

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 1 sierpnia 1966 r.

w sprawie uposażenia pracowników kulturalno-oświatowych zatrudnionych w domach kultury, ośrodkach kultury, klubach i świetlicach podległych prezydiom rad narodowych.

Na podstawie art. 5 oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych (Dz. U. Nr 7, poz. 39) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie stosuje się do pracowników kulturalno-oświatowych, zatrudnionych w domach kultury, ośrodkach kultury, klubach i świetlicach podległych prezydiom rad narodowych.

§ 2. 1. Ustala się dla pracowników kulturalno-oświatowych następujące tabele, stanowiące załączniki do rozporządzenia:

- 1) tabelę stanowisk, uposażenia zasadniczego i dodatku specjalnego (załącznik nr 1),
- 2) tabelę stawek dodatku specjalnego (załącznik nr 2).

2. Do zajmowania stanowisk wymienionych w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia wymagane jest co najmniej wykształcenie średnie.

3. Pracownicy posiadający wykształcenie wyższe otrzymują dodatek w wysokości 10% uposażenia zasadniczego.

4. Minister Kultury i Sztuki może za zgodą Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac uzupełniać tabelę stanowisk, uposażenia zasadniczego i dodatku specjalnego, o której mowa w ust. 1 pkt 1, niezbędnymi stanowiskami.

§ 3. 1. Minister Kultury i Sztuki, w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Kultury i Sztuki, ustali wymagania kwalifikacyjne, uprawniające do zajmowania stanowisk wymienionych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

2. Minister Kultury i Sztuki może zwolnić pracownika od wymagań kwalifikacyjnych ustalonych do zajmowania stanowisk wymienionych w załączniku nr 1 do rozporządzenia, uwzględniając jego wieloletnią pracę w dziedzinie kulturalno-oświatowej.

3. Utrzymuje się w mocy zwolnienia od wymagań kwalifikacyjnych uzyskane przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 4. 1. Pracownikom wymienionym w § 1 przyznaje się dodatek za wysługę lat w wysokości 5% uposażenia zasadniczego za każde pełne pięć lat pracy, wykonywanej w placówkach kulturalno-oświatowych.

2. Dodatek za wysługę lat nie może przekraczać 15% uposażenia zasadniczego.

§ 5. 1. Ustala się fundusz nagród w wysokości do 4% funduszu płac pracowników, o których mowa w § 1, z przeznaczeniem na nagrody dla tych pracowników.

2. Nagrody przyznaje przełożony, uprawniony do angażowania, awansowania i zwalniania pracowników, po zasięgnięciu opinii rady zakładowej.

§ 6. Dodatek specjalny (§ 2 ust. 1 pkt 2), dodatek za wysługę lat (§ 4) oraz nagrody, o których mowa w § 5, nie podlegają podatkowi od wynagrodzeń.

§ 7. 1. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy zostają zakwalifikowani na właściwe stanowiska na ogólnych zasadach, z tym że wynagrodzenie ich oblicza się według stawki godzinowej. Stawka za godzinę pracy wynosi $\frac{1}{173}$ pełnego uposażenia miesięcznego (łącznie z dodatkami), które przysługiwałoby pracownikowi w razie zatrudnienia go w pełnym wymiarze czasu pracy.

2. Przepisy powyższe nie dotyczą instruktorów amatorskich zespołów artystycznych i kół zainteresowań, których wynagrodzenia regulują odrębne przepisy.

§ 8. 1. Pracownicy objęci rozporządzeniem mogą otrzymać wyższe uposażenie tylko w drodze awansu.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy wypadków powołania pracownika na wyższe stanowisko lub ustalenia wynagrodzenia po okresie probnym.

3. Pracownik może być awansowany w obrębie danego stanowiska nie częściej niż co dwa lata. Jako terminy awansowe ustala się dzień 1 stycznia i 22 lipca ze zmianą uposażenia od 1 sierpnia.

4. Wysokość podwyżki uposażenia zasadniczego przyznanej w związku z awansem nie może przekroczyć 300 zł miesięcznie.

5. Przepis ust. 4 ma zastosowanie również przy podwyżce uposażenia przyznanej w związku z wprowadzeniem w życie niniejszego rozporządzenia.

6. Przepisy ust. 1--5 nie dotyczą podwyżek z tytułu wysługi lat i przyznania dodatku, o którym mowa w § 2 ust. 3.

§ 9. Bibliotekarze zatrudnieni w domach kultury otrzymują wynagrodzenia według zasad ustalonych dla pracowników służby bibliotecznej, zatrudnionych w publicznych bibliotekach powszechnych.

§ 10. Pracownicy kin zatrudnieni w placówkach kulturalno-oświatowych otrzymują wynagrodzenie według zasad ustalonych dla pracowników państwowej sieci kin.

§ 11. Pracownicy zaplecza technicznego teatrów lub instytucji muzycznych prowadzonych przez domy kultury otrzymują wynagrodzenie według zasad ustalonych dla pracowników państwowych teatrów i instytucji muzycznych.

§ 12. 1. Nauczyciele urlopowani przez władze szkolne do pracy w placówkach kulturalno-oświatowych podległych prezydiom rad narodowych korzystają w okresie pracy w tych placówkach z uprawnień wynikających z ustawy z dnia 27 kwietnia 1956 r. o prawach i obowiązkach nauczycieli (Dz. U. z 1956 r. Nr 12, poz. 63 i z 1958 r. Nr 21, poz. 93).

2. Nauczyciele, o których mowa w ust. 1, otrzymują wynagrodzenie według zasad i stawek ustalonych niniejszym rozporządzeniem, z tym że wynagrodzenie to nie może być niższe od uposażenia zasadniczego (wraz ze zwyczajami), które by przysługiwało nauczycielowi w razie pozostawania w służbie nauczycielskiej w szkole.

3. W razie powrotu urlopowanego nauczyciela do pracy pedagogicznej czas pracy w placówkach kulturalno-oświatowych zalicza się do stażu pracy nauczycielskiej.

4. Do nauczycieli, o których mowa w ust. 1 i 3, stosuje się przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 maja 1957 r. w sprawie zaliczenia nauczycieli do kategorii zatrudnienia (Dz. U. Nr 27, poz. 119).

§ 13. Pracownicy wykonujący czynności administracyjne i usługowe, zatrudnieni w placówkach kulturalno-oświatowych są wynagradzani według zasad obowiązujących w prezydiach rad narodowych odpowiedniego szczebla.

§ 14. 1. Dla pracowników objętych rozporządzeniem aktualnie pobierany przejściowy dodatek mieszkaniowy wprowadzony uchwałą nr 187 Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku mieszkaniowego (Monitor Polski Nr 43, poz. 239) ulega z dniem 1 września 1966 r. trwałemu zmniejszeniu o kwotę równą 50% podwyżki uposażenia netto, uzyskanej w wyniku wprowadzenia zasad określonych w rozporządzeniu, nie wyższą jednak od pobieranego dodatku mieszkaniowego.

2. Przez podwyżkę uposażenia należy rozumieć wzrost netto stałych elementów uposażenia zasadniczego oraz dodatków.

3. W razie gdy kwota podwyżki uposażenia jest niższa niż 200% pełnego dodatku mieszkaniowego, pozostałą część dodatku po potrąceniu kwoty określonej w ust. 1 wypłaca się do dnia 30 czerwca 1967 r.

4. Począwszy od dnia 1 lipca 1967 r. ustalenie wysokości pozostałej części dodatku mieszkaniowego następuje w okresach półrocznych.

5. Za podstawę do określenia wysokości pozostałej części dodatku mieszkaniowego za każde półrocze począwszy od drugiego półrocza 1967 r. przyjmuje się porównanie średniomiesięcznego zarobku netto z poprzedniego półrocza z zarobkiem netto uzyskanym w pierwszym miesiącu po wprowadzeniu regulacji płac, zwanym zarobkiem bazowym.

6. Wzrost zarobku w stosunku do zarobku bazowego (ust. 5) powoduje obniżenie w następnym półroczu dodatku, o którym mowa w ust. 3, w wysokości 50% uzyskanego wzrostu zarobku netto.

7. W razie uzyskania w przekroju rocznym począwszy od 1967 r. średniomiesięcznego wzrostu zarobku w wysokości co najmniej 200% kwoty dodatku, o którym mowa w ust. 3, następuje trwała utrata prawa do dodatku, niezależnie od wysokości zarobku uzyskiwanego w późniejszych okresach. W tym celu — niezależnie od obliczeń półrocznych — dokonuje się obliczeń zarobku osiągniętego w każdym roku kalendarzowym.

