

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 16 sierpnia 1974 r.

w sprawie wynagradzania pracowników placówek upowszechniania kultury, archiwów państwowych i FilMOTEKI Polskiej.

Na podstawie art. 5, 7 i 8 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych (Dz. U. Nr 7, poz. 39), art. 29 ust. 4 ustawy z dnia 9 kwietnia 1968 r. o bibliotekach (Dz. U. Nr 12, poz. 63) oraz art. 36 ust. 2 pkt 2 i art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 17 lutego 1961 r. o instytutach naukowo-badawczych (Dz. U. z 1965 r. Nr 19, poz. 129 i z 1973 r. Nr 12, poz. 89) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do pracowników zatrudnionych w :

- 1) bibliotekach publicznych, bibliotekach szkół wyższych i Bibliotece Śląskiej oraz innych bibliotekach podległych Ministrowi Kultury i Sztuki,
 - 2) muzeach państwowych,
 - 3) domach kultury, ośrodkach kultury, klubach i świetlicach, podporządkowanych radom narodowym,
 - 4) parkach kultury, podporządkowanych Radzie Narodowej m.st. Warszawy,
 - 5) Centralnym Biurze Wystaw Artystycznych w Warszawie,
 - 6) Centralnym Ośrodku Metodyki Upowszechniania Kultury w Warszawie,
 - 7) biurach wystaw artystycznych podporządkowanych radom narodowym,
 - 8) FilMOTECE Polskiej,
 - 9) archiwach państwowych,
- zwanych dalej państwowymi jednostkami organizacyjnymi.

2. Z zastrzeżeniem ust. 3 przepisów rozporządzenia nie stosuje się do pracowników wynagradzanych według odrębnych zasad, a w szczególności do:

- 1) profesorów zwyczajnych, profesorów nadzwyczajnych, docentów zatrudnionych w muzeach oraz pracowników

naukowo-badawczych i dydaktycznych, z wyjątkiem bibliotekarzy dyplomowanych, zatrudnionych w niektórych bibliotekach publicznych uznanych za naukowe,

- 2) pracowników Ośrodka Przetwarzania Danych przy Bibliotece Narodowej w Warszawie,
- 3) pracowników zakładów wydawniczych, wynagradzanych według zasad określonych w Układzie zbiorowym pracy pracowników instytucji wydawniczych,
- 4) pracowników transportu samochodowego,
- 5) pracowników straży przemysłowej,
- 6) pracowników straży pożarnej,
- 7) maszynistek zatrudnionych w halach maszyn,
- 8) pracowników gospodarstw pomocniczych, tworzonych przy jednostkach budżetowych.

3. Do pracowników wymienionych:

- 1) w ust. 2 pkt 2, 3, 5—7 — mają zastosowanie przepisy § 18, 20 i 21,
- 2) w ust. 2 pkt 4 — mają zastosowanie przepisy § 17, 20 i 21.

4. Upoważnia się ministrów (kierowników urzędów centralnych) do zastosowania zasad wynagradzania ustalonych w rozporządzeniu do pracowników tych samych grup zawodowych zatrudnionych w innych jednostkach niż wymienione w ust. 1, na podstawie wytycznych wydanych przez Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych i Ministra Kultury i Sztuki w uzgodnieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych, w ramach posiadanych środków funduszu płac.

5. Minister Kultury i Sztuki ustali w uzgodnieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zasady wynagradzania instruktorów amatorskich zespołów artystycznych (zespołów zainteresowań).

§ 2. 1. Ustala się:

- 1) tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników objętych rozporządzeniem, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania bibliotekarzy dyplomowanych oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji naukowej zatrudnionych w bibliotekach, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia,
- 3) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników służby bibliotecznej, służby informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej oraz pracowników konserwacji zbiorów bibliotecznych, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia,
- 4) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników służby muzealnej, stanowiącą załącznik nr 4 do rozporządzenia,
- 5) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników działalności podstawowej zatrudnionych w Centralnym Biurze Wystaw Artystycznych w Warszawie, Centralnym Ośrodku Metodyki Upowszechniania Kultury oraz w terenowych biurach wystaw artystycznych, stanowiącą załącznik nr 5 do rozporządzenia,
- 6) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników działalności podstawowej zatrudnionych w domach kultury, ośrodkach kultury, klubach i świetlicach, stanowiącą załącznik nr 6 do rozporządzenia,
- 7) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników działalności podstawowej zatrudnionych w parkach kultury podporządkowanych Radzie Narodowej m.st. Warszawy, stanowiącą załącznik nr 7 do rozporządzenia,
- 8) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników służby archiwalnej, służby informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej oraz pracowników służby konserwatorskiej archiwalnej, stanowiącą załącznik nr 8 do rozporządzenia,
- 9) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników działalności podstawowej, zatrudnionych w FilMOTECE Polskiej, stanowiącą załącznik nr 9 do rozporządzenia,
- 10) tabelę (wspólną) stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników technicznych, ekonomicznych, administracyjnych, usługowych i obsługi oraz innych wspólnych zawodów w państwowych jednostkach organizacyjnych objętych rozporządzeniem, stanowiącą załącznik nr 10 do rozporządzenia.

2. Minister Kultury i Sztuki oraz Minister Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych mogą uzupełniać tabele stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania nowymi stanowiskami pracy oraz określać dla tych stanowisk uposażenie i wymagania kwalifikacyjne.

§ 3. 1. Pracownikom zajmującym kierownicze stanowiska pracy przysługują dodatki funkcyjne w wysokości od 200 do 3.500 zł miesięcznie.

2. Minister Kultury i Sztuki oraz Minister Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki ustalą w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych tabelę dodatków funkcyjnych oraz zasady ich przyznawania.

3. W razie zbiegu uprawnień do dwóch dodatków funkcyjnych przysługuje tylko jeden dodatek, wyższy.

§ 4. 1. Do pracowników zatrudnionych w biurach dokumentacji zabytków podporządkowanych radom narodowym oraz w Ośrodku Dokumentacji Zabytków podległemu Ministrowi Kultury i Sztuki stosuje się zasady wynagradzania obowiązujące w muzeach państwowych.

2. Pracownicy kin prowadzonych przez państwowe jednostki organizacyjne wymienione w § 1 ust. 1 są wynagradzani według zasad obowiązujących pracowników przedsiębiorstw rozpowszechniania filmów.

3. Pracownicy zaplecza technicznego teatrów lub instytucji muzycznych prowadzonych przez państwowe jednostki organizacyjne wymienione w § 1 ust. 1 są wynagradzani według zasad obowiązujących pracowników instytucji artystycznych i rozrywkowych.

4. Do pracowników obsługi kotłowni centralnego ogrzewania (palaczy i ich pomocników) mogą być stosowane zasady wynagradzania obowiązujące w jednostkach organizacyjnych administracji budynków mieszkalnych resortu gospodarki terenowej i ochrony środowiska.

§ 5. 1. Z zastrzeżeniem przepisu ust. 2 pracownicy zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia powinni być zakwalifikowani na stanowiska wymienione w załącznikach nr 2—10 stosownie do posiadanych kwalifikacji; nie mogą oni otrzymać wynagrodzenia niższego od dotychczas pobieranego netto wraz z dodatkami.

2. Do dnia 1 stycznia 1976 r. pracownik może być zaszeregowany niżej o jedną grupę uposażenia zasadniczego i stawki dodatku funkcyjnego niż najniższa grupa przewidziana dla danego stanowiska w tabelach, o których mowa w § 2 ust. 1 i w § 3 ust. 2; pracownik nie może jednak otrzymać wynagrodzenia niższego od dotychczas pobieranego netto wraz z dodatkami.

3. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują wynagrodzenie ustalone proporcjonalnie do czasu ich pracy.

4. Wynagrodzenie zasadnicze ustalone w sposób określony w ust. 3 może być podwyższone w granicach do 10% w zależności od posiadanych kwalifikacji zawodowych.

§ 6. 1. Pracownicy zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia, nie mający wymaganych kwalifikacji w zakresie wykształcenia wymaganego na zajmowanych stanowiskach, mogą być nadal zatrudnieni na tych stanowiskach warunkowo przez okres 5 lat, z obowiązkiem uzupełnienia wykształcenia w tym czasie.

2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, nie mogą być awansowani na stanowiska hierarchicznie wyższe.

3. Od obowiązku uzupełnienia wykształcenia, o którym mowa w ust. 1, mogą być zwolnieni pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie spełniali wymagań kwalifikacyjnych lub byli z nich w obowiązującym trybie zwolnieni, a w wyniku wieloletniej pracy zawodowej, nabyli umiejętności i doświadczenia w wykonywaniu pracy na zajmowanych stanowiskach oraz ukończyli 45 lat życia. Decyzje w tym zakresie podejmuje kierownik państwowej jednostki organizacyjnej zatrudniającej danego pracownika.

4. Pracownicy zwolnieni od wymagań kwalifikacyjnych w trybie przewidzianym w ust. 3 mogą być awansowani do wyższych stawek płac przewidzianych dla stanowiska przyznanego im w dniu wejścia w życie rozporządzenia, bez prawa awansowania na stanowiska hierarchicznie wyższe.

5. W uzasadnionych wypadkach kierownik państwowej jednostki organizacyjnej przyjmującej pracownika do pracy może skrócić wymagany na danym stanowisku staż pracy, nie więcej jednak niż o $\frac{1}{3}$ okresu, pod warunkiem, że pracownik w zakresie wykształcenia ma kwalifikacje wyższe od określonych w taryfikatorze.

§ 7. Zaszeregowania pracowników do odpowiednich grup uposażenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz awansowania do wyższych grup uposażenia i dodatku

funkcyjnego dokonuje organ właściwy do zatrudnienia pracownika z zachowaniem przepisów § 8.

§ 8. Minister Kultury i Sztuki oraz Minister Nauki, Szkolnictwa Wzszego i Techniki określa rodzaje państwowych jednostek organizacyjnych, w których może występować stanowisko wicedyrektora (zastępcy dyrektora), głównego konserwatora, głównego inwentaryzatora, głównego specjalisty, kuratora muzealnego oraz stanowiska bibliotekarzy dyplomowanych i dyplomowanych pracowników dokumentacji naukowej.

§ 9. Pracownikom przysługują dodatki:

- 1) za znajomość języków obcych, według zasad ustalonych przez Ministra Kultury i Sztuki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych,
- 2) za posiadanie stopnia naukowego doktora w wysokości 300 zł miesięcznie oraz doktora habilitowanego w wysokości 600 zł miesięcznie.

§ 10. 1. Pracownikom muzeów, skierowanym do badań terenowych poza miejscem stałego zamieszkania i poza miejscem stałego zatrudnienia, może być przyznany dodatek terenowy w wysokości od 200 do 400 zł miesięcznie według zasad ustalonych przez Ministra Kultury i Sztuki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

2. Pracownikom zatrudnionym w muzeach martyrologicznych: Oświęcim, Majdanek, Sztutowo, Łambinowice oraz oddziałach więziennych Muzeum Historii Polskiego Ruchu Rewolucyjnego przysługują dodatki za specjalne warunki pracy, ustalone w odrębnym trybie.

3. Minister Kultury i Sztuki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może wprowadzić dodatki, o których mowa w ust. 2, w innych muzeach martyrologicznych niż wymienione w ust. 2.

§ 11. 1. Rzemieślnikom i pracownikom usługowym, kierującym pracą brygady złożonej co najmniej z 5 osób, a w wyjątkowych wypadkach z 3 lub 4 łącznie z brygadziwą i pracującym wspólnie z brygadą, przysługuje dodatek w wysokości 5 lub 10% płacy zasadniczej wynikającej z osobistego zaszerogowania.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, powinna być zróżnicowana w zależności od wielkości brygady, charakteru wykonywanej pracy i kwalifikacji pracownika.

3. Zasady przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala kierownik państwowej jednostki organizacyjnej.

§ 12. 1. Dla pracowników wymienionych w części II załącznika nr 10 tworzy się w ramach osobowego funduszu plac fundusz premiowy w wysokości do 10% ich plac zasadniczych. Indywidualna premia dla pracowników nie może przekraczać 15% miesięcznego uposażenia zasadniczego danego pracownika.

2. Premie z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznaje kierownik państwowej jednostki organizacyjnej według zasad określonych w regulaminie premiowania. Premie wypłaca się z dołu w okresach miesięcznych.

§ 13. 1. Pracownik może awansować w obrębie danego stanowiska pracy, nie częściej niż raz na dwa lata i o jedną grupę uposażenia zasadniczego lub o jedną stawkę dodatku funkcyjnego, w terminach awansowych, tj. 1 stycznia i 22 lipca z mocą od 1 sierpnia.

2. W wypadkach uzasadnionych znacznym rozszerzeniem zakresu powierzonych pracownikowi czynności lub podwyższeniem kwalifikacji zawodowych albo uzyskaniem szczególnych osiągnięć zawodowych okres oczekiwania na awans może być skrócony, jednak nie więcej niż o jeden

rok. Decyzję w tym zakresie podejmuje dyrektor (kierownik) jednostki zatrudniającej pracownika.

3. Przepisy ust. 1 i 2 nie dotyczą wypadków powołania pracownika na stanowisko kierownicze lub hierarchicznie wyższe od zajmowanego oraz ustalenia uposażenia po okresie próbnym bądź po ukończeniu wstępnego stażu pracy albo podwyższenia kwalifikacji przez uzyskanie wyższego stopnia wykształcenia.

§ 14. 1. Za dyżury ustanowione ze względu na przedłużenie czasu otwarcia muzeów, a trwające nieprzerwanie co najmniej 2 godziny dziennie poza normalnym czasem pracy — pracownicy służby muzealnej otrzymują wynagrodzenie dodatkowe w wysokości 1/175 części otrzymywanego uposażenia zasadniczego za każdą godzinę dyżuru.

2. Pracownicy usługowi i obsługi, z wyjątkiem pracowników, o których mowa w § 15, otrzymują wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych według zasad ogólnych.

3. Pracownikom, o których mowa w ust. 2, za każdą godzinę pracy w porze nocnej przysługuje dodatek w wysokości 150% stawki godzinowej.

4. Przepis ust. 1 stosuje się do dnia wejścia w życie Kodeksu pracy.

§ 15. 1. Pracownikom zatrudnionym przy pilnowaniu na stanowiskach strażnika, dozorca i portiera przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

- 1) za każdą godzinę ponad 8 godzin na dobę lub ponad 6 godzin w sobotę do pełnych 12 godzin na dobę (ponad 46 godzin tygodniowo do 72 godzin tygodniowo) — 110% zasadniczej stawki godzinowej,
- 2) za godziny nadliczbowe ponad 12 godzin na dobę oraz za godziny nadliczbowe przypadające w niedziele i święta — 200% zasadniczej stawki godzinowej.

2. Pracownikom wymienionym w ust. 1 przysługuje w tygodniu jeden dzień (pełne 24 godziny) wolny od pracy, z tym że co trzeci tydzień wolny dzień od pracy powinien przypadać w niedzielę.

3. Za pracę w porze nocnej pracownikom zatrudnionym przy pilnowaniu przysługuje niezależnie od dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, dodatek w wysokości 150% stawki godzinowej.

§ 16. Godzinową stawkę uposażenia zasadniczego pracowników usługowych i obsługi oraz pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu oblicza się dzieląc miesięczne uposażenie zasadnicze przez 200.

§ 17. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu plac pracowników objętych rozporządzeniem — z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników wyróżniających się w pracy zawodowej.

§ 18. 1. Pracownicy służby bibliotecznej, konserwacji zbiorów bibliotecznych, bibliotekarze dyplomowani i dyplomowani pracownicy dokumentacji naukowej zatrudnieni w bibliotekach oraz pracownicy kulturalno-oświatowi zatrudnieni w domach kultury, ośrodkach kultury, klubach i świetlicach zachowują prawo do dodatku za wysługę lat w dotychczasowym wymiarze.

2. Pracownikom nie wymienionym w ust. 1 przysługuje dodatek za wysługę lat według zasad określonych w ust. 3.

3. Z zastrzeżeniem przepisów ust. 4 pracownicy otrzymują za wieloletnią pracę dodatek za wysługę lat w następującej wysokości:

- 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy,
 - 2) 10% wynagrodzenia zasadniczego po 10 latach pracy,
 - 3) 15% wynagrodzenia zasadniczego po 15 latach pracy.
4. Począwszy od dnia 1 września 1974 r. dodatek za

wysługę lat jest wypłacany wyłącznie za pracę powyżej 15 lat i tylko w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek za wysługę lat po 5 i po 10 latach pracy oraz po 15 latach pracy w pełnej wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego może być wprowadzony w miarę wygospodarowania na ten cel środków w ramach planowanego funduszu płac, następującymi etapami:

- 1) I etap — wypłacanie dodatku po 15 latach pracy w pełnej wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) II etap — wprowadzenie dodatku w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego po 10 latach pracy,
- 3) III etap — wprowadzenie dodatku w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy.

5. Szczegółowe zasady ustalania i wypłaty dodatków za wysługę lat określa Minister Kultury i Sztuki oraz Minister Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz w uzgodnieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego.

§ 19. 1. Minister Kultury i Sztuki oraz Minister Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego wprowadzają dodatki za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych w wysokości:

- 1) 0,50 zł — dla I grupy szkodliwości lub uciążliwości,
 - 2) 0,75 zł — dla II grupy szkodliwości lub uciążliwości,
 - 3) 1,00 zł — dla III grupy szkodliwości lub uciążliwości
- za każdą godzinę pracy w tych warunkach.

2. Szczegółowe zasady przyznawania dodatków, o których mowa w ust. 1, ustala zainteresowani ministrowie w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Ministrem Zdrowia i Opieki Społecznej.

§ 20. 1. Za długoletnią pracę pracownikom przysługują, począwszy od dnia 1 stycznia 1975 r., gratyfikacje jubileuszowe w wysokości:

- 1) za 25 lat pracy — 75% miesięcznego wynagrodzenia,
- 2) za 35 lat pracy — 150% miesięcznego wynagrodzenia,
- 3) za 40 lat pracy — 200% miesięcznego wynagrodzenia.

2. Minister Kultury i Sztuki oraz Minister Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz zarządem głównym właściwego związku zawodowego określają zasady wypłaty gratyfikacji jubileuszowych oraz zaliczania okresów pracy do okresów uzasadniających prawo do tych gratyfikacji.

§ 21. 1. Pracownikom objętym rozporządzeniem, którzy przechodzą na emeryturę, przysługuje odprawa po przepracowaniu w państwowej jednostce organizacyjnej:

- 1) od 10 do 15 lat — w wysokości 3.000 zł,
- 2) od 15 do 20 lat — w wysokości 4.000 zł,
- 3) ponad 20 lat — w wysokości 5.000 zł.

2. Wypłaty, o których mowa w ust. 1, obciążają osobowy fundusz płac.

3. Zasady zaliczania lat pracy obowiązują jak przy obliczaniu dodatków za wysługę lat.

§ 22. Uposażenie oraz dodatki i świadczenia pieniężne wypłacane z osobowego funduszu płac dla pracowników objętych rozporządzeniem wolne są od podatku od wynagrodzeń i składki na cele emerytalne.

§ 23. 1. Pracownikom objętym niniejszym rozporządzeniem:

- 1) nie przysługuje wyrównanie, o którym mowa w § 1 ust. 2 uchwały nr 162 Rady Ministrów z dnia 5 lipca 1974 r. w sprawie podwyżki najniższych wynagrodzeń (Monitor Polski Nr 26, poz. 154),
- 2) nie przysługują dodatki, o których mowa w § 2 uchwały wymienionej w pkt 1.

2. Kwota wyrównania i dodatków, o których mowa

w ust. 1, zwiększa planowany osobowy fundusz płac. Za podstawę obliczeń zwiększających planowany osobowy fundusz płac przyjmuje się wypłaty tych dodatków w miesiącu poprzedzającym wprowadzenie zasad wynagradzania określonych niniejszym rozporządzeniem, przeliczonych w skali rocznej.

§ 24. Zaleca się centralnym organizacjom spółdzielczym i społecznym zastosowanie w porozumieniu z Ministrem Kultury i Sztuki oraz w uzgodnieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych zasad wynagradzania określonych w rozporządzeniu do pracowników placówek upowszechniania kultury podporządkowanych tym organizacjom — w ramach posiadanych środków finansowych, na podstawie wytycznych, o których mowa w § 1 ust. 4.

§ 25. 1. Do pracowników objętych rozporządzeniem w zakresie uregulowanym niniejszym rozporządzeniem nie stosuje się przepisów:

- 1) rozdziału III rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 1961 r. w sprawie uposażenia pracowników szkół wyższych, Polskiej Akademii Nauk i jej placówek naukowych (Dz. U. z 1961 r. Nr 43, poz. 225, z 1965 r. Nr 30, poz. 198, z 1967 r. Nr 28, poz. 132 i z 1972 r. Nr 16, poz. 115 i Nr 55, poz. 371),
- 2) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 lipca 1965 r. w sprawie ustalenia stanowisk i uposażeń bibliotekarzy dyplomowanych w niektórych bibliotekach (Dz. U. z 1965 r. Nr 30, poz. 198 i z 1966 r. Nr 26, poz. 156),
- 3) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 1966 r. w sprawie uposażenia pracowników służby bibliotecznej (Dz. U. Nr 37, poz. 225),
- 4) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 1966 r. w sprawie uposażenia pracowników zatrudnionych w muzeach państwowych (Dz. U. Nr 37, poz. 226),
- 5) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 1972 r. w sprawie uposażenia nauczycieli i nauczycieli akademickich (Dz. U. Nr 16, poz. 115),
- 6) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 1973 r. w sprawie uposażenia pracowników szkół wyższych nie będących nauczycielami akademickimi (Dz. U. Nr 36, poz. 213).

2. Tracą moc:

- 1) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 sierpnia 1959 r. w sprawie uposażenia pracowników parków kultury i ośrodków wczasowych podporządkowanych Wydziałowi Kultury Prezydium Rady Narodowej w m.st. Warszawie (Dz. U. Nr 47, poz. 289),
- 2) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 1966 r. w sprawie uposażenia pracowników kulturalno-oświatowych zatrudnionych w domach kultury, ośrodkach kultury, klubach i świetlicach podległych prezydium rad narodowych (Dz. U. Nr 41, poz. 248),
- 3) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 1966 r. w sprawie uposażenia pracowników zatrudnionych w archiwach państwowych (Dz. U. Nr 37, poz. 227),
- 4) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 lipca 1967 r. w sprawie uposażenia pracowników zatrudnionych w Centralnym Archiwum Filmowym (Dz. U. Nr 30, poz. 143),
- 5) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1968 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników biur wystaw artystycznych (Dz. U. z 1968 r. Nr 30, poz. 199 i z 1971 r. Nr 35, poz. 309).

§ 26. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 1974 r., z wyjątkiem § 20, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1975 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1974 r. (poz. 176)

Załącznik nr 1

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W PAŃSTWOWYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH OBJĘTYCH ROZPORZĄDZENIEM

| Grupa uposażenia | Miesięczna kwota uposażenia zasadniczego w zł | Grupa uposażenia | Miesięczna kwota uposażenia zasadniczego w zł |
|------------------|-----------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------|
| 1 | 1.200 | 11 | 3.400 |
| 2 | 1.300 | 12 | 3.700 |
| 3 | 1.500 | 13 | 4.000 |
| 4 | 1.700 | 14 | 4.300 |
| 5 | 1.900 | 15 | 4.600 |
| 6 | 2.100 | 16 | 5.000 |
| 7 | 2.300 | 17 | 5.500 |
| 8 | 2.500 | 18 | 6.000 |
| 9 | 2.800 | 19 | 6.500 |
| 10 | 3.100 | | |

Załącznik nr 2

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA BIBLIOTEKARZY DYPLOMOWANYCH ORAZ DYPLOMOWANYCH PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI NAUKOWEJ, ZATRUDNIONYCH W BIBLIOTEKACH

| Lp. | Stanowisko | Wymagane kwalifikacje w zakresie: | | Zaszeregowanie do grupy uposażenia zasadniczego |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|
| | | wykształcenia | liczby lat pracy zawodowej | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Starszy kustosz dyplomowany Starszy dokumentalista dyplomowany | Jak w instytutach naukowo-badawczych | | 13—19 |
| 2 | Kustosz dyplomowany Dokumentalista dyplomowany | | | 12—18 |
| 3 | Dyplomowany adiunkt biblioteczny Dyplomowany adiunkt dokumentacji naukowej | | | 11—17 |
| 4 | Dyplomowany asystent biblioteczny Dyplomowany asystent dokumentacji naukowej | | | 10—15 |

Załącznik nr 3

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW SŁUŻBY BIBLIOTECZNEJ, SŁUŻBY INFORMACJI NAUKOWEJ, TECHNICZNEJ I EKONOMICZNEJ ORAZ PRACOWNIKÓW KONSERWACJI ZBIORÓW BIBLIOTECZNYCH

| Lp. | Stanowisko | Wymagane kwalifikacje w zakresie: | | Zaszeregowanie do grupy uposażenia zasadniczego |
|-----|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|
| | | wykształcenia | liczby lat pracy zawodowej | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Kustosz | wyższe | 8 | 11—18 |
| 2 | Starszy bibliotekarz | wyższe bibliotekarskie | 6 | 10—17 |
| | | wyższe studium bibliotekarskie | 7 | 9—16 |
| 3 | Starszy dokumentalista Starszy konserwator | wyższe wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności | 6 | 10—17 |
| 4 | Bibliotekarz | wyższe bibliotekarskie | 2 | 9—14 |
| | | wyższe | 3 | |
| | | studium bibliotekarskie | 4 | 8—14 |
| | | średnie bibliotekarskie | 6 | |
| | | średnie | 8 | |
| 5 | Dokumentalista Konserwator | wyższe wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności | 3 | 9—14 |
| 6 | Młodszy bibliotekarz | wyższe bibliotekarskie | — | 7—12 |
| | | wyższe | po wstępnym stażu pracy | |
| | | studium bibliotekarskie | — | 5—9 |
| | | średnie | po wstępnym stażu pracy | 4—8 |
| 7 | Młodszy dokumentalista | wyższe | po wstępnym stażu pracy | 7—12 |
| 8 | Młodszy konserwator | wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności | po wstępnym stażu pracy | 7—12 |
| | | średnie | po wstępnym stażu pracy | 4—8 |

Załącznik nr 4

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW SŁUŻBY MUZEALNEJ

| Lp. | Stanowisko | Wymagane kwalifikacje w zakresie: | | Zaszeregowanie do grupy uposażenia zasadniczego |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|
| | | wykształcenia | liczby lat pracy zawodowej | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Pracownicy naukowcy, oświatowi, konserwatorzy muzealni i dokumentaliści | | | | |
| 1 | Starszy kustosz | wyższe w jednej z dziedzin reprezentowanych w muzeum, stopień naukowy doktora lub ukończone studium podyplomowe i dorobek samodzielnej pracy naukowej | 10 | 12—19 |
| | Starszy konserwator | wyższe specjalistyczne stopień naukowy doktora lub ukończone studium podyplomowe i samodzielny dorobek pracy konserwatorskiej | 10 | 12—19 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------|
| 2 | Kustosz | wyższe w jednej z dziedzin reprezentowanych w muzeum | 10 | 11—18 |
| | Konserwator | wyższe specjalistyczne w dziedzinie przydatnej w konserwatorstwie | | |
| | Starszy renowator | średnie specjalistyczne | 12 lat w danej specjalności | 10—17 |
| 3 | Adiunkt muzealny | wyższe w jednej z dziedzin reprezentowanych w muzeum | 6 | 10—17 |
| | Adiunkt konserwatorski | wyższe specjalistyczne w dziedzinie przydatnej w konserwatorstwie | | |
| | Renowator | średnie specjalistyczne | 8 | 9—16 |
| 4 | Starszy asystent muzealny i konserwatorski | wyższe | 3 | 9—15 |
| | | średnie specjalistyczne | 4 | 6—13 |
| | Młodszy renowator | zasadnicza szkoła zawodowa | 8 | |
| | | podstawowe i umiejętność wykonywania samodzielnych prac | 10 | 5—12 |
| 5 | Asystent muzealny i konserwatorski | wyższe | po wstępnym stażu pracy | 7—12 |
| 6 | Starszy przewodnik muzealny | średnie | 4 | 7—12 |
| | Dokumentalista prac archiwalnych i bibliotecznych | średnie | po wstępnym stażu pracy | 4—8 |
| 7 | Przewodnik muzealny | średnie | po wstępnym stażu pracy | 4—8 |
| 8 | Asystent stażysta muzealny i konserwatorski | wyższe | — | 5—8 |

Załącznik nr 5

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ ZATRUDNIONYCH W CENTRALNYM BIURZE WYSTAW ARTYSTYCZNYCH W WARSZAWIE (CBWA), CENTRALNYM OŚRODKU METODYKI UPOWSZECHNIANIA KULTURY W WARSZAWIE (COMUK) ORAZ W TERENOWYCH BIURACH WYSTAW ARTYSTYCZNYCH (BWA)

| Lp. | Stanowisko | Wymagane kwalifikacje w zakresie: | | Zaszeregowanie do grupy uposażenia zasadniczego | | Uwagi |
|-----|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | wykształcenia | liczby lat pracy zawodowej | w CBWA i COMUK | w BWA | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Dyrektor*) | wyższe | 8 | 15—19 | 12—18 | *) w terenowych biurach wystaw artystycznych stanowiska te tworzy się za zgodą Ministra Kultury i Sztuki **) stanowisko naczelnika wydziału nie przewidziane w terenowych biurach wystaw artystycznych |
| 2 | Wicedyrektor*) | wyższe | 8 | 13—18 | 10—17 | |
| 3 | Główny specjalista do spraw programowych | wyższe | 8 | 12—17 | — | |
| 4 | Kierownik biura wystaw | wyższe | 6 | — | 10—15 | |
| 5 | Kierownik wydziału (oddziału, działu) Naczelnik wydziału**) | wyższe | 4 | 10—16 | 10—15 | |
| | | średnie | 8 | — | 9—14 | |
| 6 | Specjalista do spraw programowych | wyższe | 4 | 10—16 | 10—15 | |
| 7 | Starszy inspektor do spraw programowych | wyższe | 2 | 8—15 | 8—13 | |
| | | średnie | 6 | 7—14 | 7—12 | |
| 8 | Inspektor do spraw programowych | wyższe | po wstępnym stażu pracy | 7—12 | 7—12 | |
| | | średnie | 4 | 7—11 | 7—11 | |
| 9 | Młodszy inspektor do spraw programowych | średnie | po wstępnym stażu pracy. | 4—8 | | |

Załącznik nr 6

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ ZATRUDNIONYCH W DOMACH KULTURY, OŚRODKACH KULTURY, KLUBACH I ŚWIETLICACH

| Lp. | Stanowisko | Wymagane kwalifikacje w zakresie: | | Zaszeregowanie do grupy uposażenia zasadniczego | Uwagi |
|-----|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | wykształcenia | liczby lat pracy zawodowej | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Główny instruktor kulturalno-wychowawczy | wyższe specjalistyczne*) uzupełnione studium podyplomowym | 6 | 11—18 | Główny instruktor pełniący w wojewódzkich placówkach kulturalno-oświatowych funkcję dyrektora lub jego zastępcy |
| | | wyższe specjalistyczne*) | 8 | | |
| 2 | Starszy instruktor kulturalno-wychowawczy | wyższe specjalistyczne*) | 6 | 10—17 | |
| | | wyższe | 6 | 9—16 | |
| | | na poziomie studium pomaturalnego | 7 | | |
| 3 | Instruktor kulturalno-wychowawczy | wyższe specjalistyczne*) | 2 | 9—14 | |
| | | wyższe | 3 | 8—14 | |
| | | na poziomie studium pomaturalnego | 4 | | |
| | | średnie specjalistyczne*) | 6 | | |
| 4 | Młodszy instruktor kulturalno-wychowawczy | wyższe | po wstępnym stażu pracy | 7—12 | |
| | | na poziomie studium pomaturalnego | — | 5—9 | |
| | | średnie | po wstępnym stażu pracy | 4—8 | |

*) wykształcenie w specjalnościach występujących w działalności podstawowej placówek kulturalno-oświatowych.

Załącznik nr 7

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ ZATRUDNIONYCH W PARKACH KULTURY PODPORZĄDKOWANYCH RADZIE NARODOWEJ m. st. WARSZAWY

| Lp. | Stanowisko | Wymagane kwalifikacje w zakresie: | | Zaszeregowanie do grupy uposażenia zasadniczego |
|-----|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | wykształcenia | liczby lat pracy zawodowej | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Kierownik parku kultury | wyższe | 6 | 10—17 |
| 2 | Zastępca kierownika parku | wyższe | 4 | 9—15 |
| 3 | Kierownik referatu (sekcji) Starszy inspektor programowy | wyższe | 2 | 8—13 |
| | | średnie | 6 | 7—12 |
| 4 | Inspektor programowy | wyższe | po wstępnym stażu pracy | 7—12 |
| | | średnie | 4 | 7—11 |
| 5 | Młodszy inspektor programowy | średnie | po wstępnym stażu pracy | 4—8 |
| 6 | Ratownik wodny | podstawowe | z uprawnieniami ratownika wodnego | 4—8 |

