

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 5 marca 1992 r.

w sprawie rodzaju stanowisk w publicznych zakładach opieki zdrowotnej, których obsadzanie następuje w drodze konkursu, oraz trybu przeprowadzania konkursu.

Na podstawie art. 40 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz. 408) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. W publicznych zakładach opieki zdrowotnej, zwanych dalej „zakładami”, postępowanie konkursowe przeprowadza się przy obsadzaniu stanowisk:

- 1) kierowników zakładów, a ponadto — w razie gdy kierownik nie jest lekarzem — zastępców kierowników do spraw lecznictwa,
- 2) ordynatorów, z wyjątkiem ordynatorów w szpitalach klinicznych, wyłonionych w drodze postępowania konkursowego, przeprowadzonego na zasadach i w trybie określonych w odrębnych przepisach,
- 3) naczelnych pielęgniarek,
- 4) przełożonych pielęgniarek,
- 5) pielęgniarek oddziałowych.

2. Postępowanie konkursowe na stanowiska, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 3—5, przeprowadza się co 5 lat, a na stanowiska, o których mowa w ust. 1 pkt 2 — co 6 lat.

3. Osoba zatrudniona na stanowisku, o którym mowa w ust. 1, może ponownie przystąpić do konkursu na zajmowane stanowisko.

§ 2. 1. Postępowanie konkursowe zarządza i ogłasza organ, który zatrudnia na stanowiskach określonych w § 1 ust. 1, lub kierownik zakładu.

2. Postępowanie konkursowe obejmuje:

- 1) powołanie komisji konkursowej,
- 2) opracowanie przez komisję konkursową regulaminu konkursu,
- 3) ogłoszenie o konkursie,
- 4) rozpatrzenie przez komisję konkursową zgłoszonych kandydatów,
- 5) wyłonienie przez komisję konkursową kandydata lub kandydatów.

§ 3. Komisję konkursową powołuje organ lub kierownik zakładu pracy uprawniony do zatrudnienia na dane stanowiska.

§ 4. 1. Ogłoszenie o konkursie powinno zawierać:

- 1) nazwę i adres zakładu,
- 2) stanowisko będące przedmiotem postępowania konkursowego,
- 3) wymagane kwalifikacje kandydatów,
- 4) termin zgłoszenia wniosku o przystąpienie do konkursu i złożenia wymaganych dokumentów, nie krótszy niż 30 dni od daty opublikowania ogłoszenia,
- 5) przewidywany termin rozpatrzenia wniosków,
- 6) podstawowe informacje o zakładzie pracy oraz warunkach socjalnych, które zapewnia zakład.

2. Ogłoszenie o konkursie należy:

- 1) zamieścić w prasie o zasięgu ogólnokrajowym, jeżeli przedmiotem postępowania konkursowego są stanowiska określone w § 1 ust. 1 pkt 1—3,
- 2) podać do wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty w siedzibie zakładu.

§ 5. 1. W razie gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowisk, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1, w skład komisji konkursowej wchodzi:

- 1) dwaj przedstawiciele, w tym przynajmniej jeden lekarz, organu uprawnionego do powołania na dane stanowiska, z których jeden pełni funkcję przewodniczącego,
- 2) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę zakładu okręgowej rady lekarskiej,
- 3) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę zakładu okręgowej rady pielęgniarek i położnych,

- 4) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w zakładzie, z tym że jeżeli związek zawodowy nie ma struktury organizacyjnej w zakładzie, jego reprezentacja w komisji zależy od inicjatywy danego związku,
- 5) przedstawiciel rady nadzorczej publicznego zakładu opieki zdrowotnej,
- 6) przedstawiciel organu gminy, jeżeli nie jest to organ uprawniony do powołania kierownika zakładu, lub sejmiku samorządowego.

2. Jeżeli organem uprawnionym do powołania na dane stanowisko jest organ gminy, w skład komisji konkursowej wchodzi również przedstawiciel organu rządowej administracji ogólnej, który zlecił zadania związane z prowadzeniem zakładu opieki zdrowotnej.

3. Jeżeli postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska dyrektora szpitala klinicznego, w skład komisji konkursowej, oprócz przedstawicieli wymienionych w ust. 1 pkt 1—5, wchodzi przedstawiciel rektora akademii medycznej, właściwej ze względu na siedzibę szpitala.

4. W razie przeprowadzania konkursu na stanowisko ordynatora, w skład komisji konkursowej wchodzi:

- 1) przewodniczący komisji — przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę zakładu okręgowej rady lekarskiej,
- 2) członkowie komisji:
 - a) kierownik zakładu,
 - b) przedstawiciel właściwego towarzystwa naukowego,
 - c) dwaj specjaliści z danej dziedziny, w tym przynajmniej jeden ordynator, wyznaczeni przez właściwą okręgową radę lekarską,
 - d) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę zakładu okręgowej rady pielęgniarek i położnych,
 - e) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w zakładzie, z tym że jeżeli związek zawodowy nie ma struktury organizacyjnej w zakładzie, jego reprezentacja w komisji zależy od inicjatywy danego związku.

5. W razie przeprowadzania konkursu na stanowiska, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 3 i 4, w skład komisji konkursowej wchodzi:

- 1) przewodniczący komisji — przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę zakładu okręgowej rady pielęgniarek i położnych,
- 2) członkowie komisji:
 - a) kierownik zakładu lub jego przedstawiciel,
 - b) naczelną pielęgniarkę lub przełożoną pielęgniarek, zatrudnioną w podobnym zakładzie, wskazaną przez właściwą ze względu na siedzibę zakładu okręgową radę pielęgniarek i położnych,
 - c) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę zakładu okręgowej rady lekarskiej,
 - d) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w zakładzie, z tym że jeżeli związek zawodowy nie ma struktury organizacyjnej w zakładzie, jego reprezentacja w komisji zależy od inicjatywy danego związku,
 - e) dwaj przedstawiciele właściwej ze względu na siedzibę zakładu okręgowej rady pielęgniarek i położnych w przypadku konkursu na naczelną pielęgniarkę i przełożoną pielęgniarek,
 - f) przedstawiciel właściwego towarzystwa naukowego.

6. W razie przeprowadzania konkursu na stanowiska pielęgniarek oddziałowych, w skład komisji konkursowej wchodzi:

- 1) przewodniczący komisji — przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę zakładu okręgowej rady pielęgniarek i położnych,
- 2) członkowie komisji:
 - a) ordynator oddziału,
 - b) przełożona pielęgniarek,
 - c) pielęgniarka oddziałowa, zatrudniona w podobnym zakładzie, wskazana przez właściwą ze względu na siedzibę zakładu okręgową radę pielęgniarek i położnych,
 - d) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę zakładu okręgowej rady lekarskiej,
 - e) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w zakładzie, z tym że jeżeli związek zawodowy nie ma struktury organizacyjnej w zakładzie, jego reprezentacja w komisji zależy od inicjatywy danego związku,
 - f) dwaj przedstawiciele właściwej ze względu na siedzibę zakładu okręgowej rady pielęgniarek i położnych.

§ 6. 1. Kandydaci zgłaszający się do konkursu powinni przedstawić:

- 1) podanie,
- 2) dokumenty stwierdzające posiadanie kwalifikacji zawodowych wymaganych do zajmowania danego stanowiska, a kandydaci na stanowiska, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2—5, ponadto dokument potwierdzający prawo wykonywania zawodu,
- 3) opisany przez kandydata przebieg pracy zawodowej,
- 4) opinię o pracy z okresu ostatnich 3 lat pracy zawodowej,
- 5) oświadczenie o niekaralności, w tym za przewinienia zawodowe.

2. Komisja konkursowa w toku rozmowy z kandydatem może zażądać od niego wykazania się wiadomościami teoretycznymi oraz umiejętnościami praktycznymi, a w stosunku do kandydatów na stanowiska, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 i 3, umiejętnościami związanymi z zarządzaniem zakładami służby zdrowia. Wiadomości te sprawdza komisja w pełnym składzie lub wyznaczeni przez przewodniczącego komisji jej członkowie.

3. Każdemu kandydatowi na stanowiska określone w § 1 ust. 1 pkt 1 udostępnia się, jednakowe dla wszystkich kandydatów, materiały informacyjne o stanie prawnym, organizacyjnym i ekonomicznym zakładu.

§ 7. 1. Konkurs przeprowadza się, jeżeli zgłosiło się co najmniej dwóch kandydatów.

2. Komisja konkursowa wyłania kandydata lub kandydatów na dane stanowisko w drodze tajnego głosowania.

3. Z czynności komisji konkursowej sporządza się protokół przebiegu postępowania konkursowego, który podpisują przewodniczący i członkowie komisji.

4. Protokół udostępnia się do wglądu kandydatom biorącym udział w konkursie na ich żądanie.

§ 8. 1. W razie stwierdzenia nieprzydatności na dane stanowisko wszystkich kandydatów albo gdy nie zgłosiło się co najmniej dwóch kandydatów, organ uprawniony ponownie ogłasza konkurs.

2. Organ, który nie zatrudnił kandydata wyłonionego w postępowaniu konkursowym na stanowisko objęte konkursem, powinien uzasadnić na piśmie odmowę zatrudnienia; uzasadnienie sporządza się na wniosek tego kandydata.

3. Ponowne ogłoszenie konkursu powinno nastąpić nie później niż w ciągu 2 miesięcy.

§ 9. Komisja konkursowa ulega rozwiązaniu z dniem zatrudnienia kandydata na stanowisko objęte konkursem.

§ 10. Obsługę komisji konkursowej, niezbędne warunki i środki finansowe związane z postępowaniem konkursowym oraz działalnością komisji zapewnia organ powołujący komisję konkursową.

§ 11. 1. Właściwe organy ogłoszą konkursy na stanowiska kierowników zakładów opieki zdrowotnej, o których mowa w § 1 ust. 1, nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Przepis ust. 1 nie ma zastosowania do stanowisk obsadzonych w wyniku postępowania konkursowego w okresie po 26 października 1989 r.

§ 12. 1. Uprawnione organy ogłoszą w terminie do 26 października 1995 r. konkursy na stanowiska ordynatorów, naczelnych pielęgniarek i przełożonych pielęgniarek, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Przepis ust. 1 nie ma zastosowania do ordynatorów, naczelnych pielęgniarek i przełożonych pielęgniarek, powołanych w wyniku postępowania konkursowego po 26 października 1990 r.

3. Konkursy na stanowiska pielęgniarek oddziałowych organy, o których mowa w ust. 1, ogłoszą nie później niż w terminie 5 lat od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Zdrowia i Opieki Społecznej: *M. Miśkiewicz*