

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 20 sierpnia 1959 r.

w sprawie tworzenia funduszu zakładowego na rok 1959 w przedsiębiorstwach geodezyjno-kartograficznych.

Na podstawie art. 4 i 5 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym na rok 1958 (Dz. U. Nr 18, poz. 74) oraz ustawy z dnia 21 grudnia 1958 r. o funduszu zakładowym na rok 1959 (Dz. U. Nr 77, poz. 390) zarządza się, co następuje:

I. Przepisy ogólne.

- § 1. 1. Rozporządzenie dotyczy:
- okręgowych przedsiębiorstw mierniczych,
 - Państwowego Przedsiębiorstwa Fotogrametrii,

- Państwowego Przedsiębiorstwa Geodezyjnego,
 - Państwowego Przedsiębiorstwa Wydawnictw Kartograficznych,
 - podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych,
 - przedsiębiorstw geodezyjnych nadzorowanych przez Ministra Gospodarki Komunalnej oraz
 - Przedsiębiorstwa Miernictwa Górniczego w Bytomiu, podległego Ministrowi Górnictwa i Energetyki.
2. Przedsiębiorstwa wymienione w ust. 1 zwane są dalej „przedsiębiorstwami”.

II. Odpisy na fundusz zakładowy.

§ 2. Przedsiębiorstwa dokonują odpisu zasadniczego na fundusz zakładowy w wysokości równej 2% osobowego funduszu płac planowanego na rok 1959, o ile:

- 1) spełnią warunki, o których mowa w art. 3 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym na rok 1958 (Dz. U. Nr 18, poz. 74), zwanej dalej „ustawą”,
- 2) wykonają zadania rzeczowe, określone przez jednostkę nadrzędną.

Określenie zadań powinno obejmować rodzaj i zakres robót, ilości jednostek rzeczowych oraz ustalenie terminów wykonania. Zadania te określa dla każdego przedsiębiorstwa jednostka nadrzędna w terminie jednego miesiąca od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

§ 3. Jeżeli przedsiębiorstwo pogorszy w roku 1959 swój wynik w porównaniu do wyniku osiągniętego w 1958 r., suma odpisu zasadniczego ustalona w myśl przepisu § 2 podlega zmniejszeniu o 10% za każdy procent pogorszenia wyniku.

§ 4. Jeżeli przedsiębiorstwo w roku 1959 poprawi wynik w porównaniu do wyniku w 1958 r., a w przypadkach, o których mowa w art. 3 ust. 2 ustawy, do wyniku planowanego na 1958 r., odpis dodatkowy na fundusz zakładowy wynosi:

- 40% sumy poprawy wyniku — w razie osiągnięcia poprawy wyniku do 15% oraz
- dalsze 20% sumy poprawy wyniku — w razie osiągnięcia poprawy wyniku powyżej 15%.

§ 5. Jeżeli pian przedsiębiorstwa na rok 1959 zakłada, zgodnie ze wskaźnikami ustalonymi przez jednostkę nadrzędną, pogorszenie wyniku działalności gospodarczej w stosunku do 1958 r., prawo do odpisu zasadniczego uzyskuje przedsiębiorstwo za osiągnięcie wyniku planowanego na rok 1959, a prawo do odpisu dodatkowego na fundusz zakładowy — za poprawę wyniku planowanego na rok 1959.

§ 6. Przedsiębiorstwa nowo powstałe lub powstałe w wyniku reorganizacji mają prawo do odpisu zasadniczego na fundusz zakładowy za osiągnięcia planowanego wyniku na rok 1959, a prawo do odpisu dodatkowego na fundusz zakładowy — za poprawę wyniku w porównaniu do wyniku planowanego na rok 1959.

§ 7. 1. W celu ustalenia, czy przedsiębiorstwa spełniły warunki do dokonania odpisu na fundusz zakładowy, oraz w celu obliczenia wysokości odpisu — należy skorygować wyniki działalności gospodarczej osiągnięte w roku 1959 stosownie do przepisu art. 6 ustawy.

2. Dla celów, o których mowa w ust. 1, wynik roku 1959 koryguje się również o wskaźnik procentowy zmiany wysokości sprzedaży planowo-deficytowych wyrobów i usług w roku 1959 w stosunku do 1958 r.

3. Właściwi ministrowie określą w drodze zarządzeń, w jakich przypadkach koryguje się wynik działalności gospodarczej za rok 1958 w celu obliczenia odpisu na fundusz zakładowy na rok 1959. Zarządzenie to powinno być wydane w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia niniejszego rozporządzenia.

III. Środki dodatkowe na fundusz zakładowy oraz zmniejszenie wysokości odpisów.

§ 8. Przy ustalaniu, czy przedsiębiorstwu przysługuje prawo do dokonywania odpisów na fundusz zakładowy, jak również przy ustalaniu wysokości tych odpisów wyłącza się zysk osiągnięty przez przedsiębiorstwo z wykonania niektórych robót i usług, nie objętych obowiązującymi cennikami (taryfami).

§ 9. Jeżeli wartość wykonania nietypowych robót i usług, o których mowa w § 8, przekracza 50% ogólnej wartości produkcji i usług, przedsiębiorstwo nie tworzy funduszu zakładowego.

IV. Zasady pokrywania wydatków na nagrody w przedsiębiorstwach, które nie tworzą funduszu zakładowego.

§ 10. 1. Przedsiębiorstwom, które nie spełniają warunków określonych w rozporządzeniu, jednostka nadrzędna może zezwolić na dokonywanie wydatków na nagrody do wysokości kwoty nie przekraczającej 0,2% planowanego na dany okres osobowego funduszu płac.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1, zalicza się do straty przedsiębiorstwa. Jeżeli jednak przedsiębiorstwo nie spełni tylko w pierwszym półroczu lub w trzech pierwszych kwartałach 1959 r. warunków do utworzenia funduszu zakładowego, natomiast spełni je w następnych okresach 1959 r., wydatki na nagrody dokonane zgodnie z ust. 1 traktuje się jako wypłaty obciążające fundusz zakładowy.

V. Przepisy końcowe.

§ 11. W razie stwierdzenia nieprzestrzegania przepisów niniejszego rozporządzenia należy stosować sankcje przewidziane w art. 12 ustawy.

§ 12. W przedsiębiorstwach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia nie stosuje się dotychczasowych przepisów dotyczących finansowania wydatków na współzawodnictwo w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1959 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz