

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 31 marca 1960 r.

w sprawie tworzenia funduszu zakładowego na rok 1960 w przedsiębiorstwach kopalnictwa rud żelaznych i nieżelaznych.

Na podstawie art. 2 ust. 3 i 4 oraz art. 4 i 5 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym w przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. z 1960 r. Nr 13, poz. 78) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie dotyczy:

- 1) przedsiębiorstw kopalnictwa rud żelaznych,
- 2) przedsiębiorstw kopalnictwa rud nieżelaznych,
— zwanych dalej w skróceniu „przedsiębiorstwami”.

§ 2. Fundusz zakładowy składa się z części zasadniczej (zasadniczy fundusz zakładowy) i części dodatkowej (dodatkowy fundusz zakładowy).

§ 3. 1. Przedsiębiorstwo ma prawo do tworzenia pełnego zasadniczego funduszu zakładowego, jeżeli osiągnie wynik planowany na rok 1960.

2. Za niepogorszenie wyniku planowanego przedsiębiorstwo otrzymuje kwotę odpowiadającą 0,9% osobowego funduszu płac planowanego na 1960 r.

3. W razie pogorszenia przez przedsiębiorstwo wyniku planowanego — zasadniczy fundusz zakładowy ulega zmniejszeniu o 8% za każdy rozpoczęty procent pogorszenia w granicach do 5% pogorszenia, o dalszych 10% za każdy rozpoczęty procent pogorszenia w granicach od 5% do 10% pogorszenia i o 1% za każdy rozpoczęty procent pogorszenia w granicach od 10% do 20% pogorszenia.

4. W razie gdy pogorszenie wyniku przekroczy 20% przedsiębiorstwo traci prawo do funduszu zakładowego.

§ 4. 1. Przedsiębiorstwa, które przekrocza plan produkcji towarowej bądź plan wydajności ogólnej lub osiągną wynik lepszy od wyniku planowanego, mają prawo do dodatkowego funduszu zakładowego według następujących zasad:

- 1) za każdy procent przekroczenia planu produkcji towarowej na dodatkowy fundusz zakładowy przeznaczają się

kwotę odpowiadającą 0,5% osobowego funduszu płac planowanego na 1960 r.,

- 2) za każdy procent przekroczenia planu wydajności ogólnej — kwotę odpowiadającą 1% osobowego funduszu płac planowanego na 1960 r.,
- 3) za popłatwę planowanego wyniku — kwotę odpowiadającą 20% osiągniętej poprawy wyniku.

2. Minister Przemysłu Ciężkiego może zróżnicować wymienioną w ust. 1 pkt 1 i 2 stawkę procentową dla poszczególnych zjednoczeń i przedsiębiorstw.

§ 5. 1. Procent przekroczenia planu produkcji towarowej oraz planu wydajności oblicza się na podstawie wartości produkcji towarowej w cenie zbytu, ustalonej według zasad obowiązujących w tym przemyśle, przy czym wartość produkcji towarowej kształtuje się w zależności od ilości wartego w produkcji metalu, liczonego według cen cennikowych z uwzględnieniem ustalonych dopłat i potrąceń w zależności od składu chemicznego rud.

2. Przez wydajność ogólną rozumie się iloraz otrzymany z podzielenia wartości produkcji towarowej, obliczonej w sposób podany w ust. 1, przez ogólną ilość pracowników grupy przemysłowej.

§ 6. 1. W celu ustalenia, czy przedsiębiorstwo spełniło warunki do dokonania odpisu na fundusz zakładowy oraz w celu obliczenia wysokości odpisu należy korygować wynik osiągnięty w 1960 r. stosownie do przepisu art. 6 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym w przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. z 1960 r. Nr 13, poz. 76) jak również dokonać korekty z tytułu zysku osiągniętego przez przedsiębiorstwo z produkcji artykułów i usług nie objętych obowiązującymi cennikami (taryfami).

2. Dla celów, o których mowa w ust. 1, wynik roku 1960 koryguje się również o wskaźnik procentowy zmiany

wysokości sprzedaży planowo deficytowych wyrobów i usług w 1960 r. w stosunku do planu 1960 r.

§ 7. Minister Przemysłu Ciężkiego ustali w drodze zarządzenia zasady i tryb korygowania zysku osiągniętego z produkcji artykułów i usług, o których mowa w § 6 ust. 1, jeżeli zysk ten został osiągnięty na skutek nieprawidłowo ustalonych cen.

§ 8. Minister Przemysłu Ciężkiego może w porozumieniu z Ministrem Finansów zezwolić przedsiębiorstwu na zaliczenie na fundusz zakładowy całkowitego zysku, osiągniętego z produkcji ubocznej określonego rodzaju artykułów.

§ 9. 1. Dla ustalenia, czy przedsiębiorstwo osiągnęło w poszczególnych kwartałach danego roku wynik gospodarczy uzasadniający tworzenie funduszu zakładowego w kwartałach, oraz dla obliczenia jego wysokości należy osiągnięty wynik za dany okres porównać z odpowiednią częścią zaplanowanego wyniku dla tego przedsiębiorstwa na 1960 r.

2. Jeżeli plan nie przewiduje podziału zaplanowanego rocznego wyniku na poszczególne kwartały 1960 r., wówczas należy przyjąć za planowy wynik:

- 1) na pierwszy kwartał — 25% sumy zaplanowanego wyniku na 1960 r.,
- 2) na pierwsze półrocze — 50% sumy zaplanowanego wyniku na 1960 r.,
- 3) na trzy kwartały — 75% sumy zaplanowanego wyniku na 1960 r.

3. Za podstawę obliczeń, o których mowa w ust. 2, przyjmuje się dane od początku roku do końca danego kwartału.

4. Przy ustalaniu wysokości funduszu zakładowego za drugi i trzeci kwartał oraz za cały rok potrąca się fundusz utworzony za poprzednie kwartały.

§ 10. 1. Wyплаты z funduszu zakładowego są dokonywane na podstawie przedłożonego przez przedsiębiorstwo i podpisanego przez dyrektora oraz głównego księgowego — obliczenia wysokości funduszu zakładowego, zatwierdzonego przez jednostkę nadrzędną.

2. Wyплаты z funduszu zakładowego za pierwsze półrocze i trzeci kwartał mają charakter zaliczkowy i nie mogą łącznie przekroczyć 25% kwoty dokonanego odpisu na fundusz zakładowy za dany okres. W przypadku gdy roczny wynik przedsiębiorstwa nie uzasadnia pełnej wysokości utworzonego i wypłaconego w poszczególnych kwartałach funduszu zakładowego, kwoty nadpłacone obciążają fundusz zakładowy następnego roku.

§ 11. 1. Przedsiębiorstwom (zakładom), które nie spełniają warunków określonych w §§ 3 i 9 jednostka nadrzędna może zezwolić na dokonywanie wydatków na nagrody do wysokości kwoty nie przekraczającej 0,2% osobowego funduszu płac planowanego na 1960 r.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1, zalicza się do kosztów przedsiębiorstwa (zakładu). Jeżeli jednak przedsiębiorstwo (zakład) nie spełni tylko w pierwszym półroczu lub trzech pierwszych kwartałach 1960 r. warunków do tworzenia funduszu zakładowego, natomiast spełni je w następnych okresach 1960 r., wydatki na nagrody, dokonane zgodnie z ust. 1, traktuje się jako wypłaty obciążające fundusz zakładowy.

§ 12. W razie stwierdzenia nieprzestrzegania przepisów niniejszego rozporządzenia należy stosować sankcje przewidziane w art. 12 ustawy, o której mowa w § 6.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1960r.

Izresz Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz