

236

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 17 czerwca 1950 r.

o sposobie obliczania i wypłacania uposażenia lub wynagrodzenia pracownikom powołanym do odbycia czynnej służby wojskowej.

Na podstawie art. 77 ustawy z dnia 4 lutego 1950 r. o powszechnym obowiązku wojskowym (Dz. U. R. P. Nr 6, poz. 46) zarządza się, co następuje:

§ 1. Za pracowników w rozumieniu niniejszego rozporządzenia uważa się pracowników fizycznych i umysłowych, zatrudnionych we władzach, urzędach, instytucjach, przedsiębiorstwach i w innych wszelkiego rodzaju uspołecznionych i prywatnych zakładach pracy, bez względu na charakter stosunku pracy i przepisów prawnych, normujących ten stosunek.

§ 2. 1. Przez uposażenie pracownika, zatrudnionego na podstawie stosunku publiczno-prawnego, rozu-

mie się uposażenie zasadnicze wraz ze wszystkimi dodatkami.

2. Przez wynagrodzenie pracownika, zatrudnionego na podstawie umowy o pracę rozumie się należność za pracę wraz ze wszystkimi dodatkami wypłacanymi na podstawie umowy lub zwyczaju w danym zakładzie pracy.

3. Do uposażenia (ust. 1) lub wynagrodzenia (ust. 2) należnego pracownikowi nie wlicza się:

- 1) zasiłków rodzinnych;
- 2) świadczeń przyznawanych pracownikowi na pokrycie poniesionych przezeń kosztów związanych z wykonywaną pracą;

- 3) ekwiwalentów pieniężnych za umundurowanie służbowe, ubrania robocze lub ochronne;
- 4) odszkodowań, zapomóg lub nagród nie stanowiących wynagrodzenia podlegającego podatkowi od wynagrodzeń.

§ 3. 1. Przez ostatnio pobierane uposażenie lub wynagrodzenie rozumie się uposażenie lub wynagrodzenie, należne pracownikowi w ostatnim, przed powołaniem do odbycia czynnej służby wojskowej, terminie przewidzianym dla wypłaty uposażenia lub wynagrodzenia.

2. Przy systemie wynagrodzeń premiowych, akordowych, od sztuki lub w procentach od obrotu, ostatnio pobierane wynagrodzenie oblicza się na podstawie przeciętnego miesięcznego zarobku pracownika z ostatnich trzech miesięcy bezpośrednio poprzedzających powołanie do odbycia czynnej służby wojskowej. Jeżeli pracownik przepracował krótszy okres niż trzy miesiące, podstawę do obliczenia stanowi przeciętne wynagrodzenie dzienne pracownika za okres przez niego przepracowany.

4. 1. W przypadku powołania pracownika do odbycia czynnej służby wojskowej (zasadniczej służby wojskowej, ćwiczeń i przeszkolenia wojskowego lub innej czynnej służby wojskowej) na okres nie dłuższy niż dwa tygodnie, pracownik zachowuje prawo do ostatnio pobieranego uposażenia lub wynagrodzenia przez czas odbywania tej służby.

2. W przypadku powołania pracownika do zasadniczej lub innej czynnej służby wojskowej (z wyjątkiem ćwiczeń lub przeszkolenia wojskowego) na okres dłuższy niż dwa tygodnie, pracownik zachowuje prawo do ostatnio pobieranego uposażenia lub wynagrodzenia do końca tego miesiąca kalendarzowego, w którym rozpoczął odbywanie tej służby, jednakże nie mniej niż za dwa tygodnie. Prawo do wypłaty części uposażenia lub wynagrodzenia przekraczającej należność do końca miesiąca kalendarzowego nie przysługuje w przypadku określonym w ust. 4.

3. W przypadku powołania pracownika na ćwiczenia lub przeszkolenie wojskowe na czas dłuższy niż dwa tygodnie, pracownik zachowuje prawo do:

- 1) ostatnio pobieranego uposażenia lub wynagrodzenia do końca tego miesiąca kalendarzowego, w którym rozpoczął odbywania ćwiczeń lub przeszkolenia;
- 2) połowę ostatnio pobieranego uposażenia lub wynagrodzenia przez dalszy czas odbywania ćwiczeń lub przeszkolenia, poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym rozpoczął odbywanie tych ćwiczeń lub przeszkolenia.

4. W przypadku powołania do odbycia terytorialnej służby wojskowej pracownika utrzymującego rodzinę jako jedynego żywiciela, pracownik zachowuje w pierwszym i następnych okresach odbywania tej służby prawo do:

- 1) ostatnio pobieranego uposażenia lub wynagrodzenia do końca tego miesiąca kalendarzowego, w którym rozpoczął służbę terytorialną;
- 2) połowy ostatnio pobieranego uposażenia lub wynagrodzenia poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym rozpoczął odbywanie tej służby.

5. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 2, ust. 3 pkt 1 oraz ust. 4 pkt 1, przysługuje jedynie za czas rzeczywistego odbywania służby wojskowej.

§ 5. 1. Za utrzymującego rodzinę w charakterze jedynego żywiciela (§ 4 ust. 4) uważa się pracownika, który ze swego wynagrodzenia lub uposażenia pokrywa całkowicie koszty utrzymania członka rodziny, niezdolnego do zarobkowania.

2. Członkami rodziny w rozumieniu niniejszego rozporządzenia są:

- a) żona lub osoba nie będąca żoną, która pozostaje w trwałej wspólności małżeńskiej z żołnierzem,
- b) dzieci z małżeństwa, pozamałżeńskie, przysposobione i pasierbowie,
- c) dzieci przyjęte na wychowanie pod warunkami określonymi w przepisach o ubezpieczeniu rodzinnym,
- d) rodzeństwo,
- e) rodzice i inni, wstępni.

3. Za niezdolnych do zarobkowania uważa się członków rodziny (ust. 2):

- 1) których niezdolność do pracy zarobkowej wskutek choroby lub kalectwa została stwierdzona świadectwem lekarskim;
- 2) nieletnich poniżej 17 lat, uczącą się młodzież poniżej 18 lat oraz mężczyzn powyżej 60 lat lub kobiety powyżej 55 lat życia.

4. 1) Utrzymywanie w charakterze jedynego żywiciela stwierdza właściwa gminna (miejska) rada narodowa;

2) w przypadkach wyjątkowych zasługujących na szczególne uwzględnienie gminna (miejska) rada narodowa może uznać za utrzymującego rodzinę w charakterze jedynego żywiciela również pracownika pokrywającego w przeważającej mierze koszty utrzymania członka rodziny, niezdolnego do zarobkowania.

§ 6. Połowę należnego pracownikowi uposażenia lub wynagrodzenia oblicza się w ten sposób, że za każdy dzień czynnej służby wojskowej wypłaca się mu 1/60 część ostatnio pobieranego uposażenia lub wynagrodzenia obliczonego w stosunku miesięcznym.

§ 7. 1. Z uposażenia lub wynagrodzenia, wypłacanego w całości lub w połowie, pracodawca nie może potrącić sum, wypłacanych pracownikowi przez władze wojskowe z tytułu odbywania przez niego czynnej służby wojskowej.

2. Jeżeli uposażenie lub wynagrodzenie pracownika jest obciążone na rzecz Skarbu Państwa, pracodawcy lub innych osób, wolno pracodawcy dokonywać potrąceń ze zmniejszonego do połowy uposażenia lub wynagrodzenia tylko na rzecz roszczeń alimentarnych na zasadach przewidzianych w osobnych przepisach.

§ 8. 1. Podstawę do wypłaty pełnego uposażenia lub wynagrodzenia przewidzianego w § 4 stanowi wystawiona przez władze wojskowe karta powołania pracownika do odbycia czynnej służby wojskowej. W razie potrzeby pracodawca może sporządzić sobie odpis karty powołania pracownika.

2. Jeżeli powołanie nastąpiło w inny sposób oraz w przypadkach wypłaty uposażenia lub wynagrodzenia zmniejszonego do połowy (§ 4 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 pkt 2), podstawę do wypłaty stanowi zaświadczenie wy-

dane na wniosek pracodawcy lub pracownika przez władze wojskowe.

§ 9. Jeżeli termin wypłaty uposażenia lub wynagrodzenia pracownika, powołanego do czynnej służby wojskowej w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, przypada w czasie pełnienia tej służby, wypłata uposażenia lub wynagrodzenia powinna nastąpić do rąk pracownika przekazem pocztowym lub bezpośrednio do rąk osoby przez niego upoważnionej. Przesłanie uposażenia lub wynagrodzenia następuje na koszt pracownika. Upoważnienie powinno mieć formę pisemną z podpisem uwierzytelnionym przez kierownictwo zakładu pracy lub dowódcę jednostki wojskowej, w której pracownik pełni służbę.

§ 10. Członkom spółdzielni pracy zarząd spółdzielni wypłacać będzie kwoty należne według przepi-

sów § 4 ustalając ich wysokość na podstawie przeciętnego uzyskanego z pracy w spółdzielni dochodu członka powołanego do odbycia czynnej służby wojskowej, z ostatnich trzech miesięcy jego członkostwa.

§ 11. Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia tracą moc wszystkie postanowienia obowiązujących dotychczas przepisów prawnych i układów zbiorowych w przedmiotach unormowanych tym rozporządzeniem.

§ 12. Wykonanie niniejszego rozporządzenia porucza się Prezesowi Rady Ministrów i właściwym ministrom.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 29 maja 1950 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*