

488.

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I OPIEKI
SPOŁECZNEJ W POROZUMIENIU Z MINISTREM
SPRAW WEWNĘTRZNYCH, MINISTREM SPRAW
ZAGRANICZNYCH I MINISTREM PRZEMYSŁU
i HANDLU**

z dnia 28 kwietnia 1932 r.

o wykonaniu art. art. 6, 7 i 8 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 4 czerwca 1927 r. o ochronie rynku pracy.

Na podstawie art. 11 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 4 czerwca 1927 r. o ochronie rynku pracy (Dz. U. R. P. Nr. 54, poz. 472) zarządza się co następuje:

§ 1. Na obszarach lub w gałęziach pracy, w których z mocy art. 1 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 4 czerwca 1927 r. o ochronie rynku pracy (Dz. U. R. P. Nr. 54, poz. 472), wprowadzono lub będą wprowadzone w życie przepisy powyższego rozporządzenia, pracodawca w razie uzyskania zezwolenia na zatrudnienie pracownika, nie będącego obywatelem Państwa Polskiego (art. 4), obowiązany jest w ciągu 14 dni od dnia zatrudnienia tego pracownika złożyć właściwemu wojewodzie (Komisarzowi Rządu m. st. Warszawy) zawiadomienie o dniu rozpoczęcia pracy lub terminowania przez tego pracownika, sporządzone według wzoru Nr. 1, dołączonego do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Na obszarach lub w gałęziach pracy, określonych w § 1, pracodawca, zatrudniający pracownika, nie będącego obywatelem Państwa Polskiego, w chwili wejścia w życie przepisów rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 4 czerwca 1927 r. o ochronie rynku pracy, obowiązany jest zawiadomić o tem zatrudnieniu właściwego wojewodę (Komisarza Rządu m. st. Warszawy) w sposób podany w § 1 w ciągu 30 dni od dnia wejścia w życie tych przepisów.

§ 3. Pracodawca, który wolny jest od obowiązku uzyskiwania zezwolenia na zatrudnienie pracownika, nie będącego obywatelem Państwa Polskiego, z powodu stałego przebywania tego pracownika na obszarach Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 1 stycznia 1921 r. (art. 8 ust. 1 p. 3), obowiązany jest w razie zaistnienia warunków, określonych w § 1, zawiadomić właściwego wojewodę (Komisarza Rządu m. st. Warszawy) w sposób w tymże paragrafie podany:

- a) o dniu rozpoczęcia pracy lub terminowania przez powyższego pracownika, — w ciągu 14 dni, licząc od dnia zatrudnienia, jeżeli zatrudnienie to nastąpiło po wejściu w życie przepisów rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 4 czerwca 1927 r. o ochronie rynku pracy,
- b) o zatrudnieniu powyższego pracownika, — w ciągu 30 dni od dnia wejścia w życie przepisów powołanych w punkcie a), jeżeli pra-

cownik ten był już zatrudniony w chwili wejścia w życie tych przepisów.

§ 4. Pracodawca winien zapomocą zawiadomienia, sporządzonego według wzoru Nr. 2, dołączonego do niniejszego rozporządzenia, zakomunikować o zaprzestaniu pracy przez pracowników, wymienionych w § 1 do 3, właściwemu wojewodzie (Komisarzowi Rządu m. st. Warszawy) w ciągu dni 14 od dnia zaprzestania tej pracy.

§ 5. Pracodawcy, którzy w zawiadomieniach, złożonych na podstawie art. 6, 7 i art. 8 ust. ostatni rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej o ochronie rynku pracy właściwym wojewodom (Komisarzowi Rządu m. st. Warszawy) przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, nie podali wszystkich danych, wymienionych w art. 6 tego rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, winni złożyć tym władzom dodatkowe zawiadomienie, sporządzone według wzorów wymienionych w §§ 1 i 4 niniejszego rozporządzenia. Zawiadomienia takie, o ile idzie o zatrudnienie pracownika, winny być złożone w ciągu dni 30 od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, zaś w ciągu dni 14 od tegoż dnia, jeśli idzie o zaprzestanie pracy.

§ 6. Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Pracy i Opieki Społecznej: *Hubicki*
 Minister Spraw Wewnętrznych: *Bronisław Pieracki*
 Minister Spraw Zagranicznych: *August Zaleski*
 Minister Przemysłu i Handlu: *Zarzycki*

Załączniki do rozp. Min. Pr. i Op. Społ. z dnia 28 kwietnia 1932 r. (poz. 488).

Wzór Nr. 1.

ZAWIADOMIENIE

o zatrudnieniu pracownika nie będącego obywatelem Państwa Polskiego.

Nazwa, siedziba i dokładny adres (województwo, powiat, gmina, miejscowość, ulica) firmy

oraz rodzaj i dokładny adres zakładu pracy, w którym zatrudniona jest osoba, będąca przedmiotem zawiadomienia

Zezwolenie wojewody (Komisarza Rządu m. st. Warszawy) z dnia Nr.

- | | | |
|--|-----------------------------|-----------|
| 1) Nazwisko i imię pracownika | } (podane przez pracownika) | |
| 2) Data urodzenia (wiek) | | |
| 3) Przynależność państwowa | | |
| 4) Miejsce zamieszkania | | |
| 5) Zawód i specjalność w tym zawodzie | | |
| 6) Rodzaj wykonywanej pracy | | |
| 7) Data rozpoczęcia pracy lub terminowania | | |

8) Termin na jaki zawarto umowę o pracę lub terminowanie (ustna, pisemna, od dnia do dnia)

- 9) Uwagi
- Miejscowość
- Dnia

Prawdziwość danych wymienionych w p. p. 6 — 8 stwierdzam
 (pieczęć i podpis firmy)

Wzór Nr. 2.

ZAWIADOMIENIE

o zwolnieniu z pracy lub terminowania pracownika nie będącego obywatelem Państwa Polskiego.

Nazwa, siedziba i dokładny adres (województwo, powiat, gmina, miejscowość, ulica) firmy

oraz rodzaj i dokładny adres zakładu pracy, w którym zatrudniona była osoba, będąca przedmiotem zawiadomienia

Zezwolenie wojewody (Komisarza Rządu m. st. Warszawy) z dnia Nr.

- | | | |
|--|-----------------------------|-----------|
| 1) Nazwisko i imię pracownika | } (podane przez pracownika) | |
| 2) Data urodzenia (wiek) | | |
| 3) Przynależność państwowa | | |
| 4) Miejsce zamieszkania | | |
| 5) Zawód i specjalność w tym zawodzie | | |
| 6) Rodzaj wykonywanej pracy | | |
| 7) Data rozpoczęcia pracy lub terminowania | | |

8) Termin na jaki zawarta była umowa o pracę lub terminowanie (ustna, pisemna, od dnia do dnia)

9) Data zwolnienia z pracy lub terminowania

10) Uwagi

Miejscowość

Dnia

Prawdziwość danych wymienionych w p. p. 6 — 9 stwierdzam.
 (pieczęć i podpis firmy)