8. W zakresie uregulowanym niniejszym rozporządzeniem nie mają zastosowania przepisy uchwały nr 187 Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku mieszkaniowego (Monitor Polski Nr 43, poz. 239) oraz przepisy uchwały nr 228 Rady Ministrów z dnia 30 lipca 1966 r. w sprawie podwyżki wynagrodzeń za pracę najniżej zarabiających pracowników przedsiębiorstw, instytucji i urzędów (Monitor Polski Nr 40, poz. 202).

§ 15. Pracownikom objętym rozporządzeniem nie przysługuje:

- 1) dodatek pobierany dotychczas w myśl uchwały nr 103 Rady Ministrów z dnia 16 marca 1963 r. w sprawie podwyżki wynagrodzeń za pracę najniżej zarabiających pracowników przedsiębiorstw, instytucji i urzędów oraz obniżenia skali podatku od wynagrodzeń (Monitor Polski Nr 25, poz. 124),
- 2) dodatek określony w uchwale nr 301 Rady Ministrów z dnia 14 września 1963 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku kwartalnego dla pracujących.

§ 16. Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac w uzgodnieniu z Ministrem Kultury i Sztuki oraz Centralną Radą Związków Zawodowych może odpowiednio zastosować przepisy rozporządzenia do pracowników zatrudnionych w zakładowych placówkach kulturalno-oświatowych oraz w placówkach prowadzonych przez organizacje społeczne lub instytucje niepaństwowe.

§ 17. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 lutego 1959 r. w sprawie uposażenia pracowników kulturalno-oświatowych zatrudnionych w świetlicach i domach kultury, podległych prezydiom rad narodowych (Dz. U. Nr 13, poz. 71).

§ 18. Wykonanie rozporządzenia porucza się Ministrowi Kultury i Sztuki, Przewodniczącemu Komitetu Pracy i Płac oraz Ministrowi Finansów.

§ 19. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 sierpnia 1966 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 1966 r. (poz. 248).

TABELA STANOWISK, UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO I PODATKU SPECJALNEGO PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH KULTURALNO-OŚWIATOWYCH

Lp.	Stanowisko	Uposażenie zasadnicze miesięczne zł	Stawki maksymalne dodatku specjalnego
I. Pracownicy wojewódzkich domów kultury			
1	Dyrektor	2.200—3.100	do 1
2	Zastępca dyrektora	2.000—2.700	do 2
3	Kierownik działu, kierownik ośrodka instrukcyjno-metodycznego	1.800—2.400	do 3
4	Starszy instruktor	1.400—2.200	do 5
5	Instruktor	1.300—2.000	do 5

Lp.	Stanowisko	Uposażenie zasadnicze miesięczne zł	Stawki maksymalne dodatku specjalnego
II. Pracownicy powiatowych, miejskich (w miastach stanowiących powiaty) oraz międzyorganizacyjnych (o zasięgu powiatowym) domów kultury			
1	Kierownik domu kultury	1.600—2.500	do 2
2	Kierownik działu, kierownik poradni pracy kulturalno-oświatowej	1.400—2.200	do 5
3	Instruktor	1.200—1.900	do 6
III. Pracownicy miejskich (w miastach nie stanowiących powiatów) i dzielnicowych domów kultury			
1	Kierownik dzielnicowego domu kultury	1.600—2.400	do 2
2	Kierownik miejskiego domu kultury	1.400—2.200	do 4
3	Instruktor, kierownik klubu śródowniskowego	1.100—1.800	do 6
IV. Pracownicy osiedlowych, gromadzkich i wiejskich ośrodków kultury			
1	Kierownik ośrodka kultury	1.100—1.600	do 6
2	Instruktor, kierownik wiejskiego domu kultury	1.000—1.500	do 7
3	Kierownik świetlicy, klubu wiejskiego	900—1.400	do 8

Załącznik nr 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 1966 r. (poz. 248).

TABELA STAWEK DODATKU SPECJALNEGO

Stawka	Złotych
1	1.000
2	900
3	800
4	700
5	600
6	500
7	400
8	300
9	200
10	100