Załącznik nr 8

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW SŁUŻBY ARCHIWALNEJ, SŁUŻBY INFORMACJI NAUKOWEJ, TECHNICZNEJ I EKONOMICZNEJ ORAZ PRACOWNIKÓW SŁUŻBY KONSERWATORSKIEJ ARCHIWALNEJ

| Lp. | Stanowisko | Wymagane kwalifikacje w zakresie: | | Zaszeregowanie do grupy uposażenia zasadniczego |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|
| | | wykształcenia | liczby lat pracy zawodowej | |
| 1 | 2 | | 4 | 5 |
| 1 | Kustosz | wyższe | 8 | 11—18 |
| 2 | Adiunkt archiwalny Starszy konserwator archiwalny Starszy dokumentalista | wyższe | 6 | 10—17 |
| 3 | Starszy archiwista | wyższe | 2 | 9—14 |
| | | średnie | 8 | 8—13 |
| 4 | Dokumentalista | wyższe | 2 | 9—14 |
| | Konserwator archiwalny | wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności | 2 | |
| | | średnie | 8 | |
| 5 | Archiwista | wyższe | po wstępnym stażu pracy | 7—12 |
| | | średnie | 4 | 7—11 |
| 6 | Młodszy dokumentalista | wyższe | po wstępnym stażu pracy | 7—12 |
| 7 | Młodszy konserwator archiwalny Młodszy archiwista | wyższe | po wstępnym stażu pracy | 7—12 |
| | | średnie | po wstępnym stażu pracy | 4—8 |

Załącznik nr 9

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ ZATRUDNIONYCH W FILMOTECE POLSKIEJ

| Lp. | Stanowisko | Wymagane kwalifikacje w zakresie: | | Zaszeregowanie do grupy uposażenia zasadniczego |
|-----|------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|
| | | wykształcenia | liczby lat pracy zawodowej | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Dyrektor | wyższe | 8 | 15—18 |
| 2 | Naczelnny filmograf | wyższe | 7 | 12—17 |
| 3 | Filmograf | wyższe | 4 | 10—16 |
| 4 | Starszy inspektor programowy | wyższe | 2 | 8—14 |
| | | średnie | 6 | 7—13 |
| 5 | Inspektor programowy | wyższe | po wstępnym stażu pracy | 7—12 |
| | | średnie | 4 | 7—11 |
| 6 | Lektor | średnie | po wstępnym stażu pracy | 4—8 |

Załącznik nr 10

TABELA (WSPÓLNA) STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW TECHNICZNYCH, EKONOMICZNYCH ADMINISTRACYJNYCH, USŁUGOWYCH I OBSŁUGI ORAZ INNYCH WSPÓLNYCH ZAWODÓW W PAŃSTWOWYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH OBJĘTYCH ROZPORZĄDZENIEM

I. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni

| Lp. | Stanowisko | Wymagane kwalifikacje w zakresie: | | Zaszeregowanie do grupy uposażenia zasadniczego w jednostkach zaliczonych do grupy | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|
| | | wykształcenia | liczby lat pracy zawodowej | A | B | C |
| | | | | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Wicedyrektor administracyjny | wyższe | 8 | 11—18 | 10—16 | 9—15 |
| | Główny księgowy | wyższe | 8 | 11—18 | 10—16 | 9—15 |
| | | średnie | 12 | 10—16 | 9—15 | 8—14 |
| 2 | Główny specjalista | wyższe | 8 | 11—17 | 10—15 | — |
| 3 | Radca prawny | wyższe | 5 | 10—17 | 9—15 | 8—14 |
| 4 | Kierownik administracyjny w jednostkach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora administracyjnego | wyższe | 6 | 10—16 | 9—15 | 8—14 |
| | | średnie | 8 | — | 7—14 | 7—13 |
| 5 | Kierownik działu (oddziału) Kierownik pracowni reprograficznej | wyższe | 4 | 9—16 | 9—15 | 8—14 |
| | | średnie | 8 | — | 7—14 | 7—13 |
| 6 | Specjalista | wyższe | 4 | 9—16 | 9—15 | 8—14 |
| 7 | Kierownik sekcji (referatu) Zastępca kierownika działu (oddziału) | wyższe | 2 | 8—15 | 8—14 | 8—13 |
| | | średnie | 6 | 7—13 | 7—13 | 7—12 |
| 8 | Starszy referent do spraw... Starszy księgowy Starszy rysownik Starszy plastyk Starszy fotograf Starszy laborant Starszy operator do obsługi i naprawy urządzeń technicznych (audiowizualnych itp.) | wyższe | po wstępnym stażu pracy | we wszystkich państwowych jednostkach organizacyjnych | | |
| | | średnie | 4 | 7—11 | | |
| 10 | Starszy laborant (tylko w muzeach) | średnie | 4 | 7—11 | | |
| | | wyższe | po wstępnym stażu pracy | 7—12 | | |
| | | średnie | 4 | 7—11 | | |
| | | zasadnicza szkoła zawodowa | 6 | 7—11 | | |
| 11 | Plastyk Rysownik Fotograf Operator do obsługi i naprawy urządzeń technicznych (audiowizualnych itp.) | podstawowe i umiejętność wykonywania prac konserwatorskich | 8 | 6—10 | | |
| | | średnie | po wstępnym stażu pracy | 4—8 | | |
| | | zasadnicza szkoła zawodowa | 3 | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------|---|------|
| 12 | Referent do spraw... Telefonistka Korektor Magazynier Kasjer Księgowy Sekretarka Archiwista | średnie | po wstępnym stażu pracy | we wszystkich państwowych jednostkach organizacyjnych | | |
| | Starsza maszynistka poza halą maszyn | średnie, umiejętność pisania na maszynie z szybkością 240 uderzeń na minutę | — | 4—9 | | |
| | Laborant | średnie | po wstępnym stażu pracy | 4—8 | | |
| | | zasadnicza szkoła zawodowa | 2 | 3—6 | | |
| | | podstawowe, umiejętność wykonywania prac konserwatorskich | 4 | 3—6 | | |
| 13 | Maszynistka | umiejętność pisania na maszynie z szybkością 180 uderzeń na minutę | — | 3—7 | | |
| | | 14 | Starszy mistrz | średnie zawodowe | 6 | 8—14 |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 8 | | | | | |
| tytuł mistrza w zawodzie | 12 | | | | | |
| 15 | Mistrz | średnie zawodowe | 4 | 7—12 | | |
| | | zasadnicza szkoła zawodowa | 6 | | | |
| | | tytuł mistrza w zawodzie | 10 | | | |
| 16 | Stażysta | wyższe | — | 4—7 | | |
| | | średnie | — | 2—4 | | |
| | | zasadnicza szkoła zawodowa | — | 1—2 | | |

