

**1101****ROZPORZĄDZENIE MINISTRA NAUKI**

z dnia 10 września 2001 r.

**w sprawie szczegółowych zasad postępowania konkursowego przy wyłanianiu kandydatów na funkcję dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej.**

Na podstawie art. 21 ust. 7 ustawy z dnia 25 lipca 1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 33, poz. 388) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Postępowanie konkursowe przy wyłanianiu kandydatów na funkcję dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej, zwane dalej „konkuresem”, zarządza organ sprawujący nadzór nad tą jednostką.

2. Konkurs zarządza się nie później niż w terminie 14 dni, licząc od dnia, w którym powstała przyczyna wymagająca powołania dyrektora.

§ 2. Postanowienie o ogłoszeniu konkursu powinno zawierać w szczególności:

- 1) określenie składu osobowego komisji konkursowej, zgodnie z art. 21 ust. 6 ustawy z dnia 25 lipca 1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych, zwanej dalej „ustawą”,
- 2) ustalenie kryteriów doboru kandydatów na funkcję dyrektora, zgodnie z art. 21 ust. 3 ustawy, oraz sposób dokumentowania kwalifikacji kandydatów,
- 3) ustalenie dodatkowych wymagań niezbędnych do sprawowania funkcji dyrektora,
- 4) określenie terminu rozpoczęcia i zakończenia postępowania konkursowego.

§ 3. 1. Postanowienie o ogłoszeniu konkursu jednostka badawczo-rozwojowa podaje do wiadomości wszystkim pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty w tej jednostce oraz przekazuje je do opublikowania w dzienniku o zasięgu ogólnokrajowym.

2. Ogłoszenie w dzienniku o zasięgu ogólnokrajowym zawiera w szczególności:

- 1) określenie wymagań, o których mowa w § 2 pkt 2 i 3,
- 2) określenie wymaganych dokumentów oraz sposobu ich składania,
- 3) wskazanie terminu i miejsca składania zgłoszeń.

§ 4. 1. Zadaniem komisji konkursowej jest:

- 1) określenie szczegółowych kryteriów oceny przydatności kandydata,
- 2) ustalenie szczegółowego trybu przeprowadzenia konkursu, a zwłaszcza etapów konkursu i sposobu kwalifikowania kandydatów do kolejnych etapów,
- 3) podjęcie rozstrzygnięcia w sprawie dopuszczenia kandydata do konkursu na podstawie dokumentów przez niego złożonych,
- 4) przeprowadzenie konkursu.

2. Komisja konkursowa obraduje na posiedzeniach.

3. Pracami komisji kieruje przewodniczący wyznaczony spośród jej członków przez organ zarządzający konkurs.

4. Z posiedzenia komisji jest sporządzany protokół. Protokół podpisują członkowie komisji obecni na posiedzeniu.

5. Komisja podejmuje rozstrzygnięcia w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów, w obecności

przewodniczącego oraz co najmniej trzech członków komisji.

§ 5. 1. Komisja konkursowa na podstawie przedstawionych dokumentów stwierdza, czy kandydat spełnia warunki, o których mowa w art. 21 ust. 3 ustawy, oraz decyduje o dopuszczeniu go do konkursu.

2. W przypadku odmowy dopuszczenia kandydata do konkursu ze względu na niespełnienie warunków, o których mowa w ust. 1, kandydat może, w terminie 3 dni od dnia podjęcia tego rozstrzygnięcia, zwrócić się za pośrednictwem komisji konkursowej do organu, który powołał komisję konkursową, o rozstrzygnięcie zasadności tej odmowy.

3. W przypadku gdy organ, o którym mowa w ust. 2, uzna bezzasadność odmowy dopuszczenia kandydata do konkursu, komisja konkursowa dopuszcza kandydata do konkursu.

§ 6. Każdemu kandydatowi dopuszczonemu do konkursu jednostka badawczo-rozwojowa udostępnia ustalony przez komisję konkursową jednakowy zestaw materiałów informacyjnych o stanie prawnym, organizacyjnym i ekonomicznym tej jednostki.

§ 7. 1. Konkurs może składać się z jednego lub wielu etapów.

2. W przypadku konkursu jednoetapowego na posiedzeniu komisji konkursowej kandydaci prezentują swoje umiejętności, a zwłaszcza przedstawiają koncepcję kierowania jednostką oraz plany dotyczące działania i rozwoju tej jednostki.

3. W konkursie wieloetapowym posiedzenie komisji konkursowej może być poprzedzone:

- 1) zasięgnięciem dodatkowych pisemnych opinii o osiągnięciach zawodowych kandydatów; opinie te udostępnia się kandydatom,
- 2) przeprowadzeniem przez wyspecjalizowane jednostki, na wniosek komisji konkursowej, odpowiednich testów mających na celu ocenę predyspozycji kandydatów do organizowania pracy naukowej i kierowania jednostką badawczo-rozwojową.

4. Komisja konkursowa podejmuje rozstrzygnięcie w sprawie zakwalifikowania kandydatów do kolejnego etapu.

§ 8. 1. Po zakończeniu konkursu komisja konkursowa wyłania kandydata na funkcję dyrektora, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadku stwierdzenia, że więcej niż jeden kandydat spełnia wymagania do objęcia funkcji dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej, komisja konkursowa ustala kolejność kandydatów na podstawie wyników osiągniętych przez nich w trakcie konkursu.

3. Komisja konkursowa przekazuje wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją organowi sprawującemu nadzór nad jednostką badawczo-rozwojową.

4. Organ, o którym mowa w ust. 3, powiadamia kandydatów o wynikach konkursu w terminie 14 dni od dnia otrzymania wyników konkursu.

§ 9. 1. W przypadku stwierdzenia przez komisję konkursową, że żaden z kandydatów nie spełnia warunków do objęcia funkcji dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej, lub stwierdzenia naruszenia zasad przeprowadzenia konkursu, organ sprawujący nadzór nad tą jednostką zarządza ponowne przeprowadzenie konkursu.

2. Kandydatów, wobec których komisja konkursowa podjęła rozstrzygnięcie o niespełnianiu przez nich warunków do objęcia funkcji dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej, nie dopuszcza się do ponownego konkursu.

§ 10. Komisja konkursowa ulega rozwiązaniu z dniem powołania dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej.

§ 11. Jednostka badawczo-rozwojowa zapewnia środki finansowe i warunki do przeprowadzenia konkursu oraz obsługę administracyjno-techniczną komisji konkursowej.

§ 12. Traci moc zarządzenie Przewodniczącego Komitetu Badań Naukowych z dnia 20 września 1991 r. w sprawie szczegółowych zasad postępowania konkursowego na funkcję dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej (Monitor Polski Nr 32, poz. 230).

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2002 r.

Minister Nauki: *A. Wiszniewski*