

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ

z dnia 4 grudnia 1992 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie stanowisk pracy oraz zasad wynagradzania pracowników szkół wyższych nie będących nauczycielami akademickimi.**

Na podstawie art. 116 ust. 1 ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385 oraz z 1992 r. Nr 54, poz. 254 i Nr 63, poz. 314) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 17 października 1990 r. w sprawie stanowisk pracy oraz zasad wynagradzania pracowników szkół wyższych nie będących nauczycielami akademickimi (Dz. U. Nr 75, poz. 448, z 1991 r. Nr 24, poz. 99 i z 1992 r. Nr 54, poz. 262) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 w ust. 1 po pkt 4 dodaje się pkt 4a w brzmieniu:  
„4a) pracowników należących do personelu lotniczego,”
- 2) w § 3 w ust. 1 po pkt 7 dodaje się pkt 7a w brzmieniu:  
„7a) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaseregowania pracowników należących do personelu lotniczego, zatrudnionych w Ośrodku Kształcenia Lotniczego Politechniki Rzeszowskiej — stanowiącą załącznik nr 7a,”
- 3) po § 13 dodaje się § 13a w brzmieniu:  
„§ 13a. 1. Pracownicy należący do personelu lotniczego, zatrudnieni w Ośrodku Kształcenia Lot-

niczego Politechniki Rzeszowskiej, uprawnieni są do otrzymywania zryczałtowanego ekwiwalentu pieniężnego w zamian za bony żywnościowe. Zasady wypłacania ekwiwalentu określa załącznik nr 15 do rozporządzenia.

2. Pracownikom posiadającym licencję pilota samolotowego, śmigłowcowego zawodowego II lub I klasy oraz posiadającym licencję mechanika pokładowego, zatrudnionym na stanowisku personelu latającego, przysługuje gratyfikacja za każde kolejne wylatane 1000 godzin lotu — w wysokości miesięcznego wynagrodzenia obliczonego jak za urlop wypoczynkowy.”
- 4) po załączniku nr 7 do rozporządzenia dodaje się załącznik nr 7a w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia,
- 5) w załączniku nr 14 do rozporządzenia po pkt 14 dodaje się pkt 15—17 w brzmieniu:  
„15. Dyrektor Ośrodka Kształcenia Lotniczego Politechniki Rzeszowskiej.

16. Zastępca dyrektora Ośrodka Kształcenia Lotniczego Politechniki Rzeszowskiej.  
 17. Kierownik szkolenia lotniczego.”,  
 6) dodaje się załącznik nr 15 do rozporządzenia w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników wymienionych w załączniku nr 7a do rozporządzenia obejmują dodatek szkoleniowy.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 grudnia 1992 r.

Minister Edukacji Narodowej: *Z. Flisowski*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 4 grudnia 1992 r. (poz. 474)

**Załącznik nr 1**

**TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW NALEŻĄCYCH DO PERSONELU LOTNICZEGO, ZATRUDNIONYCH W OŚRODKU KSZTAŁCENIA LOTNICZEGO POLITECHNIKI RZESZOWSKIEJ**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria wynagrodzenia zasadniczego	Kategoria dodatku funkcyjnego	
		wykształcenie	liczba lat praktyki zawodowej			
1	2	3		4	5	6
1	Dyrektor	wyższe techniczne o specjalności lotniczej, ekonomiczne lub prawnicze + licencja pilota zawodowego		8 lat, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	XVI—XVIII	3—7
2	Zastępca dyrektora	wyższe	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	5 lat w lotnictwie, w tym 3 na stanowisku kierowniczym	XV—XVII	2—5
		średnie		8 lat w lotnictwie, w tym 4 na stanowisku kierowniczym		
3	Kierownik szkolenia lotniczego	wyższe	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	4 lata w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku kierowniczym	XIV—XVI	2—4
		średnie		6 lat w lotnictwie, w tym 4 na stanowisku kierowniczym		
4	Starszy instruktor pilot	wyższe	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	3 lata w lotnictwie, w tym 3 jako instruktor I klasy	XIV—XVI	—
		średnie		5 lat w lotnictwie, w tym 3 jako instruktor I klasy		
5	Instruktor pilot	średnie	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora II klasy	ukończona praktyka instruktorska	XII—XV	—
6	Pilot	średnie	licencja pilota zawodowego	—	X—XII	—
7	Mechanik pokładowy	średnie	licencja mechanika pokładowego	2 lata na stanowisku mechanika lotniczego	X—XIII	—
8	Kierownik Działu Techniki	wyższe	licencja mechanika pokładowego lub mechanika lotniczego	4 lata w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku kierowniczym	XIV—XVI	2—4
		średnie		6 lat w lotnictwie, w tym 3 na stanowisku kierowniczym		
9	Kierownik Sekcji Technicznej	średnie	licencja mechanika lotniczego obsługi lub napraw	4 lata w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku samodzielnym	X—XIII	1 lub 2
10	Mechanik lotniczy	zawodowe	licencja mechanika lotniczego obsługi lub napraw	1 rok w lotnictwie	X—XIII	—
11	Mechanik praktykant	zawodowe	—	—	VII—X	—

## Załącznik nr 2

**ZASADY WYPŁACANIA PRACOWNIKOM NALEŻĄCYM DO PERSONELU LOTNICZEGO, ZATRUDNIONYM W OŚRODKU KSZTAŁCENIA LOTNICZEGO POLITECHNIKI RZESZOWSKIEJ, ZRYCZAŁTOWANEGO EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO W ZAMIAN ZA BONY ŻYWNOŚCIOWE**

1. Członkom personelu latającego i pokładowego zatrudnionym na stanowisku: kierownika szkolenia lotniczego, starszego instruktora pilota, instruktora pilota, pilota i mechanika pokładowego w zamian za bony żywnościowe przysługuje zryczałtowany ekwiwalent pieniężny, zwany dalej „ekwiwalentem”, w wysokości określonej przez Szefostwo Służby Żywieniowej Głównego Kwatermistrzostwa Wojska Polskiego.
2. Członkom personelu latającego i pokładowego zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje ekwiwalent w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
3. Członkom personelu latającego pełniącym funkcję dyrektora Ośrodka i zastępcy dyrektora, wykonującym loty w charakterze członka załogi lotniczej lub pokładowej, przysługuje ekwiwalent w okresie posiadania ważnej licencji pilota zawodowego lub licencji wyższej kategorii.
4. Ekwiwalent wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Za czas choroby, urlopu i zawieszenia w lotach przez komisję lotniczolekarską, a także w przypadku innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, personelowi wymienionemu w ust. 1—3 przysługuje ekwiwalent w wysokości określonej zgodnie z ust. 1, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.
6. Za czas niezdolności do pracy spowodowanej nieumyślnym wypadkiem przy pracy personelowi latającemu wymienionemu w ust. 1—3 przysługuje ekwiwalent w wysokości określonej zgodnie z ust. 1, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy.
7. W okresie zawieszenia w lotach z przyczyn innych niż wymienione w ust. 5 i 6 ekwiwalent nie przysługuje.