

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 30 lipca 1996 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Na podstawie art. 20 ust. 2 i art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 21, poz. 124 i Nr 43, poz. 253 oraz z 1994 r. Nr 98, poz. 471) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 1993 r. Nr 111, poz. 493 i Nr 132, poz. 631, z 1994 r. Nr 33, poz. 121 i Nr 117, poz. 562 oraz z 1995 r. Nr 8, poz. 37, Nr 94, poz. 467 i Nr 128, poz. 622) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikom przysługują:

- 1) dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej «dodatkiem»,
- 2) jednorazowa odprawa pieniężna przy przechodzeniu na rentę inwalidzką lub emeryturę, zwana dalej «odprawą».

b) skreśla się ust. 4;

2) po § 8 dodaje się § 8a w brzmieniu:

- „§ 8a. 1. Pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
 3. W razie jednoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
 4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
 6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
 7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze — wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
 8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
 9. Jeżeli w dniu 1 lipca 1996 r. albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów nie podlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę — najwyższą.
 10. Pracownikowi, który w dniu 1 lipca 1996 r. albo w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłyne okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej — różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.
 11. Przepisy ust. 9 i 10 mają odpowiednio zastosowanie, w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.
 12. Pracownikowi zatrudnionemu w urzędzie gminy lub jednostce, o której mowa w art. 1 ustawy, w dniu 1 lipca 1996 r., który przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej w związku z wliczeniem okresów wymienionych w zarządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 23 grudnia 1989 r. w sprawie ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasad jej obliczania i wypłacania (Monitor Polski Nr 44, poz. 358), okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach przy ustalaniu prawa do kolejnych nagród.
 13. Pracownik, który podjął zatrudnienie w urzędzie gminy lub jednostce, o której mowa w art. 1 ustawy, po dniu 1 lipca 1996 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w ust. 2—11, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres.”;
- 3) w § 10 dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Przepis ust. 1 ma zastosowanie również przy ustalaniu godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego przy pilnowaniu.”;
 - 4) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. 1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Od dnia 1 stycznia 1997 r. dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego na podstawie art. 137 § 2 Kodeksu pracy.”;
 - 5) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;
 - 6) w załączniku nr 3 do rozporządzenia w tabeli I:
 - a) w lp. 4 w kolumnie 2 dwukrotnie po wyrazach „w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców” dodaje się wyrazy „oraz w miastach: Jaworzno, Mysłowice, Siemianowice, Sopot, Świętochłowice”;
 - b) w lp. 5 w kolumnie 2 po wyrazach „w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców” dodaje się wyrazy „oraz w miastach: Jaworzno, Mysłowice, Siemianowice, Sopot, Świętochłowice”;
 - c) w lp. 10 w kolumnie 2 po wyrazach „w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców” dodaje się wyrazy „oraz w miastach: Jaworzno, Mysłowice, Siemianowice, Sopot, Świętochłowice”;
 - d) w lp. 12 w kolumnie 2 po wyrazach „w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców” dodaje się wyrazy „oraz w miastach: Jaworzno, Mysłowice, Siemianowice, Sopot, Świętochłowice”.
- § 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1996 r.

Prezes Rady Ministrów: *W. Cimoszewicz*

Załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów
z dnia 30 lipca 1996 r. (poz. 444)

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	340 – 400
II	345 – 420
III	350 – 440
IV	355 – 460
V	360 – 490
VI	365 – 520
VII	370 – 550
VIII	375 – 590
IX	380 – 630
X	385 – 675
XI	390 – 720
XII	400 – 780
XIII	410 – 845
XIV	420 – 910
XV	430 – 975
XVI	445 – 1.040
XVII	460 – 1.110
XVIII	475 – 1.180
XIX	495 – 1.260
XX	515 – 1.340
XXI	550 – 1.420
XXII	600 – 1.500