

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 29 października 1977 r.

zmieniające rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu nagród, w sprawie zakładowego funduszu socjalnego i zakładowej działalności socjalnej oraz w sprawie zakładowego funduszu mieszkaniowego.

Na podstawie art. 1 ust. 2 i 4, art. 10 pkt 3 i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 23 czerwca 1973 r. o zasadach tworzenia i podziału zakładowego funduszu nagród oraz zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego (Dz. U. Nr 27, poz. 150) i art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 1972 r. — Karta praw i obowiązków nauczyciela (Dz. U.

z 1972 r. Nr 16, poz. 114 i z 1973 r. Nr 12, poz. 89) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządzają się, co następuje:

§ 1. W § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 października 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu nagród (Dz. U. z 1973 r. Nr 41, poz. 249, z 1974 r. Nr 49, poz. 306, z 1975 r. Nr 45, poz. 236 i z 1976 r. Nr 40, poz. 236) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Przez fundusz płac, o którym mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć:

- 1) planowany osobowy fundusz płac,
- 2) w jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą korektę funduszu płac — planowany osobowy fundusz płac, skorygowany z tytułu bankowej korekty funduszu płac,
- 3) w jednostkach i organizacjach gospodarczych, w których zostały wprowadzone zasady systemu ekonomiczno-finansowego bądź zasady zmodyfikowanego systemu ekonomiczno-finansowego — wydzielony z dyspozycyjnego funduszu płac osobowy fundusz płac, powiększony o wypłaty z funduszu premiewego tworzonego z zysku, dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych, dokonane w roku, za który tworzony jest zakładowy fundusz nagród.

2. Fundusz płac, o którym mowa w ust. 1, ulega zmniejszeniu o:

- 1) obciążenia z tytułu przyrostu zatrudnienia,
- 2) obciążenia z tytułu przyrostu dyspozycyjnego funduszu płac.”

§ 2. W § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu socjalnego i zakładowej działalności socjalnej (Dz. U. z 1973 r. Nr 43, poz. 260, z 1976 r. Nr 34, poz. 203 i Nr 40, poz. 236 oraz z 1977 r. Nr 19, poz. 79) wprowadza się następujące zmiany:

1) w ust. 1 pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) „funduszu płac” — należy przez to rozumieć:

- a) planowany osobowy fundusz płac,
- b) w jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą korektę funduszu płac — planowany osobowy fundusz płac, skorygowany z tytułu bankowej korekty funduszu płac,
- c) w jednostkach i organizacjach gospodarczych, w których zostały wprowadzone zasady systemu ekonomiczno-finansowego bądź zasady zmodyfikowanego systemu ekonomiczno-finansowego — wydzielony z dyspozycyjnego funduszu płac osobowy fundusz płac, powiększony o fundusz agencji-prowizyjny oraz o wy-

płatę z funduszu premiewego tworzonego z zysku, dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych, dokonane w roku, za który tworzony jest zakładowy fundusz socjalny”;

2) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Fundusz płac, o którym mowa w ust. 1 pkt 6, ulega zmniejszeniu o:

- 1) obciążenia z tytułu przyrostu zatrudnienia,
- 2) obciążenia z tytułu przyrostu dyspozycyjnego funduszu płac.”

§ 3. W § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu mieszkaniowego (Dz. U. z 1973 r. Nr 43, poz. 261, z 1975 r. Nr 32, poz. 170 i z 1976 r. Nr 40, poz. 236) wprowadza się następujące zmiany:

1) w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) „funduszu płac” — należy przez to rozumieć:

- a) planowany osobowy fundusz płac,
- b) w jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą korektę funduszu płac — planowany osobowy fundusz płac, skorygowany z tytułu bankowej korekty funduszu płac,
- c) w jednostkach i organizacjach gospodarczych, w których zostały wprowadzone zasady systemu ekonomiczno-finansowego bądź zasady zmodyfikowanego systemu ekonomiczno-finansowego — wydzielony z dyspozycyjnego funduszu płac osobowy fundusz płac, powiększony o fundusz agencji-prowizyjny oraz o wypłaty z funduszu premiewego tworzonego z zysku, dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych, dokonane w roku, za który tworzony jest zakładowy fundusz mieszkaniowy”;

2) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Fundusz płac, o którym mowa w ust. 1 pkt 4, ulega zmniejszeniu o:

- 1) obciążenia z tytułu przyrostu zatrudnienia,
- 2) obciążenia z tytułu przyrostu dyspozycyjnego funduszu płac.”

§ 4. Dla obliczenia podstawy odpisu na zakładowy fundusz nagród, zakładowy fundusz socjalny i zakładowy fundusz mieszkaniowy za 1977 r. nie bierze się pod uwagę rezerw własnych, które weszły do bazowego funduszu płac poszczególnych organizacji gospodarczych.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1977 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz