

183

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 13 czerwca 1958 r.

w sprawie tworzenia funduszu zakładowego na rok 1958 w przedsiębiorstwach podległych Ministrowi Przemysłu Spożywczego i Skupu.

Na podstawie art. 2 ust. 3 i 4 oraz art. 4 i 5 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym na rok 1958 (Dz. U. Nr 18, poz. 74) zarządza się, co następuje:

I. Przepisy ogólne.

§ 1. Rozporządzenie dotyczy:

- 1) państwowych przedsiębiorstw przemysłowych podległych Ministrowi Przemysłu Spożywczego i Skupu,
- 2) Państwowych Zakładów Zbożowych „PZZ”,
- 3) przedsiębiorstw obrotu towarowego i tuczu przemysłowego podporządkowanych Centralnemu Zarządowi Gospodarki Zwierzętami Rzeźnymi.

II. Odpisy na fundusz zakładowy.

§ 2. Przedsiębiorstwo dokonuje odpisu zasadniczego na fundusz zakładowy w kwocie odpowiadającej 3% osobowego funduszu płac planowanego na rok 1958, jeżeli spełni warunki, o których mowa w art. 3 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym na rok 1958 (Dz. U. Nr 18, poz. 74), zwanej dalej „ustawą”.

§ 3. Jeżeli przedsiębiorstwo uzyska w 1958 r. poprawę wyników w porównaniu z wynikiem 1957 r., odpis zasadniczy na fundusz zakładowy ulega powiększeniu o odpis dodatkowy wynoszący 50% poprawy wyniku — w razie osiągnięcia poprawy wyniku do 20% i dalsze 25% poprawy wyniku w razie osiągnięcia poprawy wyniku powyżej 20%. Jeżeli poprawa wyniku wyniesie więcej niż 75% — Minister Przemysłu Spożywczego i Skupu może dla sumy poprawy wyniku przekraczającej 75% polecić zastosowanie stawki odpisu w wysokości 10% poprawy wyniku przekraczającej 75%.

§ 4. Jeżeli przedsiębiorstwo pogorszy w 1958 r. swój wynik w porównaniu z wynikiem osiągniętym w 1957 r. — a w przypadkach, o których mowa w art. 3 ust. 2 ustawy, w porównaniu z wynikiem planowanym na rok 1957 — dokonuje odpisu na fundusz zakładowy według następujących zasad:

- 1) o ile wynik osiągnięty w 1958 r. jest gorszy od wyniku osiągniętego w 1957 r., ale równocześnie jest równy lub lepszy od wyniku planowanego na 1958 r. — odpis na fundusz zakładowy wynosi kwotę odpowiadającą 3% osobowego funduszu płac planowanego na 1958 r., po-

mniejszając o tyle procent, o ile procent wynik osiągnięty w 1958 r. został pogorszony w porównaniu z wynikiem osiągniętym w 1957 r.;

- 2) o ile wynik osiągnięty w 1958 r. jest gorszy od wyniku osiągniętego w 1957 r. i równocześnie gorszy od wyniku planowanego na rok 1958 — odpis na fundusz zakładowy wynosi:
 - a) 50% odpisu, jaki przypadałby za osiągnięcie wyniku w wysokości planowanej na 1958 r. — w razie gdy wynik osiągnięty w 1958 r. jest gorszy od wyniku planowanego na ten rok nie więcej niż o 5% i równocześnie jest gorszy nie więcej niż o 20% od wyniku osiągniętego w 1957 r.;
 - b) 20% odpisu, jaki przypadałby za osiągnięcie wyniku w wysokości planowanej na 1958 r. — w razie gdy wynik osiągnięty w 1958 r. jest gorszy od wyniku planowanego na ten rok o więcej niż 5%, a równocześnie jest gorszy nie więcej niż o 20% od wyniku osiągniętego w 1957 r.;
- 3) o ile przedsiębiorstwo osiągnęło w 1958 r. wynik gorszy od wyniku osiągniętego w 1957 r. o ponad 20% — traci prawo do odpisu na fundusz zakładowy.

§ 5. 1. Minister Przemysłu Spożywczego i Skupu określi w drodze zarządzenia, w jakich przypadkach koryguje się wynik działalności gospodarczej za 1957 r. w celu obliczenia odpisu na fundusz zakładowy na 1958 r. Zarządzenie powinno być wydane w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia niniejszego rozporządzenia.

2. W przedsiębiorstwach, które w 1957 r. nie osiągnęły planowanego wyniku, za podstawę obliczeń, o których mowa w §§ 3 i 4, przyjmuje się wynik planowany na 1957 r.

§ 6. W razie gdy wynik na 1958 r. przyjęty w Narodowym Planie Gospodarczym dla danej branży w warunkach porównywalnych jest gorszy o więcej niż 5% w porównaniu z wynikiem osiągniętym w 1957 r., Minister Przemysłu Spożywczego i Skupu w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego może zezwolić na przyjęcie za podstawę do obliczenia odpisu na fundusz zakładowy, zamiast wyniku osiągniętego w 1957 r. wyniku planowanego na 1958 r.

§ 7. Przy obliczaniu odpisów na fundusz zakładowy wynik 1958 r. koryguje się stosownie do przepisu art. 6 ustawy, a ponadto:

- 1) o różnicę (dodatnie lub ujemnie) pomiędzy planowanym i rzeczywistym wskaźnikiem zawartości:
 - cukru w burakach cukrowych (w przemyśle cukrowniczym),
 - skrobi w ziemniakach (w przemyśle ziemniaczanym),
 - oleju w nasionach oleistych (w przemyśle tłuszczowym).
- 2) o kwotę planowanej na 1958 r. poprawy wyniku w stosunku do wyniku osiągniętego w 1957 r. — w tych przedsiębiorstwach, w których wynik zaplanowany na 1957 r. jest lepszy — w warunkach porównywalnych — od wyniku osiągniętego w 1957 r.,
- 3) o wskaźnik procentowy zmiany wysokości sprzedaży planowodecytywowych wyrobów i usług w 1958 r. w stosunku do 1957 r.

§ 8. Przedsiębiorstwa nowo powstałe lub powstałe w wyniku reorganizacji mają prawo do pełnego odpisu zasadniczego na fundusz zakładowy za osiągnięcie planowanego wyniku na 1958 r., a prawo do odpisu dodatkowego za poprawę wyniku w stosunku do planu na 1958 r.

III. Środki dodatkowe na fundusz zakładowy oraz zmniejszenie wysokości odpisów.

§ 9. Minister Przemysłu Spożywczego i Skupu może w porozumieniu z Ministrem Finansów zezwolić przedsiębiorstwu na zaliczenie na fundusz zakładowy całkowitego zysku osiągniętego z produkcji ubocznej określonego rodzaju artykułów.

§ 10. Przy ustalaniu, czy przedsiębiorstwu przysługuje prawo do dokonywania odpisów na fundusz zakładowy, jak również przy ustalaniu wysokości tych odpisów wyłącza się zysk osiągnięty przez przedsiębiorstwo z produkcji nietypowych artykułów i usług nie objętych obowiązującymi cennikami (taryfami).

§ 11. Jeżeli wartość produkcji nietypowych artykułów i usług, o których mowa w § 10, przekracza 50% ogólnej wartości produkcji i usług, przedsiębiorstwo nie tworzy funduszu zakładowego.

IV. Zasady pokrywania wydatków na nagrody w przedsiębiorstwach, które nie tworzą funduszu zakładowego.

§ 12. 1. Przedsiębiorstwu, które nie spełnia warunków określonych w rozporządzeniu, jednostka nadrzędna może zezwolić po upływie I półrocza i 3 kwartałów na dokonywanie wydatków na nagrody do wysokości kwoty nie przekraczającej 0,2% planowanego na dany okres osobowego funduszu płac.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1, zalicza się na straty przedsiębiorstwa. Jeżeli jednak przedsiębiorstwo nie spełni tylko w pierwszym półroczu lub w trzech pierwszych kwartałach 1958 r. warunków do utworzenia funduszu zakładowego, natomiast spełni je w następnych okresach 1958 r., wydatki na nagrody dokonane zgodnie z ust. 1 traktuje się jako wypłaty obciążające fundusz zakładowy.

§ 13. 1. Przedsiębiorstwu, które zgodnie z § 11 nie tworzą funduszu zakładowego, jednostka nadrzędna może zezwolić na pokrywanie wydatków na nagrody, świadczenia oraz na zaspokojenie innych potrzeb pracowników — do wysokości 2% planowanego na 1958 r. osobowego funduszu płac, nie przekraczającej jednak kwoty osiągniętego zysku lub kwoty, o którą obniżono stratę. Wydatki te zalicza się do kosztów przedsiębiorstwa.

2. Zezwolenia na dokonywanie wypłat, o których mowa w ust. 1, mogą być udzielone po stwierdzeniu, na podstawie sprawozdań o wykonaniu planu przedsiębiorstwa i sprawozdań finansowych, że przedsiębiorstwo osiąga w swej działalności gospodarczej pozytywne wyniki ekonomiczne przez:

- 1) zwiększenie produkcji i polepszenie jej jakości,
- 2) terminowe wywiązywanie się ze swych obowiązków wobec odbiorców,
- 3) wzrost wydajności pracy, oszczędną gospodarkę materiałową i likwidację marnotrawstwa,
- 4) prawidłową gospodarkę inwestycyjną.

V. Przepisy końcowe.

§ 14. Rada Ministrów może, na wniosek Ministra Przemysłu Spożywczego i Skupu zgłoszony w uzgodnieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego, ustalić w terminie do dnia 31 lipca 1958 r. odmienne niż określone w niniejszym rozporządzeniu warunki i zasady tworzenia funduszu zakładowego w niektórych branżach przemysłu spożywczego i skupu, jak również ustalić dodatkowe warunki do uzyskania funduszu zakładowego w niektórych przedsiębiorstwach, o ile będzie to niezbędne dla bardziej skutecznego oddziaływania na poprawę wyników ekonomicznych działalności przedsiębiorstw.

§ 15. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do przedsiębiorstw prowadzących eksperyment ekonomiczny, o ile w przedsiębiorstwach tych fundusz zakładowy tworzony jest na odmiennych zasadach.

§ 16. Na podstawie decyzji Ministra Przemysłu Spożywczego i Skupu wydanej w porozumieniu z Ministrem Finansów przepisy rozporządzenia mogą być stosowane do działających według zasad rozrachunku gospodarczego gospodarstw pomocniczych jednostek budżetowych, których przedmiot i rodzaj działalności uzasadnia tworzenie funduszu zakładowego.

§ 17. W razie stwierdzenia nieprzestrzegania przepisów niniejszego rozporządzenia należy stosować sankcje przewidziane w art. 12 ustawy.

§ 18. W przedsiębiorstwach i jednostkach organizacyjnych, objętych przepisami niniejszego rozporządzenia, nie stosuje się dotychczasowych przepisów dotyczących finansowania wydatków na współzawodnictwo w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 19. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1958 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz