

## 312

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA LEŚNICTWA I PRZEMYSŁU DRZEWNEGO

z dnia 8 listopada 1965 r.

## w sprawie uposażenia pracowników przedsiębiorstw lasów państwowych.

Na podstawie art. 27 ustawy z dnia 20 grudnia 1949 r. o państwowym gospodarstwie leśnym (Dz. U. z 1949 r. Nr 63, poz. 494 i z 1950 r. Nr 49, poz. 448) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie normuje uposażenie pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach lasów państwowych utworzonych na podstawie art. 6 ust. 2 lit. a) ustawy z dnia 20 grudnia 1949 r. o państwowym gospodarstwie leśnym (Dz. U. z 1949 r. Nr 63, poz. 494 i z 1950 r. Nr 49, poz. 448), zwanych dalej „pracownikami”.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do pracowników przedsiębiorstw lasów państwowych, zatrudnionych w jednostkach ochrony przeciwpożarowej, którzy są członkami Korpusu Technicznego Pożarnictwa. Uposażenia tych pracowników regulują odrębne przepisy.

3. W pomocniczych pionach działalności gospodarstwa leśnego zasady wynagradzania pracowników mogą być regulowane układami zbiorowymi pracy i wyłączone spod działania niniejszego rozporządzenia.

§ 2. 1. Ustanawia się dla pracowników tabelę stanowisk i stawek uposażenia zasadniczego, stanowiącą załącznik do rozporządzenia.

2. Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego zaliczy komórki organizacyjne przedsiębiorstwa lasów państwowych lub stanowiska pracy w tym przedsiębiorstwie do poszczególnych rodzajów służb przewidzianych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia zasadniczego.

§ 3. 1. Pracownikowi przyjętemu do pracy przyznaje się uposażenie zasadnicze w granicach określonych w § 2

ust. 1, w wysokości zależnej od poziomu posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Taryfikator kwalifikacyjny określający wykształcenie i staż pracy, niezbędne do zajmowania poszczególnych stanowisk służbowych, ustali Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Leśnych i Przemysłu Drzewnego.

§ 4. 1. Pracownicy na stanowiskach nadleśniczego, adiunkta, leśniczego służby zewnętrznej, podleśniczego i gajowego, pełniący służbę w trudnych warunkach, otrzymują dodatki od 50 do 350 zł miesięcznie. Na terenie powiatów ustrzyckiego, leskiego i sanockiego województwa rzeszowskiego dodatek ten może być podwyższony do 700 zł miesięcznie na okres do końca 1965 r.; okres ten może być przedłużony przez Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego w porozumieniu z Ministrem Finansów oraz Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac.

2. Zasady ustalania wysokości poszczególnych dodatków w zależności od stopnia trudności pełnienia służby i warunków bytowo-ekonomicznych określi Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego.

§ 5. 1. Pracownicy zatrudnieni w nadleśnictwach mają prawo do otrzymywania bezpłatnie drewna opałowego z lasów państwowych w ilości odpowiadającej 24 metrom przestrzennym szczap opałowych sosnowych rocznie, przeznaczonego do ogrzewania mieszkań.

2. Jakość oraz tryb wydawania pracownikom drewna opałowego ustali Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego.

3. Pracownicy zatrudnieni w biurach okręgowych zarządów lasów państwowych i zespołach składnic otrzymują w zamian za drewno opałowe w naturze dodatki do wyposażenia równy wartości szczap sosnowych obliczonej według aktualnego cennika urzędowego.

4. Przepis ust. 3 stosuje się również do pracowników zatrudnionych w nadleśnictwach, którzy zajmują mieszkania nie przystosowane do opalania drewnem.

5. Pracownikom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych szczególnych, równorzędnych z nadleśnictwami, Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego przyznaje uprawnienia określone w ust. 1 lub 3.

§ 6. 1. Pracownikom zatrudnionym w nadleśnictwach mogą być przydzielane do bezpłatnego korzystania grunty rolne (orne, łąki, sady i ogrody) o powierzchni odpowiadającej 0,5 ha gruntów III klasy na pracownika; w razie nieposiadania przez nadleśnictwo odpowiednich gruntów rolnych, pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny.

2. Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego może zastosować przepis ust. 1 do pracowników zatrudnionych w okręgowych zarządach lasów państwowych i równorzędnych z nadleśnictwami jednostkach organizacyjnych szczególnych, jeżeli pracownicy ci posiadają warunki do prowadzenia gospodarstwa rolnego.

