

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 22 grudnia 1986 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia zasadniczego dla kierowników zakładów pracy oraz zwiększenia rozpiętości stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych.

Na podstawie art. 9 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1984 r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagradzania (Dz. U. Nr 5, poz. 25) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1984 r. w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia zasadniczego dla kierowników zakładów pracy oraz zwiększenia rozpiętości stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych (Dz. U. Nr 39, poz. 204) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego dla kierownika nie może być niższa od maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla kierownika zakładu pracy, określonej w przepisach obowiązujących przed dniem wejścia w życie zakładowego systemu wynagradzania, wraz z rekompensatą pracowniczą wypłacaną na podstawie dotychczasowych przepisów i — z zastrzeżeniem ust. 2 — nie może być wyższa od:

- 1) 39 000 zł — w zakładzie pracy zaliczonym do specjalnej kategorii,
- 2) 34 000 zł — w zakładzie pracy zaliczonym do pierwszej kategorii,
- 3) 31 000 zł — w zakładzie pracy zaliczonym do drugiej kategorii,
- 4) 27 500 zł — w zakładzie pracy zaliczonym do trzeciej kategorii.”;

2) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. 1. Organ uprawniony do przyznawania wyna-

godzenia kierownikowi ustala wysokość jego wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem wysokości premii (innego składnika wynagrodzenia o charakterze premii) wypłacanej w ciężar kosztów, przewidzianej w zakładowym systemie wynagradzania, zwanej dalej „premią”.

2. Jeżeli wysokość premii przekracza 40% wynagrodzenia zasadniczego, kierownikowi przyznaje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio niższą od maksymalnej stawki tego wynagrodzenia, przewidzianej w zakładowym systemie wynagradzania.
3. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio, jeżeli podstawa wymiaru premii obejmuje oprócz wynagrodzenia zasadniczego również inny składnik wynagrodzenia.
4. Ograniczenie wysokości premii, o którym mowa w ust. 2, nie dotyczy premii z tytułu aktywizacji i efektywności eksportu, ustalonej w ramach środków na wynagrodzenia opodatkowanych z uwzględnieniem § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 listopada 1985 r. w sprawie stawek podatku od ponadnormatywnych wypłat wynagrodzeń oraz zasad ustalania kwot wynagrodzeń wolnych od podatku (Dz. U. Nr 55, poz. 278).”

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: Z. Messner