XII-XIV	-	wyższe	3
				średnie	5
9	Specjalista	XII-XIV	-	wyższe	3
10	Asystent	VIII-XII	-	wyższe	-
				średnie	2
11	Poligraf, fototechnik	IX-XI	-	średnie	-