3. Powierzchnię gruntów, jaka może być przydzielona pracownikowi do korzystania w zależności od jakości tych gruntów (ust. 1), sposób przydzielania oraz korzystania z gruntów, jak również zasady rozrachunku w razie rozwiązania stosunku służbowego lub śmierci pracownika ustali Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego.

4. W nadleśnictwach posiadających większą powierzchnię gruntów rolnych mogą być pracownikom dodatkowo przydzielone do korzystania grunty orne i łąki odpłatnie na warunkach ulgowych, które określi Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego. Łączna powierzchnia gruntów rolnych oddanych pracownikowi do korzystania bezpłatnie i odpłatnie nie może przekraczać 2 ha.

5. Jeżeli po przydzieleniu gruntów zgodnie z przepisami ust. 1—4 pozostanie w nadleśnictwie nadwyżka gruntów,

których zagospodarowanie na zasadach ustalonych przepisami w sprawie wyłączenia i włączenia do państwowego gospodarstwa leśnego państwowych gruntów nieleśnych oraz lasów okaże się niecelowe, Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego może zezwolić, aby z nadwyżki tej przydzielone zostały pracownikom do korzystania dodatkowo grunty orne i łąki na warunkach określonych w ust. 4, z tym że łączna powierzchnia gruntów rolnych oddanych pracownikowi do korzystania bezpłatnie i odpłatnie nie może przekraczać 3 ha.

§ 7. Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego ustali, którym pracownikom zatrudnionym w nadleśnictwach i jednostkach organizacyjnych szczególnych oraz w jakim zakresie i na jakich warunkach będzie dozwolony bezpłatny wypas inwentarza.

§ 8. 1. Pracownicy zatrudnieni w nadleśnictwach, zajmujący stanowiska ustalone przez Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego, obowiązani są mieszkać w miejscach pełnienia ich obowiązków służbowych i w tym celu otrzymują bezpłatnie mieszkania służbowe wraz z budynkami gospodarczymi.

2. Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego może zastosować przepis ust. 1 do pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych szczególnych.

3. Pracownikom, poza wymienionymi w ust. 1, mogą być oddane w najem odpłatnie na ich prośbę mieszkania w budynkach pozostających pod zarządem przedsiębiorstw lasów państwowych.

§ 9. Sprawę opróżniania mieszkań określonych w § 8, w razie rozwiązania stosunku służbowego z pracownikiem, przeniesienia służbowego lub przejścia pracownika do innego zakładu pracy, a także w razie zmiany charakteru pracy na pracę nie wymagającą zajmowania mieszkania służbowego, regulują odrębne przepisy.

§ 10. 1. Uprawnienia pracowników do otrzymywania umundurowania określają odrębne przepisy.

2. Pracownicy obowiązani do noszenia umundurowania w służbie otrzymują dodatek do wyposażenia na obuwiu w wysokości 260 zł rocznie, płatny z góry.

§ 11. 1. Pracownicy mogą otrzymywać zapomogi, nagrody pieniężne oraz premie.

2. Zasady premiowania pracowników ustala Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Leśnych i Przemysłu Drzewnego.

§ 12. W razie pełnienia czynności służbowych poza zwykłym miejscem służbowym oraz w razie przeniesienia na inne miejsce służbowe, pracownicy otrzymują należności określone odrębnymi przepisami.

§ 13. 1. Pracownikowi służy prawo do jednego tylko wyposażenia za ogół czynności połączonych z zajmowanym stanowiskiem służbowym.

2. Za czynności służbowe zleczone, nie związane z zajmowanym stanowiskiem, może pracownik otrzymać dodatkowe wynagrodzenie na zasadach ustalonych przez Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac.

§ 14. Prawo do wyposażenia powstaje od dnia objęcia służby. Jeżeli objęcie służby nastąpiło w ciągu miesiąca kalendarzowego, wyposażenie za czas do pierwszego najbliższego miesiąca oblicza się dziennie w wysokości po  $\frac{1}{30}$  części wyposażenia miesięcznego.

§ 15. Zmiana wysokości wyposażenia z powodu awansu lub innych przyczyn następuje z dniem pierwszym najbliższego miesiąca kalendarzowego. W razie zmiany miejsca służbowego, pociągającej za sobą zmianę wysokości wyposażenia, prawo do wyposażenia odpowiadającego nowemu miejscu służbowemu przysługuje od pierwszego dnia miesiąca

kalendaryzowego następującego po objęciu obowiązków służbowych na nowym miejscu.

