

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 17 czerwca 1985 r.

w sprawie komisji pojednawczych przy sądach pracy.

Na podstawie art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 18 kwietnia 1985 r. o rozpoznawaniu przez sądy spraw z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 20, poz. 85) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie reguluje szczegółowe zasady i tryb powoływania oraz organizację komisji pojednawczych przy sądach pracy, a także tryb postępowania przed tymi komisjami.

2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o sędzie pracy, rozumie się przez to wydział sądu rejonowego rozpoznający sprawy z zakresu prawa pracy.

§ 2. Przy każdym sądzie pracy powołuje się komisję pojednawczą.

§ 3. Komisja pojednawcza przy sądzie pracy przeprowadza postępowanie pojednawcze w sprawach z zakresu prawa pracy o roszczenia pracowników:

- 1) zatrudnionych w uspołecznionych zakładach pracy zatrudniających mniej niż 50 pracowników, w których nie działają zakładowe komisje pojednawcze, oraz zatrudnionych w nie uspołecznionych zakładach pracy,
- 2) zajmujących stanowiska:
 - a) kierownika zakładu pracy lub jego zastępcy,
 - b) głównego księgowego,
 - c) radcy prawnego,
 - d) kierownika jednostki organizacyjnej do spraw osobowych, zatrudnienia i płac

— z obszaru właściwości danego sądu pracy.

§ 4. 1. Członków komisji pojednawczej przy sądzie pracy powołuje prezes sądu rejonowego, którego jednostkę organizacyjną stanowi sąd pracy.

2. Powołania członków komisji prezes dokonuje spośród ławników wyznaczonych do orzekania w sądzie pracy, w liczbie uzasadnionej potrzebami komisji.

3. Powołanie członków komisji następuje na okres kadencji ławników.

4. W razie zmniejszenia się składu komisji prezes sądu rejonowego dokonuje jej uzupełnienia w trybie przewidzianym dla powołania członków komisji.

5. Prezes sądu rejonowego odwołuje członka komisji przed upływem kadencji ławników, w razie wcześniejszego zaprzestania przez niego pełnienia obowiązków ławnika.

§ 5. Na pierwszym ogólnym zebraniu członków komisji pojednawczej, zwołanym przez prezesa sądu rejonowego, którego jednostkę organizacyjną stanowi sąd pracy, komisja wybiera ze swego grona przewodniczącego oraz zastępcę lub zastępców przewodniczącego komisji.

§ 6. 1. Przewodniczący komisji pojednawczej organizuje pracę komisji, a w szczególności wyznacza terminy posiedzeń pojednawczych i ustala składy osobowe przeprowadzające pojednania, oraz sprawuje nadzór nad prawidłowością i sprawnością działania komisji.

2. Wykonywanie czynności, o których mowa w ust. 1, przewodniczący komisji może powierzyć swemu zastępcy lub innemu członkowi komisji.

§ 7. 1. Postępowanie pojednawcze komisja przeprowadza w składzie jednoosobowym.

2. Przewodniczący komisji może zarządzić przeprowadzenie postępowania pojednawczego w składzie trzech członków komisji, jeżeli uzna to za wskazane ze względu na zawilość sprawy.

§ 8. W uzasadnionych wypadkach postępowanie pojednawcze może być przeprowadzone w uspołecznionym zakładzie pracy będącym stroną tego postępowania.

§ 9. 1. Wszczęcie postępowania pojednawczego przez komisję następuje na podstawie wniosku pracownika, zgłoszonego na piśmie lub ustnie do protokołu. Na wniosku wpisuje się datę jego wpływu.

2. Wniosek powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko pracownika, zajmowane przez niego stanowisko i jego miejsce zamieszkania oraz, w razie ustanowienia pełnomocnika, imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania pełnomocnika,
- 2) nazwę i siedzibę zakładu pracy,
- 3) określenie żądania i przytoczenie okoliczności faktycznych,
- 4) podpis pracownika lub jego pełnomocnika.

3. W sprawach dotyczących rozwiązania, wygaśnięcia lub nawiązania stosunku pracy, o których mowa w art. 264 Kodeksu pracy, wniosek do komisji pojednawczej

wnosi się przed upływem terminów określonych w tym przepisie. Zgłoszenie przez pracownika wniosku do komisji pojednawczej przerywa bieg tych terminów.

§ 10. 1. Pełnomocnikiem pracownika może być:

- 1) przedstawiciel związku zawodowego,
- 2) inny pracownik zakładu pracy, w którym wnioskodawca jest zatrudniony,
- 3) członek rodziny pracownika.

2. W imieniu zakładu pracy działa jego kierownik lub upoważniony przez niego pracownik.

3. Pełnomocnikiem zakładu pracy może być:

- 1) radca prawny,
- 2) inny pracownik zakładu pracy.

4. Pracownik i zakład pracy mogą udzielić pełnomocnictwa także adwokatowi, z tym że uspołeczniony zakład pracy może to uczynić w wypadku przewidzianym w przepisach dotyczących obsługi prawnej takich zakładów pracy.

5. Pełnomocnictwo może być udzielone na piśmie lub ustnie do protokołu.

§ 11. 1. Komisja pojednawcza powinna dążyć do tego, aby załatwienie sprawy w drodze ugody nastąpiło w terminie 14 dni od dnia złożenia wniosku. Termin zakończenia postępowania przed komisją stwierdza się w protokole posiedzenia pojednawczego.

2. W sprawach, o których mowa w § 9 ust. 3, postępowanie pojednawcze kończy się z mocy prawa z upływem 14 dni od dnia złożenia wniosku przez pracownika, a w innych sprawach — z upływem 30 dni od dnia złożenia wniosku.

§ 12. Ugodę zawartą przed komisją pojednawczą wpisuje się do protokołu posiedzenia pojednawczego. Ugodę podpisują strony, a protokół — przeprowadzający postępowanie pojednawcze.

§ 13. Niedopuszczalne jest zawarcie ugody, która byłaby sprzeczna z prawem lub zasadami współżycia społecznego.

§ 14. Jeżeli postępowanie przed komisją pojednawczą nie doprowadziło do ugody, komisja, na żądanie pracownika, zgłoszone w terminie 14 dni od dnia zakończenia postępowania pojednawczego, przekazuje sprawę niezwłocznie sądowi pracy. Wniosek pracownika do komisji o polubowne załatwienie sprawy zastępuje pozew. Zamiast zgłoszenia tego żądania pracownik może wnieść pozew do sądu na zasadach ogólnych.

§ 15. 1. W razie niewykonania ugody przez zakład pracy, podlega ona wykonaniu w trybie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego, po stwierdzeniu przez sąd jej wykonalności.

2. Sąd odmówi stwierdzenia wykonalności, jeżeli ze złożonych akt komisji wynika, że ugoda jest sprzeczna z prawem lub zasadami współżycia społecznego.

3. Stwierdzenie przez sąd wykonalności ugody następuje według przepisów Kodeksu postępowania cywilnego o stwierdzeniu wykonalności ugody zawartej przed sądem polubownym.

§ 16. Pracownik może wystąpić do sądu, w terminie 30 dni od dnia zawarcia ugody, z żądaniem uznania jej za bezskuteczną, jeżeli uważa, że ugoda narusza jego słuszny interes. Jednakże w sprawach, o których mowa w art. 264 Kodeksu pracy, z żądaniem takim pracownik może wystąpić tylko przed upływem 14 dni od dnia zawarcia ugody.

§ 17. 1. Obsługę biurową komisji pojednawczej sprawuje sekretariat sądu pracy, który w szczególności przyjmuje i wysyła korespondencję, prowadzi akta i księgi biurowe komisji oraz sporządza i wysyła wezwania, zawiadomienia oraz inne pisma. Przewodniczący komisji pojednawczej może upoważnić kierownika sekretariatu sądu pracy do podpisywania wezwań i zawiadomień wysyłanych przez komisję.

2. Podział czynności sekretariatu sądu pracy może przewidywać wykonywanie stałej obsługi biurowej komisji pojednawczej przez określonego pracownika lub pracowników sekretariatu sądu pracy.

§ 18. 1. Przewodniczący sądu pracy udziela komisji pojednawczej niezbędnej pomocy w sprawowaniu przez nią jej funkcji.

2. W szczególności przewodniczący sądu pracy zapoznaje się z wnioskami i innymi pismami wpływającymi do komisji. Jeżeli pismo zawiera braki uniemożliwiające nadanie mu dalszego biegu, zwłaszcza zaś nie wskazuje zakładu pracy, którego spór dotyczy, lub jego siedziby, albo nie jest podpisane przez pracownika, przewodniczący sądu pracy zwraca pismo pracownikowi. Pismo zwrócone nie wywołuje żadnych skutków, jakie rozporządzenie wiąże z wniesieniem pisma do komisji.

§ 19. Prezes sądu rejonowego, którego jednostką organizacyjną stanowi sąd pracy, zapewnia komisji pojednawczej warunki lokalowe oraz środki techniczne umożliwiające właściwe funkcjonowanie komisji.

§ 20. Przewodniczący komisji pojednawczej składa prezesowi sądu rejonowego okresowe informacje o działalności komisji.

§ 21. 1. Z zastrzeżeniem przepisu ust. 2 wydatki związane z działalnością komisji pojednawczej ponosi sąd rejonowy, którego jednostką organizacyjną stanowi sąd pracy.

2. Członkowie komisji pojednawczej zachowują przez czas pełnienia obowiązków członków komisji uprawnienia przysługujące im jako ławnikom na zasadach ustalonych w przepisach dotyczących ławników ludowych.

§ 22. Powołanie członków komisji pojednawczej działającej po wejściu w życie rozporządzenia następuje na okres do końca bieżącej kadencji ławników.

§ 23. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1985 r.

Minister Sprawiedliwości: L. Domeracki