

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 20 maja 1985 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników Instytutów naukowo-badawczych i placówek naukowych Polskiej Akademii Nauk oraz pracowników naukowo-badawczych zatrudnionych w innych jednostkach organizacyjnych.

Na podstawie art. 35 ust. 1, art. 39 ust. 1 i 2 oraz art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 17 lutego 1961 r. o instytutach naukowo-badawczych (Dz. U. z 1975 r. Nr 7, poz. 41) oraz art. 64 i 65 ustawy z dnia 17 lutego 1960 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 1970 r. Nr 4, poz. 35, z 1973 r. Nr 12, poz. 89 i z 1974 r. Nr 50, poz. 319) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1976 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytutów naukowo-badawczych i placówek naukowych Polskiej Akademii Nauk oraz pracowników naukowo-badawczych zatrudnionych w innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. Nr 25, poz. 145 oraz z 1983 r. Nr 62, poz. 284 i Nr 73, poz. 322) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 9 skreśla się;

2) w § 12:

a) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe, pozostających w dyspozycji instytutu — dyrektor instytutu tworzy fundusz premiowy przeznaczony na premie dla pracowników, o których mowa w § 1 i 3, naliczany od kwoty wynagrodzeń zasadniczych tych pracowników.

2. Pracownikom, o których mowa w ust. 1, przysługują premie za terminowe i należyte pod względem jakości wykonanie zadań, przyznawane zgodnie z zasadami ustalonymi w wytycznych, o których mowa w ust. 9.”

b) ust. 4—7 skreśla się;

c) w ust. 8 skreśla się wyrazy: „lub dodatku specjalnego”;

d) w ust. 9 skreśla się wyrazy: „i przyznawania dodatków specjalnych”;

3) § 19 skreśla się;

4) w § 20:

a) w ust. 1 kwotę „3 000 zł” zastępuje się kwotą „5 000 zł”;

b) dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, nie jest wliczane do kwoty dochodów, której przekroczenie powoduje zawieszenie emerytury lub renty.”;

5) § 22 otrzymuje brzmienie:

„§ 22. 1. Pracownikom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po pięciu la-

tach pracy, wzrastający o 1% w każdym następnym roku — do 20% po dwudziestu latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się wszystkie okresy zatrudnienia, z wyłączeniem okresów zatrudnienia w zakładach pracy, w których umowa o pracę:

1) wygasła wskutek porzucenia pracy przez pracownika,

2) została rozwiązana przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,

3) została rozwiązana przez pracownika za wypowiedzeniem.

3. Dyrektor instytutu może w uzasadnionych wypadkach zaliczyć do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat okres zatrudnienia w zakładzie, w którym umowa o pracę została rozwiązana przez pracownika za wypowiedzeniem.

4. Do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat zalicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.”;

6) § 23 i 24 skreśla się;

7) w § 27:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownik instytutu, z którym rozwiązano stosunek pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę, ma prawo do jednorazowej odprawy w wysokości trzymiesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli okres zatrudnienia w instytucie wynosi ponad 10 lat.”;

b) ust. 3 skreśla się;

8) użyte w rozporządzeniu w odpowiednim przypadku wyrazy: „Minister Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki” zastępuje się odpowiednio wyrazami: „Minister — Kierownik Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego i Wdrożeń”;

- 9) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 10) załącznik nr 2 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia;
- 11) w załączniku nr 5 do rozporządzenia skreśla się rubrykę 6;
- 12) załącznik nr 7 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Zastosowanie tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz tabeli stawek dodatku funkcyjnego, określonych w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia, może nastąpić przy zachowaniu zasad określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 14 marca 1985 r. w sprawie określenia sposobu ustalania wskaźnika przyrostu wynagrodzeń wolnego od obciążeń na Państwowy Fundusz Aktywizacji Zawodowej w 1985 r. dla niektórych jednostek organizacyjnych (Dz. U. Nr 19, poz. 84).

§ 3. 1. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników naukowych ulegają zwiększeniu z dniem 1 października 1986 r. do 90% wysokości stawek stosowanych dla nauczycieli akademickich.

2. Zastosowanie stawek płac, o których mowa w ust. 1, może nastąpić tylko w razie wypracowania na ten cel niezbędnych środków na wynagrodzenia.

§ 4. Stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w załącznikach nr 1 i 3 do niniejszego rozporządzenia, obejmują rekompensaty przyznane na podstawie przepisów uchwały nr 187 Rady Ministrów z dnia 26 sierpnia 1981 r. w sprawie podwyższenia cen detalicznych niektórych artykułów żywnościowych (Monitor Polski Nr 22, poz. 200 i z 1984 r. Nr 2, poz. 11) i uchwały nr 24 Rady Ministrów z dnia 27 stycznia 1982 r. w sprawie rekompensat pieniężnych z tytułu wprowadzenia z dniem 1 lutego 1982 r. nowych cen detalicznych podstawowych artykułów żywnościowych, opału i energii (Monitor Polski z 1984 r. Nr 3, poz. 29).

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem:

- 1) ogłoszenia z mocą od dnia 1 maja 1985 r. — w stosunku do pracowników wymienionych w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia oraz w załączniku nr 5 do rozporządzenia, o którym mowa w § 1,
- 2) 1 października 1985 r. — w stosunku do pracowników wymienionych w załączniku nr 3 do rozporządzenia, o którym mowa w § 1.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Messner

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 maja 1985 r. (poz. 116)

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	5 600 — 7 000
2	5 700 — 7 500
3	5 900 — 8 000
4	6 200 — 8 500
5	6 500 — 9 000
6	6 800 — 9 500
7	7 200 — 10 000
8	7 600 — 10 500
9	8 000 — 11 000
10	8 400 — 11 500
11	8 800 — 12 000
12	9 200 — 12 500
13	9 600 — 13 000
14	10 000 — 14 000
15	10 400 — 15 000
16	10 800 — 16 000
17	11 200 — 17 000
18	11 600 — 18 000
19	12 100 — 19 000
20	12 600 — 21 000
21	13 500 — 22 500
22	14 000 — 23 500

Załącznik nr 2

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Kategoria dodatku	Miesięczna stawka dodatku
1	500 — 800
2	600 — 1 200
3	700 — 1 600
4	800 — 2 000
5	1 000 — 2 500
6	1 200 — 3 000
7	1 500 — 3 500
8	1 800 — 4 000
9	2 100 — 4 500
10	2 500 — 5 000
11	3 000 — 7 000

Załącznik nr 3

TABELA STAWEK PŁAC ZASADNICZYCH ROBOTNIKÓW I PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH PRZY PILNOWANIU

Kategoria zaszeregowania	Stawka płacy zasadniczej w złotych za godzinę
I	32 — 48
II	33 — 53
III	34 — 58
IV	36 — 63
V	38 — 68
VI	40 — 73
VII	42 — 78
VIII	44 — 83
IX	46 — 88
X	48 — 94
XI	50 — 100

Uwaga:

Do kategorii X i XI mogą być zaszeregowani robotnicy posiadający kwalifikacje wymagane od robotników zaszeregowanych do IX kategorii, zatrudnieni przy pracach o dużej złożoności lub wykonujący pracę w warunkach szczególnie trudnych albo szkodliwych dla zdrowia.