§ 16. Prawo do otrzymywania drewna opałowego oraz prawo do korzystania z gruntów rolnych powstaje od dnia objęcia służby na stanowisku, z którego tytułu prawo to przysługuje.

§ 17. 1. Prawo do uposażenia gaśnie:

- 1) w razie śmierci pracownika — z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiła śmierć,
- 2) w razie rozwiązania stosunku służbowego w inny sposób — z ostatnim dniem tego miesiąca kalendarzowego, w którym ustał stosunek służbowy; przepis ten nie dotyczy pracowników, którzy wystąpili ze służby lub samowolnie opuścili służbę; osoby te powinny zwrócić odpowiednią część uposażenia za dni nie przepracowane według zasad określonych w § 14.

2. Prawo do dodatku określonego w § 4 gaśnie z upływem okresu, na który został przyznany, lub z ostatnim dniem miesiąca, w którym ustało zajmowanie w określonej jednostce organizacyjnej stanowiska, do którego przywiązany jest ten dodatek.

§ 18. Prawo do otrzymywania drewna opałowego oraz prawo do korzystania z gruntów rolnych ustaje z dniem zwolnienia ze stanowiska, z którego tytułu prawo to przysługiwało.

§ 19. Pracownicy otrzymują uposażenie w terminie ustalonym dla wypłaty uposażenia pracownikom państwowym.

§ 20. 1. W razie śmierci pracownika przyznaje się zasiłek tytułem zwrotu kosztów pogrzebu:

- 1) jeżeli koszty pogrzebu ponosi małżonek, dzieci lub rodzice — w wysokości trzymiesięcznego, ostatnio pobranego przez zmarłego, uposażenia,
- 2) jeżeli koszty pogrzebu ponosi inna osoba — w wysokości kosztów rzeczywiście poniesionych i udowodnionych, najwyżej jednak do wysokości określonej w pkt 1.

2. Zasiłek na koszty pogrzebu ulega zmniejszeniu o kwoty otrzymane na mocy przepisów o ubezpieczeniu społecznym.

§ 21. 1. Z uposażenia mogą być dokonywane potrącenia na podstawie:

- 1) szczególnych przepisów prawnych,

2) tytułów egzekucyjnych sądowych i administracyjnych,

3) decyzji organów dokonujących wypłaty uposażenia.

2. Na podstawie decyzji przewidzianych w ust. 1 pkt 3 potrącenia mogą być dokonywane jedynie na zaspokojenie roszczeń do pracownika z tytułu uposażenia służbowego lub należności i danin publicznych.

3. Do potrąceń wymienionych w ust. 2 stosuje się przepisy o egzekucji administracyjnej świadczeń pieniężnych, dotyczące dopuszczalności i wysokości potrąceń oraz pierwszeństwa zaspokojenia roszczeń.

4. Przepisy ust. 3 nie dotyczą należności z tytułu pobranej, a nie rozliczonej zaliczki na koszty podróży służbowej, delegacji lub przeniesienia służbowego, należności za świadczenia w naturze oraz kwot uposażenia podlegającego zwrotowi w myśl § 17 ust. 1 pkt 2, które potrąca się w pełnej wysokości niezależnie od potrąceń z innego tytułu.

§ 22. 1. Roszczenia pracowników z tytułu uposażenia przedawniają się po upływie lat trzech od terminu płatności.

2. Bieg przedawnienia przerywa każda czynność przedsięwzięta przez te osoby mająca na celu ustalenie lub dochodzenie wierzytelności.

§ 23. Do spraw, które w myśl rozporządzenia mają być uregulowane w drodze zarządzeń Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego, stosuje się dotychczasowe przepisy do czasu wydania tych zarządzeń.

§ 24. Pracownicy, którzy przed dniem wejścia w życie rozporządzenia pobierali uposażenie zasadnicze wyższe niż przewidziane w rozporządzeniu, zachowują prawo do uposażenia zasadniczego w dotychczasowej wysokości do czasu pozostawania na zajmowanym stanowisku.

§ 25. Traci moc rozporządzenie Ministra Leśnictwa z dnia 26 maja 1950 r. w sprawie uposażenia pracowników przedsiębiorstw lasów państwowych (Dz. U. z 1950 r. Nr 24, poz. 218, z 1951 r. Nr 56, poz. 390, z 1953 r. Nr 15, poz. 62, z 1955 r. Nr 6, poz. 40, z 1956 r. Nr 3, poz. 19 oraz Nr 29, poz. 136, z 1958 r. Nr 7, poz. 22, z 1960 r. Nr 33, poz. 189, z 1961 r. Nr 50, poz. 277 i z 1964 r. Nr 14, poz. 82).

§ 26. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego: w z. *J. Grudziński*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego z dnia 8 listopada 1965 r. (poz. 312).

TABELA STANOWISK I STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTW LASÓW PAŃSTWOWYCH

Lp.	Stanowisko	Stawka uposażenia zasadniczego zł
1	2	3
<b>A. Służba terenowa.</b>		
1	Nadleśniczy, kierownik zespołu składnic, kierownik jednostki organizacyjnej równorzędnej z nadleśnictwem	2.100—3.000
2	Adiunkt, zastępca kierownika zespołu składnic	1.600—2.400
3	Leśniczy służby zewnętrznej, kierownik składnicy, leśniczy administracyjny	1.400—2.300
4	Instruktor techniczny	1.500—2.000
5	Starszy składnicowy (bindugowy)	1.250—1.900
6	Podleśniczy, składnicowy	1.200—1.500
7	Gajowy, pomocnik w składnicy	1.000—1.300
8	Brakarz	1.400—2.300
9	Główny księgowy, kierownik biura	1.700—2.400
10	Starszy księgowy	1.400—1.900

Lp.	Stanowisko	Stawka uposażenia zasadniczego zł
1	2	3
11	Księgowy	1.200—1.650
12	Kasjer, rachmistrz, magazynier	1.100—1.500
13	Kierownik budowy	2.100—3.000
14	Technik budowlany, technik-mechanik, technik-meliorant	1.300—2.000
15	Praktykant z wyższym wykształceniem	1.200
16	Praktykant ze średnim wykształceniem	1.000
<b>B. Biura okręgowych zarządów lasów państwowych.</b>		
Kierownictwo:		
1	Dyrektor	4.000—5.000
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	3.500—4.300
Służba techniczna i ekonomiczna:		
1	Naczelnik wydziału, główny inspektor, główny mechanik	2.600—3.500
2	Inspektor obwodowy	2.500—3.400
3	Starszy inspektor, starszy ekonomista	2.200—3.000
4	Starszy instruktor techniczny	1.900—2.700
5	Inspektor, ekonomista, kierownik warsztatów mechaniczno-remontowych, starszy majster w warsztatach mechaniczno-remontowych	1.700—2.400
6	Instruktor techniczny, majster w warsztatach mechaniczno-remontowych	1.500—2.100
7	Starszy referent	1.400—1.900
8	Referent	1.050—1.550
9	Radca prawny, referent prawny	według ogólnie obowiązujących zasad wynagradzania radców prawnych i referentów prawnych zatrudnionych w przedsiębiorstwach państwowych, zjednoczeniach oraz w bankach państwowych
Służba finansowo-księgową:		
1	Zastępca głównego księgowego	2.400—3.100
2	Starszy rewident, starszy instruktor	2.200—2.900
3	Rewident, instruktor	1.700—2.300
4	Starszy księgowy, starszy planista finansowy	1.400—2.100
5	Księgowy, planista-finansowy	1.200—1.800
6	Kasjer, rachmistrz	1.100—1.500
Służba kadr:		
1	Naczelnik wydziału	2.300—3.000
2	Starszy instruktor	1.900—2.500
3	Instruktor	1.500—1.900
4	Starszy referent	1.300—1.700
5	Referent	1.000—1.350
Służba administracyjna:		
1	Naczelnik wydziału	2.300—3.000
2	Kierownik sekcji	1.900—2.500
3	Kierownik kancelarii	1.500—2.100
4	Sekretarz dyrektora, starszy referent	1.300—1.700
5	Kierownik magazynu	1.400—1.900
6	Intendent, magazynier	1.050—1.550

Lp.	Stanowisko	Stawka uposażenia zasadniczego zł
1	2	3
7	Kierownik centrali telefonicznej, referent, kierownik maszynopisowni, maszynistka poza maszynopisownią	1.000—1.350
8	Maszynistka w maszynopisowni, telefonistka, kancelistka	950—1.250
<b>Służba przygotowawcza:</b>		
1	Praktykant z wyższym wykształceniem	1.200—1.400
2	Praktykant ze średnim wykształceniem	950—1.100
<b>C. Pracownicy obsługi.</b>		
1	Palacz centralnego ogrzewania, rzemieślnik wykwalifikowany	1.000—1.600
2	Robotnik gospodarczy	800—1.200
3	Starszy woźny	950—1.050
4	Woźny, portier, woźnica w nadleśnictwie	800— 900
5	Sprzątaczką, dozorca	800— 850