II. Pracownicy usługowi i obsługi

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------|---|---|
| 1 | Rzemieślnik-specjalista Konserwator zbiorów | średnie zawodowe, umiejętność konserwacji odpowiednich urządzeń oraz wykonywania prac złożonych | 4 | we wszystkich państwowych jednostkach organizacyjnych | | |
| | | tytuł mistrza w zawodzie | 8 | 7—11 | | |
| 2 | Starszy rzemieślnik | średnie zawodowe | 3 | 6—10 | | |
| | | zasadnicza szkoła zawodowa, umiejętność wykonywania prac złożonych lub tytuł mistrzowski w zawodzie | 5 | | | |
| | | podstawowe, tytuł robotnika wykwalifikowanego | 8 | | | |
| 3 | Rzemieślnik w zawodzie: ślusarza mechanika, elektryka, murarza, szklarza, ogrodnika, stolarza, introligatora itp. Palacz c.o. | średnie zawodowe | po wstępnym stażu pracy | 4—8 | | |
| | | zasadnicza szkoła zawodowa, umiejętność wykonywania prac podstawowych z zakresu danego zawodu, tytuł robotnika wykwalifikowanego lub tytuł czeladnika w zawodzie | — | 3—8 | | |
| | | podstawowe, umiejętność wykonywania prac podstawowych | 5 | 3—8 | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------|---|---|
| 4 | Starszy woźny Starszy strażnik Bileter Starszy montażysta Starszy pomocnik muzealny, biblioteczny, archiwalny Robotnik przy pracy ciężkiej | podstawowe podstawowe | 4 — | we wszystkich państwowych jednostkach organizacyjnych 3—7 | | |
| 5 | Introligator, powielaczowy | podstawowe | 2 | 2—6 | | |
| 6 | Woźny Starszy portier Dozorca Strażnik Pomoc powielaczowego Starszy dźwigowy Robotnik przy pracy lekkiej Montażysta Pomocnik muzealny, biblioteczny, archiwalny Pomocnik palacza c.o. | podstawowe | — | 2—5 | | |
| 7 | Portier Szatańsz Dźwigowy Sprzątaczką pomieszczeń dzieł sztuki i kultury oraz pracowni konserwatorskich | podstawowe | — | 1—4 | | |
| 8 | Sprzątaczką w systemie czasowym Goniec | podstawowe | — | 1—3 | | |

Uwagi

1. Stanowiska wymienione w części I tabeli pod lp. 1 i 2 (wicedyrektor, główny księgowy, główny specjalista) mogą być tworzone za zgodą Ministra Kultury i Sztuki, Ministra Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki w odniesieniu do jednostek planu centralnego, a w odniesieniu do jednostek planu terenowego — za zgodą wojewody lub prezydenta miasta wyłączonego z województwa. Zasada ta nie dotyczy jednostek, w których stanowiska te zostały już utworzone.
2. Do grupy plac „A” zalicza się:
 - 1) Bibliotekę Narodową,
 - 2) Centralne Biuro Wystaw Artystycznych w Warszawie; Centralny Ośrodek Metodyki Upowszechniania Kultury,
 - 3) Muzeum Narodowe w Warszawie,
 - 4) Muzeum Narodowe w Poznaniu,
 - 5) Muzeum Narodowe w Krakowie,
 - 6) Państwowe Zbiory Sztuki na Wawelu,
 - 7) archiwa centralne.
3. Do grupy plac „B” zalicza się:
 - 1) Bibliotekę Śląską i biblioteki publiczne stopnia wojewódzkiego (miast wyłączonych z województw) oraz Książnicę Miejską w Toruniu,
 - 2) muzea państwowe nie wymienione w ust. 2,
 - 3) terenowe biura wystaw artystycznych,
 - 4) domy kultury i ośrodki kultury stopnia wojewódzkiego (miast wyłączonych z województw),
 - 5) archiwa państwowe stopnia wojewódzkiego (miast wyłączonych z województw),
 - 6) Filmotekę Polską.
4. Do grupy plac „C” zalicza się:
 - 1) biblioteki publiczne nie wymienione w ust. 2 i 3 (powiatowe, dzielnicowe, gminne),
 - 2) domy kultury, ośrodki kultury nie wymienione w ust. 3 (powiatowe, dzielnicowe, gminne),
 - 3) kluby i świetlice wszystkich stopni (wojewódzkie, miejskie, powiatowe, dzielnicowe, gminne),
 - 4) archiwa państwowe nie wymienione w ust. 2 i 3,
 - 5) parki kultury podporządkowane Radzie Narodowej m. st. Warszawy.
5. Minister Kultury i Sztuki oraz Minister Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki mogą w szczególnie uzasadnionych wypadkach wyrazić zgodę na zaliczenie jednostki do wyższej grupy plac, aniżeli to wynika z przepisów ust. 3 i 4.
6. Stanowisko stażysty przewiduje się dla wszystkich rodzajów działalności (podstawowa, pomocnicza, usługi oraz obsługi) państwowych jednostek organizacyjnych objętych rozporządzeniem.