

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 5 maja 1992 r.

w sprawie trybu i zasad zatrudniania cudzoziemców przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez jednostki zagraniczne w Polsce.

Na podstawie art. 50 ust. 3 ustawy z dnia 16 października 1991 r. o zatrudnieniu i bezrobociu (Dz. U. Nr 106, poz. 457 i z 1992 r. Nr 21, poz. 84) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do cudzoziemców zatrudnionych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez jednostkę zagraniczną, która zawarła z polskim podmiotem gospodarczym umowę o dzieło, zwaną dalej „jednostką zagraniczną”.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do cudzoziemców zatrudnionych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach:

- 1) umów o świadczenie usług artystycznych,
- 2) umów z radiofoniami zagranicznymi,
- 3) prac związanych z urządzaniem wystaw i targów promocyjnych,
- 4) umów eksportowych, których przedmiotem jest montaż maszyn i urządzeń.

§ 2. 1. Jednostka zagraniczna przed przystąpieniem do realizacji umowy o dzieło składa w wojewódzkim urzędzie pracy właściwym dla miejsca realizacji tej umowy wniosek, wraz z kopią umowy, o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemców mających realizować tę umowę. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Zezwolenia na pracę cudzoziemców, zwane dalej „zezwoleniami”, wydaje wojewódzki urząd pracy, uwzględniając sytuację na rynku pracy i opinię wojewódzkiej rady zatrudnienia oraz określając rozmiar i strukturę zawodową tego zatrudnienia.

3. Zezwolenie dotyczy wykonywania pracy w ramach konkretnie oznaczonej umowy o dzieło, w określonym czasie i miejscu.

4. Zezwolenia mogą być udzielane na pracę cudzoziemców posiadających specjalistyczne kwalifikacje zawodowe niezbędne do wykonywania prac określonych umową o dzieło; w szczególnie uzasadnionych przypadkach zezwolenia mogą dotyczyć również pracy cudzoziemców niewykwalifikowanych.

5. Zezwolenie może być wydane dla realizacji określonej umowy o dzieło na okres do 12 miesięcy, z możliwością przedłużenia do 24 miesięcy.

6. Zezwolenie na pracę cudzoziemców na stanowiskach kierowniczych, nadzoru technicznego oraz administracyjnych może być wydane na pełny okres realizacji dzieła określonego w umowie.

7. Zezwolenie może być udzielone, jeżeli wynagrodzenie cudzoziemców nie będzie niższe od wynagrodzenia przysługującego za wykonanie porównywalnej pracy polskiemu pracownikom.

8. Na podstawie zezwolenia wojewódzki urząd pracy wydaje cudzoziemcom imienne zaświadczenia o prawie do wykonywania pracy w oparciu o wykaz pracowników, sporządzony przez jednostkę zagraniczną. Wzory wykazu pracowników oraz imiennego zaświadczenia stanowią załączniki nr 2 i 3 do rozporządzenia.

§ 3. Wojewódzki urząd pracy, który udzielił zezwolenia, może je cofnąć w przypadku naruszenia przepisu § 2 ust. 3.

§ 4. Wojewódzki urząd pracy zawiadamia o wydanych zezwoleniach — przesyłając równocześnie kopię wniosku i wykazu, o których mowa w § 2 ust. 1 i 8 — właściwy terytorialnie oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, urząd skarbowy właściwy ze względu na miejsce wykonywania umowy, a jeżeli jednostka zagraniczna wykonuje działalność przy pomocy zorganizowanego zakładu — ze względu na siedzibę tego zakładu, Komendanta Głównego Straży Granicznej oraz właściwy terytorialnie organ paszportowy.

§ 5. Przepisy rozporządzenia nie mają zastosowania w przypadku, gdy umowy międzynarodowe stanowią inaczej.

§ 6. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do umów o dzieło, których realizacja została rozpoczęta przed dniem jego wejścia w życie, a zakończenie realizacji nastąpi nie później niż do dnia 31 grudnia 1992 r.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *J. Kropiwnicki*

Załączniki do rozporządzenia Ministra
Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 5 maja
1992 r. (poz. 189)

Załącznik nr 1

WNIOSEK

o zezwolenie na pracę pracowników cudzoziemskich
przy realizacji umowy o dzieło
na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

_____ (data wpływu, nr, podpis)

Wojewódzki Urząd Pracy w

_____ (wnioskodawca)

_____ (strona umowy o dzieło w Polsce)

_____ (przedmiot umowy o dzieło)

_____ Planowana data rozpoczęcia wykonywania umowy

_____ Planowany termin zakończenia wykonywania umowy

_____ Planowane zatrudnienie (ogółem)

- A _____
Pracownicy na stanowiskach kierowniczych
- B _____
Pracownicy administracyjni
- C _____
Pracownicy nadzoru technicznego
- D _____
Pracownicy na stanowiskach robotniczych

_____ Wartość kontraktu w zł

_____ Koszty własne brutto

_____ Fundusz płac ogółem

_____ Miesięczny fundusz płac

_____ Średnia płaca w grupie A

_____ Średnia płaca w grupie B

_____ Średnia płaca w grupie C

_____ Średnia płaca w grupie D

_____ (data)

_____ (miejsowość)

_____ (podpis wnioskodawcy i pieczęć)

Załącznik nr 2

WYKAZ PRACOWNIKÓW PRZEWIDZIANYCH DO REALIZACJI ZAWARTEJ UMOWY O DZIEŁO

Lp.	Imię i nazwisko	Data urodzenia	Obywatelstwo	Numer paszportu	Wykształcenie — zawód	Stanowisko pracy

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

UWAGA: Grupować według podziału na grupy A, B, C i D.

Załącznik nr 3

.....
(pieczęć wojewódzkiego urzędu pracy).....
(data)

Zaświadczenie nr

Na podstawie § 2 ust. 8 w związku z § 2 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 5 maja 1992 r. w sprawie trybu i zasad zatrudniania cudzoziemców przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez jednostki zagraniczne w Polsce (Dz. U. Nr 43, poz. 189) Wojewódzki Urząd Pracy w zaświadcza, że obywatel legitymujący się paszportem nr uzyskał zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na czas od do z prawem jej świadczenia na rzecz firmy w charakterze przy realizacji usługi eksportowej w w ramach umowy o dzieło zawartej z

.....
(pieczęć i podpis dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy)