

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 13 czerwca 1958 r.

w sprawie tworzenia funduszu zakładowego na rok 1958 w kopalniach węgla kamiennego i brunatnego oraz w przedsiębiorstwach energetycznych podległych Ministrowi Górnictwa i Energetyki.

Na podstawie art. 2 ust. 3 i 4 oraz art. 4 i 5 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym na rok 1958 (Dz. U. Nr 18, poz. 74) zarządza się, co następuje:

I. Przepisy ogólne.

§ 1. Rozporządzenie dotyczy:

- 1) kopalń węgla kamiennego i brunatnego,
- 2) energetycznych przedsiębiorstw przemysłowych podległych Ministrowi Górnictwa i Energetyki.

II. Odpisy na fundusz zakładowy.

§ 2. Kopalnie węgla kamiennego i brunatnego przeznaczają na fundusz zakładowy:

- 1) w razie przekroczenia planu wydobywania — za każdy procent przekroczenia kwotę odpowiadającą od 0,25% do 1% osobowego funduszu płac planowanego na rok 1958; stawki odpisu dla poszczególnych kopalń ustala się w odrębnym wykazie,
- 2) w razie przekroczenia planu wydajności ogólnej — za każdy procent przekroczenia kwotę odpowiadającą 1% osobowego funduszu płac planowanego na rok 1958,
- 3) w razie osiągnięcia planowanego zysku — 20% osiągniętego zysku.

§ 3. Energetyczne przedsiębiorstwa przemysłowe przeznaczają na fundusz zakładowy:

- 1) elektrownie ciepłe i elektrociepłownie — pod warunkiem dotrzymania założonej w planie na 1958 rok średniej rocznej mocy dyspozycyjnej — 20% osiągniętego zysku,
- 2) elektrownie wodne — pod warunkiem wykonania nie mniej niż 95% ustalonych przez dyspozycję mocy dobowych grafików obciążeń w ciągu roku oraz nieprzekroczenia planowanych kosztów stałych wytwarzania energii elektrycznej, wynikających z planu rocznego, skorygowanych o saldo strat i zysków nadzwyczajnych:
 - kwotę odpowiadającą 1,5% planowanego osobowego funduszu płac,
 - w razie obniżenia planowanych kosztów stałych wytwarzania, wynikających z planów rocznych, dodatkowo 50% wartości osiągniętej obniżki kosztów oraz
 - 20% zysku osiągniętego na usługach odpłatnych, świadczonych na zewnątrz przedsiębiorstw,
- 3) Zakłady Energetyczne — 20% osiągniętego zysku, pomniejszonego o zysk osiągnięty przez elektrownie nie wydzielone, pod warunkiem:
 - a) wykonania planu remontów bieżących,
 - b) nieprzekroczenia planowanego wskaźnika procentowego strat sieciowych; za straty sieciowe przedsiębiorstwa uważa się w rozumieniu niniejszego rozporządzenia różnicę między energią wprowadzoną do sieci na napięciu 60 kV i niższym a sumą energii sprzedanej odbiorcom na terenie Zakładu, oddanej sąsiednim Zakładom Energetycznym i na sieć 110 i 220 kV,

- 4) elektrownie nie wydzielone z Zakładów Energetycznych doknują odpisów na fundusz zakładowy na zasadach określonych w pkt 1 i 2.

III. Środki dodatkowe na fundusz zakładowy oraz zmniejszenie wysokości odpisów;

§ 4. Minister Górnictwa i Energetyki może w porozumieniu z Ministrem Finansów zezwolić przedsiębiorstwu na zaliczenie na fundusz zakładowy całkowitego zysku osiągniętego z produkcji ubocznej określonego rodzaju artykułów.

§ 5. Przy ustalaniu, czy przedsiębiorstwu przysługuje prawo do dokonywania odpisów na fundusz zakładowy, jak również przy ustalaniu wysokości tych odpisów wyłącza się zysk osiągnięty przez przedsiębiorstwo z produkcji nietypowych artykułów i usług, nie objętych obowiązującymi cennikami (taryfami).

§ 6. Jeżeli wartość produkcji nietypowych artykułów i usług, o których mowa w § 5, przekracza 50% ogólnej wartości produkcji i usług, przedsiębiorstwo nie tworzy funduszu zakładowego.

IV. Zasady pokrywania wydatków na nagrody w przedsiębiorstwach, które nie tworzą funduszu zakładowego.

§ 7. 1. Przedsiębiorstwu, które nie spełnia warunków określonych w §§ 2 i 3, jednostka nadrzędna może zezwolić po upływie I półrocza i 3 kwartałów na dokonywanie wydatków na nagrody do wysokości kwoty nie przekraczającej 0,2% planowanego na dany okres osobowego funduszu płac.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1, zalicza się na straty przedsiębiorstwa. Jeżeli jednak przedsiębiorstwo nie spełni tylko w pierwszym półroczu lub w trzech pierwszych kwartałach 1958 r. warunków do utworzenia funduszu zakładowego, natomiast spełni je w następnych okresach 1958 r., wydatki na nagrody dokonane zgodnie z ust. 1 traktuje się jako wypłaty obciążające fundusz zakładowy.

§ 8. 1. Przedsiębiorstwu, które zgodnie z § 6 nie tworzą funduszu zakładowego, jednostka nadrzędna może zezwolić na pokrywanie wydatków na nagrody, świadczenia oraz na zaspokojenie innych potrzeb pracowników — do wysokości 2% planowanego na 1958 r. osobowego funduszu płac,

nie przekraczającej jednak kwoty osiągniętego zysku lub kwoty, o którą obniżono stratę. Wydatki te zalicza się do kosztów przedsiębiorstwa.

2. Zezwolenia na dokonywanie wypłat, o których mowa w ust. 1, mogą być udzielone po stwierdzeniu, na podstawie sprawozdań o wykonaniu planu przedsiębiorstwa i sprawozdań finansowych, że przedsiębiorstwo osiąga w swej działalności gospodarczej pozytywne wyniki ekonomiczne przez:

- 1) zwiększenie produkcji i polepszenie jej jakości,
- 2) terminowe wywiązywanie się ze swych obowiązków wobec odbiorców,
- 3) wzrost wydajności pracy, oszczędną gospodarkę materiałową i likwidację marnotrawstwa,
- 4) prawidłową gospodarkę inwestycyjną.

V. Przepisy końcowe.

§ 9. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do przedsiębiorstw prowadzących eksperyment ekonomiczny, o ile w przedsiębiorstwach tych fundusz zakładowy tworzony jest na odmiennych zasadach.

§ 10. Na podstawie decyzji Ministra Górnictwa i Energetyki wydaney w porozumieniu z Ministrem Finansów przepisy rozporządzenia mogą być stosowane do działających według zasad rozrachunku gospodarczego gospodarstw pomocniczych jednostek budżetowych, których przedmiot i rodzaj działalności uzasadnia tworzenie funduszu zakładowego.

§ 11. W razie stwierdzenia nieprzestrzegania przepisów niniejszego rozporządzenia należy stosować sankcje przewidziane w art. 12 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym na rok 1958 (Dz. U. Nr 18, poz. 74).

§ 12. W przedsiębiorstwach i jednostkach organizacyjnych objętych przepisami niniejszego rozporządzenia nie stosuje się dotychczasowych przepisów dotyczących finansowania wydatków na współzawodnictwo w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1958 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz