

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 14 marca 1988 r.

w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów przedsiębiorstw państwowych.

Na podstawie art. 33 pkt 2 ustawy z dnia 26 lutego 1982 r. o planowaniu społeczno-gospodarczym (Dz. U. z 1987 r. Nr. 4, poz. 26 i Nr 33, poz. 181) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa zasady wynagradzania dyrektora przedsiębiorstwa państwowego i tymczasowego kierownika przedsiębiorstwa, zwanego dalej „dyrektorem”.

§ 2. 1. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i może być przyznany dodatek funkcyjny na zasadach określonych w § 3 oraz inne składniki wynagrodzenia i świadczenia przewidziane w przepisach o wynagradzaniu obowiązujących w przedsiębiorstwie, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.

2. Dyrektorowi przysługuje premia roczna za osiągnięte wyniki ekonomiczne lub premia za realizację zadań zgodnie z przepisami § 4—7.

3. Do dyrektora nie ma zastosowania obowiązujący w przedsiębiorstwie system premiowania i nagradzania pracowników, finansowany w ciężar kosztów.

4. Podstawę naliczenia przysługujących dyrektorowi: dodatku stażowego, nagrody jubileuszowej i odprawy emerytalnej stanowi najniższe wynagrodzenie.

§ 3. 1. Do czasu zastosowania tabel stawek wynagrodzenia zasadniczego, opracowanych przy wykorzystaniu wyników wartościowania pracy, dyrektorowi może być przyznana miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w wysokości nie przekraczającej 75 000 zł, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Dyrektorowi może być przyznany dodatek funkcyjny w granicach od 100 do 300% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia.

3. Przy ustalaniu wysokości miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w ust. 1, oraz

dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, należy uwzględnić:

- 1) wielkość zatrudnienia w przedsiębiorstwie,
- 2) wartość środków trwałych na jednego zatrudnionego w przedsiębiorstwie,
- 3) udział produkcji eksportowej w sprzedaży ogółem,
- 4) wartość sprzedaży lub obrotów przedsiębiorstwa,
- 5) wynik finansowy na jednego zatrudnionego w przedsiębiorstwie,
- 6) inne wielkości charakteryzujące działalność danego przedsiębiorstwa.

§ 4. 1. Dyrektorowi przysługuje premia roczna za osiągnięte wyniki ekonomiczne przedsiębiorstwa, ustalana na podstawie zweryfikowanego bilansu rocznego, w zależności od osiągniętego procentowego wskaźnika wyniku ekonomicznego. Podstawą obliczenia premii jest suma wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wypłacona dyrektorowi w roku, za który przysługuje premia.

2. Procentowy wskaźnik wyniku ekonomicznego ustala się dzieląc zysk do podziału przez sumę rocznej przeciętnej wartości środków trwałych brutto, według stanu na dzień 1 stycznia danego roku, i przeciętnej wartości zapasów ogółem, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.

3. Zysk do podziału, o którym mowa w ust. 2, zmniejsza się o kwotę podatku od ponadnormatywnych wypłat wynagrodzeń oraz o kwotę ulg w podatku dochodowym i umorzeń zwiększających fundusz rozwoju lub fundusze o podobnym charakterze i powiększa się o:

- 1) kwotę ulg w podatku dochodowym z tytułu eksportu,
- 2) kwotę odpisów amortyzacyjnych pozostających w dyspozycji przedsiębiorstwa,

z zastrzeżeniem ust. 5.

4. Przeciętną wartość środków trwałych brutto, o której mowa w ust. 2, pomniejsza się o wartość środków

trwałych służących działalności socjalnej, bytowej i kulturalnej oraz przyzakładowych żłobków i świetlic dziecięcych.

5. Kwota odpisów amortyzacyjnych pozostających w dyspozycji przedsiębiorstwa nie obejmuje odpisów amortyzacyjnych od środków trwałych służących działalności socjalnej, bytowej i kulturalnej oraz przyzakładowych żłobków i świetlic dziecięcych.

6. Przeciętną wartość środków trwałych brutto, o której mowa w ust. 2, oraz kwotę odpisów amortyzacyjnych pozostających w dyspozycji przedsiębiorstwa, o której mowa w ust. 3 pkt 2, koryguje się współczynnikiem aktualizacji wartości środków trwałych, określonym w odrębnych przepisach.

7. Szczegółowe zasady ustalania wysokości premii określa załącznik do rozporządzenia.

§ 5. 1. Dyrektor może otrzymać kwartalne zaliczki na poczet premii rocznej za osiągnięte wyniki ekonomiczne przedsiębiorstwa, na podstawie kwartalnych sprawozdań finansowych.

2. Podstawą obliczania zaliczek, o których mowa w ust. 1, jest suma wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wypłacana dyrektorowi za okres, za który wypłaca się zaliczkę.

§ 6. 1. Dyrektorowi przedsiębiorstwa, w którym z uwagi na zakres i rodzaj prowadzonej działalności nie jest możliwe lub uzasadnione stosowanie systemu premiowania w myśl § 4, przysługuje premia za realizację zadań.

2. Zadania uprawniające do premii za realizację zadań ustala się w ramach działalności objętej planem przedsiębiorstwa.

§ 7. 1. Premia za realizację zadań może być wypłacana w formie zaliczki, której wysokość jest uzależniona od stopnia realizacji całego zadania lub poszczególnych jego etapów.

2. Wysokość premii za realizację zadań nie może przekroczyć 40% sumy rocznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dyrektora, wypłaconej za rok, za który przysługuje premia.

3. W odniesieniu do dyrektorów zaliczonych do pracowników zatrudnionych pod ziemią wysokość premii za realizację zadań nie może przekraczać 70% sumy rocznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dyrektora, wypłaconej za rok, za który przysługuje premia.

§ 8. Premia, o której mowa w § 4—7, nie przysługuje dyrektorowi w przypadku utracenia przez przedsiębiorstwo zdolności kredytowej.

§ 9. Ilekczo w rozporządzeniu jest mowa o „najniższym wynagrodzeniu”, rozumie się przez to obowiązujące w dniu 1 stycznia danego roku najniższe wynagrodzenie pracowników uspołeczniowanych zakładów pracy, określone przez Radę Ministrów na podstawie Kodeksu pracy.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 1988 r.

Prezes Rady Ministrów: Z. Messner

Załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 marca 1988 r (poz. 70)

ZASADY OBLICZANIA PREMII ROCZNEJ

Wysokość premii rocznej za osiągnięte wyniki ekonomiczne przedsiębiorstwa ustala się według następującej skali:

Procentowy wskaźnik wyniku ekonomicznego (W_o)	Wysokość premii w procencie od sumy rocznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dyrektora
mniejszy lub równy 0	premia nie przysługuje
większy od 0 do 4%	12 W_o
większy od 4 do 9%	48% + 4 (W_o — 4%)
większy od 9 do 19%	68% + 2 (W_o — 9%)
większy od 19%	88% + (W_o — 19%)

Procentowy wskaźnik wyniku ekonomicznego przedsiębiorstwa (W_o) oblicza się według wzoru:

$$W_o = \frac{Z_p + U_{pd} + (A_{fr} \times k) - PPWW}{(ST_b \times k) + m} \times 100$$

w którym:

- Z_p — zysk do podziału, z wyłączeniem ulg w podatku dochodowym i umorzeń zwiększających fundusz rozwoju lub fundusze o podobnym charakterze,
- U_{pd} — ulgi w podatku dochodowym z tytułu eksportu,
- A_{fr} — odpisy amortyzacyjne pozostające w dyspozycji przedsiębiorstwa, z wyłączeniem odpisów amortyzacyjnych od środków trwałych służących działalności socjalnej, bytowej i kulturalnej oraz przyzakładowych żłobków i świetlic dziecięcych,
- PPWW — podatek od ponadnormatywnych wypłat wynagrodzeń,
- ST_b — przeciętna roczna wartość środków trwałych brutto według stanu na dzień 1 stycznia danego roku, z wyłączeniem środków trwałych służących działalności socjalnej, bytowej i kulturalnej oraz przyzakładowych żłobków i świetlic dziecięcych,
- k — corocznie ustalany współczynnik aktualizacji wartości środków trwałych,
- m — przeciętna wartość zapasów ogółem.