

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 9 lutego 1971 r.

w sprawie funduszu zakładowego w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych.

W celu wzmocnienia funkcji funduszu zakładowego jako czynnika materialnego zainteresowania załóg przedsiębiorstw przemysłowych poprawą wyników ekonomicznych, na podstawie art. 4 i 5 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym w przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. z 1960 r. Nr 13, poz. 78), po zasięgnięciu opinii Centralnej Rady Związków Zawodowych, zarządza się, co następuje:

§ 1. Uchyla się rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 października 1970 r. w sprawie funduszu zakładowego w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych planowanych centralnie i w przedsiębiorstwach budownictwa górniczego (Dz. U. Nr 30, poz. 248) i przywraca moc obowiązującą przepisom wymienionym w § 11 tego rozporządzenia na rok 1971.

§ 2. 1. Przy obliczaniu funduszu zakładowego stosuje się analogiczne wskaźniki finansowe, jak przy obliczaniu funduszu premialnego pracowników umysłowych.

2. Jeżeli przedsiębiorstwo osiągnie rzeczywisty wskaźnik finansowy wyższy od wskaźnika dyrektywnego, wówczas fundusz zakładowy przypadający za osiągnięcie wskaźnika dyrektywnego ulega zwiększeniu według zasad podanych w załączniku do rozporządzenia.

3. W zakresie unormowanym ust. 1 i 2 nie stosuje się przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 paździer-

nika 1965 r. w sprawie funduszu zakładowego w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych (Dz. U. z 1965 r. Nr 45, poz. 279, z 1967 r. Nr 26, poz. 120, z 1968 r. Nr 29, poz. 190, z 1969 r. Nr 7, poz. 58, Nr 14, poz. 101 i Nr 35, poz. 299 oraz z 1970 r. Nr 2, poz. 9).

§ 3. Utrzymuje się w mocy odrębne zasady tworzenia funduszu zakładowego w zakładach specjalizujących się w eksporcie z uwzględnieniem zmian wynikających z przepisów § 2 ust. 1 i 2.

§ 4. 1. Przepisy § 2 ust. 1 i 2 oraz § 3 nie naruszają branżowych zasad tworzenia funduszu zakładowego.

2. Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac określi w porozumieniu z Ministrem Finansów zasady stosowania przepisów rozporządzenia w kombinatach.

§ 5. Dyrektorzy przedsiębiorstw obowiązani są po upływie każdego kwartału informować załogi przedsiębiorstw o stopniu realizacji wskaźnika stanowiącego podstawę tworzenia funduszu zakładowego i wielkości odpisów dokonanych na ten fundusz.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i dotyczy funduszu zakładowego za rok 1971.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

Załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lutego 1971 r. (poz. 34).

TABELA STAWEK FUNDUSZU ZAKŁADOWEGO ZA POPRAWĘ DYREKTYWNEGO WSKAŹNIKA FINANSOWEGO

1. Wskaźnik kwoty zysku

Jeżeli przedsiębiorstwo osiągnie rzeczywistą kwotę zysku wyższą od dyrektywnej, wówczas fundusz zakładowy, przypadający za osiągnięcie dyrektywnej kwoty zysku ulega odpowiedniemu zwiększeniu. Zwiększenie to następuje w formie udziału w kwocie zysku wygoszparowanego ponad kwotę zysku dyrektywnego, przy zastosowaniu stawki udziału różnicowanej w zależności od stopnia uzyskanej poprawy.

2. Stawki udziału, o których mowa w ust. 1, ustalają dla zjednoczeń na wniosek ministrów uzgodniony z zarządami głównymi właściwych związków zawodowych — Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac w porozumieniu z Ministrem Finansów, a dla przedsiębiorstw — dyrektorzy zjednoczeń w porozumieniu z zarządami głównymi właściwych związków zawodowych.

3. Wskaźnik rentowności:

Jeżeli przedsiębiorstwo osiągnie rzeczywistą rentowność wyższą od rentowności dyrektywnej, wówczas fundusz zakładowy przypadający za osiągnięcie rentowności dyrektywnej ulega odpowiedniemu zwiększeniu, które oblicza się według następujących stawek:

Za poprawę dyrektywnego wskaźnika rentowności	Stawka funduszu zakładowego wyrażona w procentach planowanego osobowego funduszu płac za 1 punkt poprawy dyrektywnego wskaźnika rentowności
do 2 punktów	0,8
w granicach od 2,01 do 4 punktów	0,4
powyżej 4 punktów	0,2

Odpisy na fundusz zakładowy należy liczyć w sposób składany, tj. oddzielnie dla każdego przedziału w tabeli; przez punkt rozumie się poprawę o jedność dyrektywnego wskaźnika rentowności. Wskaźniki rentowności oblicza się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku przy zastosowaniu ogólnie przyjętych zasad zaokrąglania.

4. Wskaźnik wynikowego poziomu kosztów.

Jeżeli przedsiębiorstwo osiągnie rzeczywisty wynikowy poziom kosztów lepszy od dyrektywnego, wówczas fundusz zakładowy przypadający za osiągnięcie dyrektywnego wynikowego poziomu kosztów ulega odpowiednie-

mu zwiększeniu, które oblicza się według następujących stawek:

Za poprawę dyrektywnego wynikowego poziomu kosztów	Stawka funduszu zakładowego wyrażona w procentach planowanego osobowego funduszu płac za jeden punkt poprawy dyrektywnego wynikowego poziomu kosztów
do 2 punktów	0,8
w granicach od 2,01 do 4 punktów	0,4
powyżej 4 punktów	0,2

Odpisy na fundusz zakładowy należy liczyć w sposób składany, to jest oddzielnie dla każdego przedziału w tabeli; przez poprawę o jeden punkt rozumie się poprawę o jedność dyrektywnego wynikowego poziomu kosztów. Rzeczywisty wynikowy poziom kosztów oblicza się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku przy zastosowaniu ogólnych zasad zaokrąglania.

5. Wskaźnik stopy zysku.

Jeżeli przedsiębiorstwo osiągnie rzeczywistą stopę zysku wyższą od dyrektywnej stopy zysku, wówczas fundusz zakładowy, przypadający za osiągnięcie dyrektywnej stopy zysku, ulega odpowiedniemu zwiększeniu, które oblicza się według następujących stawek:

Za poprawę dyrektywnej stopy zysku	Stawka funduszu zakładowego wyrażona w procentach planowanego osobowego funduszu płac za jeden punkt poprawy dyrektywnej stopy zysku
do 2 punktów	0,8
w granicach od 2,01 do 4 punktów	0,6
powyżej 4 punktów	0,2

Odpisy na fundusz zakładowy należy liczyć w sposób składany, tj. oddzielnie dla każdego przedziału tabeli; przez punkt rozumie się poprawę wskaźnika o jedność. Wskaźniki oblicza się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, przy zastosowaniu ogólnie przyjętych zasad zaokrąglania.