

151

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 24 czerwca 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach nieprzemysłowych podległych Ministrowi Żeglugi.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Żeglugi zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzą działające według zasad rozrachunku gospodarczego następujące przedsiębiorstwa podległe Ministrowi Żeglugi:

- 1) przedsiębiorstwa żeglugi morskiej,
- 2) przedsiębiorstwa żeglugi śródlądowej,
- 3) zarządy portów morskich oraz
- 4) Przedsiębiorstwo Robót Czerpalnych i Podwodnych.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznaczają się części wygośpodarowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od sumy osiągniętego zysku, na fundusz zakładowy przeznaczają się odpowiednią sumę środków obrotowych przedsiębiorstwa.

§ 3. 1. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwie żeglugi morskiej, które:

- 1) osiągnie sumę planowanego zysku lub nie przekroczy planowanej straty,
- 2) nie zwiększy planowanego stosunku wydatków dewizowych do globalnych wpływów.

2. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwie żeglugi śródlądowej, które:

- 1) wykona plan usług (przewozów) w cenach zbytu,
- 2) nie pogorszy planowanego wskaźnika rentowności (stosunek kosztów sprzedaży do realizacji).

3. Zarząd portu morskiego tworzy fundusz zakładowy, jeśli nie pogorszy planowanego kosztu robocizny bezpośredniej na jednostkę przeladunku.

4. Przedsiębiorstwo Robót Czerpalnych i Podwodnych tworzy fundusz zakładowy, jeśli:

- 1) nie przekroczy planowanej straty,
- 2) wykona plan usług robót czerpalnych i podwodnych w cenach zbytu,
- 3) wykona plan remontów jednostek pływających w terminach zapewniających wykonanie rocznego planu robót czerpalnych.

5. W przypadku niewykonania warunków, o których mowa w niniejszym paragrafie, Minister Żeglugi może udzielić

zezwoleń na utworzenie funduszu zakładowego w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 4. 1. W celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy faktycznie osiągnięty zysk (stratę) koryguje się o sumy wynikające z wprowadzonych, a nie uwzględnionych w planie urzędowych zmian cen, stawek płac, składek na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne, norm amortyzacji oraz kursów walut, według których oblicza się wpływy i wydatki dewizowe.

2. Upoważnia się Ministra Żeglugi w porozumieniu z Ministrem Finansów do ewentualnego skorygowania faktycznego zysku (straty) o sumy wynikające z działania następujących czynników niezależnych od przedsiębiorstw:

- 1) w żegludze morskiej — zmiany poziomu cen frachtów na międzynarodowym rynku żeglugowym,
- 2) w portach morskich — zmiany struktury i wielkości masy towarowej.

§ 5. 1. Przy spełnieniu warunków, o których mowa w § 3, przedsiębiorstwo tworzy fundusz zakładowy w wysokości 1,5% planowanego funduszu płac przedsiębiorstwa.

2. W przypadku osiągnięcia zysku ponadplanowego lub zmniejszenia planowanej straty fundusz zakładowy powiększa się:

- 1) w przedsiębiorstwach żeglugi morskiej o 50% zysku ponadplanowego bądź sumy, o jaką zmniejszono planowaną stratę,
- 2) w przedsiębiorstwach żeglugi śródlądowej o 50% sumy, o jaką zmniejszono planowaną stratę,
- 3) w portach morskich o 50% sumy, o jaką zmniejszono planowaną stratę,
- 4) w Przedsiębiorstwie Robót Czerpalnych i Podwodnych o 30% sumy, o jaką zmniejszono planowaną stratę, z tym że Minister Żeglugi za zgodą Ministra Finansów może na podstawie oceny wyników pracy przedsiębiorstwa podnieść wysokość odpisów na fundusz zakładowy do 50% sumy, o jaką zmniejszono planowaną stratę.

3. Ponadto na fundusz zakładowy przeznaczają się:

- 1) cały zysk z produkcji ubocznej z wyjątkiem przypadków, w których obowiązujące przepisy przewidują przeznaczenie tego zysku na inne cele,
- 2) w zarządach portów 50% wpływów nie planowanych, a uzyskanych z tytułu:
 - nadwyżki wpływów z tytułu despatch'u nad wypłatami z tytułu demurrage'u,

- nadwyżki wpływów nad wydatkami z tytułu obrotów wagonów (nadwyżki premii otrzymanej za przedterminowe zdawanie wagonów nad kosztami postojowego wagonów),
- wpływów z marszrutyzacji,
- wpływów z tytułu stosowania rat opcyjnych,
- wpływów z tytułu doraźnych umów specjalnych, przewidujących wykonanie czynności nie objętych normalną pracą portową, a mających na celu polepszenie jakości usług.

4. Do podwyżki wpływów dewizowych, o których mowa w ust. 3 pkt 2 niniejszego paragrafu, w części przeznaczony na fundusz zakładowy przedsiębiorstwo otrzymuje dopłatę w wysokości 500% w formie ujemnych różnic budżetowych.

§ 6. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan usług, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz, płac, określone we wskaźnikach narodowego planu gospodarczego zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 7. 1. Odpisów na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok, chyba że załoga przedsiębiorstwa postanowi dokonywać kwartalnych lub półrocznych odpisów zaliczkowych, jednakże wysokość dokonywanych kwartalnych odpisów zaliczkowych nie może przekraczać 25% sumy funduszu zakładowego przypadającego na dany okres sprawozdawczy.

2. Sumę funduszu zakładowego przypadającego na dany rok sprawozdawczy zatwierdza jednostka nadrzędna na podstawie danych, wynikających z zatwierdzonego sprawozdania finansowego uwzględniając korekty, o których mowa w § 4.

3. W przypadku dokonywania odpisów zaliczkowych odpis wyrównawczy na koniec roku ustala się przez potrącenie odpisów zaliczkowych od sumy funduszu zakładowego ustalonej na dany rok.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną na dany rok sprawozdawczy, wówczas różnice między sumą wydatkowaną a sumą funduszu zakładowego przypadającą na dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

5. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 4, nie mogą być czynione wydatki z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 8. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone:

- 1) na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami,
- 2) na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Potrącenie środków funduszu zakładowego na cele określone w ust. 1 należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

§ 9. Górną granicę łącznej kwoty odpisów na fundusz zakładowy na cele określone w § 8 ust. 1 pkt 1 ustala się w wysokości 8,5% planowanego funduszu płac.

§ 10. 1. Podstawę do dokonania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz, o którym mowa w ust. 1.

3. Z wykonania preliminarza, o którym mowa w ust. 1, dyrektor przedsiębiorstwa składa załodze okresowe sprawozdanie.

§ 11. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 12. W przedsiębiorstwach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zlecone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego, dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Ciałkiewicz