

541

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI

z dnia 17 lipca 1997 r.

w sprawie warunków uzyskania uprawnień, sposobu obliczania, szczegółowych zasad i trybu wypłacania w 1997 r. osłon socjalnych z tytułu urlopów górniczych, zasiłków socjalnych i jednorazowych wypłat dla zatrudnionych pod ziemią pracowników górnictwa.

Na podstawie art. 24 ust. 2 ustawy budżetowej na rok 1997 z dnia 21 lutego 1997 r. (Dz. U. Nr 19, poz. 106 i Nr 80, poz. 510) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie dotyczy pracowników górnictwa wykonujących pracę pod ziemią, objętych zamiarem zwolnień lub zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, oraz osób już korzystających z osłon socjalnych z powodu:

- 1) likwidacji kopalń węgla kamiennego, Kopalni Soli „Bochnia” w Bochni oraz Kopalni Rud Cynku i Ołowiu „Bolesław” w Bukowni, jeśli zapisy układów zbiorowych pracy obowiązujących w tych jednostkach przewidują stosowanie osłon socjalnych, o których mowa w rozporządzeniu,
- 2) zmniejszenia zatrudnienia w przedsiębiorstwach robót górniczych i Przedsiębiorstwie Budowy Szybów w Bytomiu, objętych w dniu wejścia w życie rozporządzenia Układem zbiorowym pracy dla pracowników zakładów górniczych z dnia 21 grudnia 1991 r., spowodowanego likwidacją kopalń węgla kamiennego, w których przedsiębiorstwa te prowadziły roboty podziemne.

2. Przepisy rozporządzenia mogą być stosowane do pracowników zwalnianych z czynnych kopalń węgla kamiennego, jeśli na ich miejsce zostaną przyjęci pracownicy z likwidowanych kopalń węgla kamiennego, którzy nie skorzystali z osłon socjalnych w tych kopalniach.

3. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) osłonie socjalnej — rozumie się przez to świadczenie socjalne oraz, z zastrzeżeniem § 4 ust. 2, deputat węglowy, nagrodę z okazji „Dnia Górnika”, dodatkową nagrodę roczną wynikającą z „Karty Górnika”, a ponadto uznaniowe świadczenia wypłacane z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, jednorazowy ekwiwalent pieniężny za urlop górniczy, jednorazową odprawę socjalną, zasiłek socjalny i jednorazową odprawę zasiłkową,
- 2) pracownikach wykonujących prace pod ziemią — rozumie się przez to pracowników, którzy ten rodzaj pracy mają określony w umowie o pracę zawartej na czas nie określony i pracę tę wykonywali w pełnym wymiarze czasu pracy w okresie co najmniej trzech miesięcy przed otrzymaniem osłony socjalnej,
- 3) kopalniach węgla kamiennego — rozumie się przez to każdą jednostkę, w ramach której funkcjonuje

lub funkcjonował zakład górniczy w rozumieniu art. 6 pkt 7 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. — Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. Nr 27, poz. 96 i z 1996 r. Nr 106, poz. 496), wydobywający węgiel kamienny metodą głębinową,

- 4) kopalniach węgla — rozumie się przez to kopalnie węgla kamiennego oraz przedsiębiorstwa robót górniczych i Przedsiębiorstwo Budowy Szybów w Bytomiu,
- 5) likwidacji kopalni — rozumie się przez to likwidację całości lub części kopalni.

§ 2. 1. Pracownikowi przysługuje osłona socjalna na warunkach określonych rozporządzeniem za zgodą pracodawcy. Osłona nie przysługuje jednak tym, którzy po uzyskaniu prawa do niej podjęli pracę pod ziemią lub u pracodawcy uprawnionego do stosowania osłon socjalnych albo podjęli inne zatrudnienie, nie powiadamiając o tym w terminie jednego miesiąca jednostki zobowiązanej do wypłaty osłon socjalnych.

2. Prawo do pobierania osłon socjalnych przysługuje do dnia nabycia uprawnień emerytalnych, z zastrzeżeniem § 8.

§ 3. 1. Pracownikowi wykonującemu pracę pod ziemią, któremu ze względu na wiek, łączny staż pracy lub staż pracy pod ziemią wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy brakuje nie więcej niż trzy lata do spełnienia warunków umożliwiających uzyskanie prawa do emerytury, w tym bez względu na wiek — może być przyznany urlop górniczy do czasu osiągnięcia uprawnień emerytalnych, pod warunkiem złożenia przez pracownika oświadczenia o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z dniem zakończenia urlopu górniczego.

2. Postanowienia ust. 1 mogą mieć zastosowanie do pracowników nie objętych zamiarem zwolnienia, na ich wnioski, za zgodą pracodawcy.

§ 4. 1. Osoba korzystająca z urlopu górniczego otrzymuje świadczenie socjalne, deputat węglowy oraz nagrodę z okazji „Dnia Górnika” i dodatkową nagrodę roczną wynikającą z „Karty Górnika” oraz świadczenia z funduszu świadczeń socjalnych, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Deputat węglowy, nagroda z okazji „Dnia Górnika” i dodatkowa nagroda roczna, o których mowa w ust. 1, przysługują pod warunkiem, że osoba korzystająca z urlopu górniczego nabyła do nich uprawnienie przed uzyskaniem świadczenia socjalnego.

3. Od świadczenia socjalnego, deputatu węglowe-
go oraz dodatkowej nagrody rocznej, o których mowa
w ust. 1, pracodawca odprowadza składkę na ubezpie-
czenie społeczne.

§ 5. 1. Świadczenie socjalne, przyznane pracowni-
kowi przed dniem 1 stycznia 1997 r., jest wypłacane
w każdym miesiącu trwania urlopu górniczego, nie
później niż w terminie wypłaty wynagrodzeń u pracow-
dawcy, z zastrzeżeniem § 6 pkt 2—5.

2. Świadczenie socjalne, przyznane pracownikowi
począwszy od dnia 1 stycznia 1997 r., jest wypłacane
w kwocie stanowiącej 70% pomniejszonego o wynag-
rodzenie wynikające z pracy w godzinach nadliczbo-
wych — miesięcznego ekwiwalentu pieniężnego obli-
czonego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy,
w każdym miesiącu trwania urlopu górniczego, nie
później niż w terminie wypłaty wynagrodzeń u pracow-
dawcy, z zastrzeżeniem § 6 i § 7.

§ 6. W kopalniach węgla:

- 1) miesięczne świadczenie socjalne, o którym mowa
w § 5 ust. 2, w I kwartale 1997 r. nie może być niż-
sze od 769,96 zł brutto,
- 2) świadczenie socjalne, o którym mowa w § 5 ust. 1
i 2, jest waloryzowane kwartalnie wskaźnikiem
wzrostu przeciętnych wynagrodzeń obciążających
koszty — bez nagród rocznych — obliczonym dla
wszystkich pracowników kopalń węgla kamiennego
zatrudnionych pod ziemią, określonym w pkt 3,
z tym że kwota świadczenia socjalnego nie może
być niższa od wypłaconej w miesiącu przed walor-
yzacją,
- 3) wskaźnik wzrostu przeciętnych wynagrodzeń,
o którym mowa w pkt 2, na kolejny kwartał ustala
się jako stosunek przeciętnego miesięcznego wy-
nagrodzenia obciążającego koszty — bez nagród
rocznych — pracowników kopalń węgla kamiennego
zatrudnionych pod ziemią, z ostatniego kwarta-
łu przed kwartałem, na który wskaźnik jest usta-
lany, do analogicznego miesięcznego wynagrodze-
nia za kwartał przedostatni,
- 4) wysokość świadczenia socjalnego z tytułu urlopu
górniczego na kolejny kwartał ustala się jako ilo-
czyn kwoty świadczenia otrzymywanego w kwarta-
le poprzednim i wskaźnika wzrostu przeciętnych
wynagrodzeń,
- 5) waloryzacja świadczenia socjalnego dla osoby, któ-
rej przyznano urlop górniczy w danym kwartale,
rozpoczyna się od następnego kwartału,
- 6) o wskaźniku wzrostu przeciętnych wynagrodzeń,
o którym mowa w pkt 3, informuje Minister Gospo-
darki.

§ 7. 1. Miesięczne świadczenie socjalne dla pracow-
ników Kopalni Soli „Bochnia” w Bochni w I kwartale
1997 r. nie może być niższe od 510 zł brutto.

2. Miesięczne świadczenie socjalne dla pracow-
ników Kopalni Rud Cynku i Ołowiu „Bolestaw” w Bukow-

nie w I kwartale 1997 r. nie może być niższe od 570 zł
brutto.

3. Świadczenia socjalne w jednostkach, o których
mowa w ust. 1 i 2, są waloryzowane kwartalnie wskaź-
nikiem wzrostu przeciętnych wynagrodzeń, obciążają-
cych koszty — z wyłączeniem nagród rocznych, wypłat
odpraw pieniężnych przyznawanych w związku z roz-
wiązaniem stosunku pracy z przyczyn dotyczących za-
kładu pracy, nagród jubileuszowych, odpraw emerytal-
nych i innych wypłat o charakterze jednorazowym —
określonym w ust. 4, z tym że kwota świadczenia so-
cjalnego nie może być niższa od wypłaconej w miesi-
ącu przed waloryzacją.

4. Wskaźnik wzrostu przeciętnych wynagrodzeń,
o którym mowa w ust. 3, na kolejny kwartał ustala się
odrębnie dla każdej jednostki wymienionej w ust. 1 i 2,
jako stosunek przeciętnego miesięcznego wynagro-
dzenia pracowników zatrudnionych pod ziemią w każ-
dej z tych jednostek, ustalonego na zasadach określo-
nych w ust. 3, z ostatniego kwartału, na który wskaźnik
jest ustalany, do analogicznego miesięcznego wynag-
rodzenia za kwartał przedostatni.

5. Zasady określone w § 6 pkt 4 i 5 stosuje się od-
powiednio.

§ 8. 1. Osoba, której przyznano urlop górniczy, mo-
że — na swój wniosek — otrzymać jednorazowy ekwi-
walent pieniężny za urlop górniczy w wysokości stano-
wiającej iloczyn miesięcznego świadczenia socjalnego
oraz liczby miesięcy pozostających do zakończenia
okresu, na który świadczenie przyznano.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, powinien za-
wierać prośbę o rozwiązanie umowy o pracę na mocy
porozumienia stron z dniem wypłaty jednorazowego
ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy. Wyrażenie
przez pracodawcę zgody na wypłatę tego ekwiwalentu
jest równoznaczne ze zgodą na rozwiązanie umowy
o pracę i z zakończeniem urlopu górniczego.

§ 9. 1. Zasiłek socjalny przyznany pracownikowi
przed dniem 1 stycznia 1997 r. jest wypłacany w każ-
dym miesiącu przebywania na nim, nie później niż
w terminie wypłaty wynagrodzeń w jednostce go wy-
płacającej, z zastrzeżeniem ust. 4.

2. Począwszy od dnia 1 stycznia 1997 r. w Wałbrzy-
skich Kopalniach Węgla Kamiennego, Kopalni Węgla
Kamiennego „Nowa Ruda” i Kopalni Węgla Kamiennego
„Sosnowiec” SA — pracownikowi nie uprawnio-
nemu do urlopu górniczego, któremu nie zapropono-
wano nowego zatrudnienia, może być przyznany zasi-
łek socjalny, wypłacany miesięcznie w wysokości 55%
miesięcznego ekwiwalentu pieniężnego, obliczonego
jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, w okresie
nie dłuższym niż dwa lata, licząc od następnego mie-
siąca po miesiącu, w którym nastąpiło rozwiązanie
umowy o pracę, z zastrzeżeniem ust. 3—5.

3. Miesięczny zasiłek socjalny, o którym mowa
w ust. 2, w I kwartale 1997 r. nie może być niższy od
699,98 zł brutto.

4. Zasiłek socjalny, o którym mowa w ust. 1 i 2, jest waloryzowany kwartalnie według zasad określonych w § 6 pkt 2—5.

5. Od zasiłku socjalnego pracodawca odprowadza składkę na ubezpieczenie społeczne.

§ 10. Otrzymującemu świadczenie socjalne albo zasiłek socjalny, który samodzielnie, z własnej inicjatywy, znajdzie nowe zatrudnienie u pracodawcy nie uprawnionego do stosowania ośłon socjalnych — z wyłączeniem każdej pracy pod ziemią — i zgłosi ten fakt podmiotowi zobowiązanemu do wypłacenia świadczenia socjalnego lub zasiłku socjalnego, przysługuje:

- 1) 50% przyznanego świadczenia socjalnego lub zasiłku socjalnego, wypłacanego jednak nie dłużej niż do końca okresu, na który świadczenie lub zasiłek przyznano, albo
- 2) jednołazowa odprawa socjalna lub zasiłkowa w wysokości stanowiącej iloczyn 50% przyznanego świadczenia socjalnego lub zasiłku socjalnego oraz liczby pełnych miesięcy, które pozostały do końca okresu, na który świadczenie lub zasiłek przyznano.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1997 r.

Minister Gospodarki: *W. Kaczmarek*