

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 27 kwietnia 1984 r.

w sprawie rejestracji porozumień wprowadzających zakładowe systemy wynagradzania i rozpatrywania sporów związanych z odmową ich zarejestrowania.

Na podstawie art. 22 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1984 r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagradzania (Dz. U. Nr 5, poz. 25) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) „ustawie” — rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1984 r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagradzania (Dz. U. Nr 5, poz. 25),
- 2) „porozumieniu” — rozumie się przez to porozumienie o wprowadzeniu zakładowego systemu wynagradzania przewidzianego w ustawie,
- 3) „organie założycielskim” — rozumie się przez to organ założycielski, o którym mowa w art. 2 pkt 4 ustawy,
- 4) „zakładzie pracy” — rozumie się przez to zakład pracy, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy.

§ 2. 1. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych prowadzi rejestr porozumień.

2. Porozumienie podlega zarejestrowaniu po stwierdzeniu przez Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych, że jest ono zgodne z ustawą.

3. Odmowa zarejestrowania porozumienia wymaga pisemnego uzasadnienia.

4. Za datę rejestracji porozumienia uważa się datę jego wpisu do rejestru.

5. Sposób prowadzenia rejestru określi Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

§ 3. 1. O wejściu w życie porozumienia kierownik zakładu pracy zawiadamia pracowników, właściwy okręgowy inspektorat pracy Państwowej Inspekcji Pracy oraz bank finansujący działalność zakładu pracy.

2. Zakład pracy jest obowiązany na żądanie pracownika udostępnić mu do wglądu tekst porozumienia.

§ 4. Kierownik zakładu pracy zawiadamia Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych, organ założycielski oraz bank finansujący działalność zakładu pracy o wypowiedzeniu porozumienia, a także o jego rozwiązaniu.

§ 5. 1. Spór między stronami porozumienia a Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych, związany z odmową zarejestrowania porozumienia, zwany dalej „sporem”, rozpatruje Komisja do Spraw Zakładowych Systemów Wynagradzania, zwana dalej „Komisją”.

2. Komisja działa przy Prezesie Rady Ministrów.

§ 6. 1. Do składu Komisji Prezes Rady Ministrów powoła przedstawicieli Przewodniczącego Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, Ministra-Pełnomocnika Rządu do Spraw Reformy Gospodarczej i Ministra Sprawiedliwości oraz wyznaczy spośród nich przewodniczącego Komisji.

2. Przy rozpatrywaniu sporu dotyczącego danego zakładu pracy przewodniczący Komisji, działając z upoważnienia Prezesa Rady Ministrów, powoła przedstawicieli organu założycielskiego oraz banku finansującego działalność tego zakładu.

3. Przewodniczący Komisji ustala szczegółowy regulamin jej prac.

§ 7. 1. Komisja wydaje orzeczenie w przedmiocie sporu po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, rozstrzygając o uwzględnieniu lub oddaleniu wniosku o rejestrację porozumienia albo o przekazaniu tego wniosku do ponownego rozpatrzenia przez Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

2. Komisja wszczyna postępowanie wyjaśniające w sprawie sporu na wniosek złożony przez strony poro-

zumienia. Wniosek wnosi się do Komisji w terminie 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o odmowie zarejestrowania porozumienia.

3. Komisja przeprowadza postępowanie wyjaśniające z udziałem stron porozumienia oraz przedstawiciela Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

4. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół.

§ 8. 1. Orzeczenie Komisji podlega zatwierdzeniu przez Prezesa Rady Ministrów. Zatwierdzone orzeczenie jest ostateczne.

2. Prezes Rady Ministrów może przekazać uprawnienie, o którym mowa w ust. 1, właściwemu wiceprezesowi Rady Ministrów.

§ 9. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do protokołu dodatkowego do porozumienia oraz do regulaminu, o którym mowa w art. 25 ustawy.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Messner