

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 10 lutego 1983 r.

w sprawie trybu wyboru oraz zasad działania rad pracowniczych w centralach banków i ich oddziałach.

Na podstawie art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 26 lutego 1982 r. — Prawo bankowe (Dz. U. Nr 7, poz. 56) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy rozporządzenia regulują tryb wyboru oraz zasady działania rad pracowniczych w centralach banków i ich oddziałach, zwanych dalej „bankami”.

§ 2. 1. Rady pracownicze działają w bankach w zakresie ustalonym w art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 26 lutego 1982 r. — Prawo bankowe (Dz. U. Nr 7, poz. 56).

2. Rada pracownicza składa się z 9—11 członków w centralach banków oraz z 3—9 członków w oddziałach banków, w zależności od liczby pracowników.

§ 3. 1. Radę pracowniczą wybierają pracownicy banku na zebraniu wyborczym spośród nieograniczonej liczby kandydatów w wyborach powszechnych, bezpośrednich i równych, w głosowaniu tajnym.

2. Prawo zgłaszania kandydatów na członków rady pracowniczej przysługuje wszystkim pracownikom.

3. Wybory do rady pracowniczej przeprowadza komisja wyborcza powołana przez radę pracowniczą nie później niż na miesiąc przed upływem kadencji rady pracowniczej.

4. W nowo utworzonym banku wybory do rady pracowniczej powinny odbyć się w terminie ustalonym przez pracowników.

5. Pierwsze wybory do rady pracowniczej przeprowadza komisja wyborcza powołana przez pracowników lub wybranych przez nich przedstawicieli.

6. Do ważności uchwał zebrania wyborczego jest wymagana obecność na posiedzeniu co najmniej połowy liczby pracowników. Uchwały ogólnego zebrania wyborczego zapadają zwykłą większością głosów.

7. Do zadań komisji wyborczej należy:

- 1) ustalenie terminu zgłaszania kandydatów na członków rady pracowniczej,
- 2) oznaczenie terminu i trybu wyborów,
- 3) przeprowadzenie wyborów,
- 4) ogłoszenie wyników wyborów.

§ 4. 1. Kadencja rady pracowniczej trwa 2 lata.

2. Pracownicy mogą przed upływem kadencji odwołać członka rady pracowniczej lub całą radę.

3. Wniosek o odwołanie członka rady pracowniczej lub całej rady wymaga podpisu co najmniej jednej trzeciej liczby pracowników.

4. Głosowanie nad wnioskiem, o którym mowa w ust. 3, przeprowadza komisja wyborcza powołana przez pracowników lub wybranych przez nich przedstawicieli, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty złożenia wniosku.

5. W razie zmniejszenia się składu rady pracowniczej co najmniej o połowę, w celu przeprowadzenia wyborów

uzupełniającej rada pracownicza powołuje komisję wyborczą zgodnie z § 3 ust. 3.

§ 5. Czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom banku.

§ 6. 1. Bierne prawo wyborcze przysługuje pracownikom, którzy pracują w banku co najmniej 2 lata. Nie dotyczy to pracowników banków nowo utworzonych.

2. Bierne prawo wyborcze nie przysługuje prezesom banków i ich zastępcom, dyrektorom oddziałów i ich zastępcom, dyrektorom komórek organizacyjnych, głównym księgowym, radcom prawnym oraz pracownikom banku oddelegowanym przez bank na okres dłuższy niż pół roku.

3. Pracownik banku nie może pełnić funkcji członka rady pracowniczej bez przerwy dłuższej niż dwie kolejne kadencje.

§ 7. 1. Rada pracownicza wybiera ze swego grona przewodniczącego, jednego lub dwóch zastępców przewodniczącego oraz sekretarza.

2. Funkcji przewodniczącego rady, zastępców przewodniczącego i sekretarza nie może pełnić pracownik banku, który pełni jednocześnie funkcję kierowniczą w organizacji politycznej lub związkowej, działającej w banku.

3. Rada pracownicza może w razie potrzeby powoływać komisje i zespoły spośród swoich członków oraz innych pracowników banku. Komisje i zespoły są pomocniczymi organami rady pracowniczej.

§ 8. 1. Rada pracownicza wyraża opinie lub zgłasza wnioski w sprawach, które zastały jej przedstawione, w terminie nie dłuższym niż jeden miesiąc, chyba że uzgodniono inny termin.

2. Niewyrażenie przez radę pracowniczą opinii w terminach, o których mowa w ust. 1, uważa się za brak zastrzeżeń.

3. Na żądanie rady pracowniczej prezes banku w centrali, a dyrektor w oddziale powiadamiają radę w terminie jednego miesiąca o zajętych stanowisku w sprawie przedstawionego wniosku lub zgłoszonej opinii, a w razie stanowiska negatywnego podają jego uzasadnienie.

§ 9. 1. Rada pracownicza odbywa posiedzenia co najmniej raz na kwartał.

2. Na pisemny wniosek co najmniej jednej trzeciej liczby członków rady pracowniczej przewodniczący rady jest obowiązany zwołać posiedzenie rady.

§ 10. 1. Wnioski i opinie rady pracowniczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków rady.

2. Głosowanie na posiedzeniach jest jawne, z wyjątkiem głosowania w sprawach osobowych, które jest tajne.

§ 11. Rada pracownicza może zawierać porozumienia o współpracy ze związkami zawodowymi i organizacja-

mi politycznymi oraz innymi organizacjami społecznymi i społeczno-zawodowymi, działającymi w banku.

§ 12. Rada pracownicza w toku realizacji swych zadań współdziała w centrali z prezesem banku, a w oddziale — z dyrektorem.

§ 13. Rada pracownicza ma prawo zaznajamiania się z materiałami banku dotyczącymi spraw należących do zakresu jej działania.

§ 14. Rada pracownicza otrzymuje w centrali od prezesa banku, a w oddziale — od dyrektora niezbędne środki zapewniające właściwe funkcjonowanie rady.

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski