

909.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Opieki Społecznej

z dnia 10 grudnia 1928 r.

wydane w porozumieniu z Ministrami: Przemysłu i Handlu, Spraw Wojskowych, Skarbu, Wyznań Religijnych i Oświecenia Publicznego, Rolnictwa, Komunikacji, Robót Publicznych, Poczty i Telegrafów oraz Reform Rolnych w sprawie wykazów płacy pracowników umysłowych.

Na podstawie art. 14 i 57 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę pracowników umysłowych (Dz. U. R. P. Nr. 35, poz. 323) zarządza się co następuje:

§ 1. Wszystkie zakłady pracy, zatrudniające pracowników, objętych rozporządzeniem Prezydenta Rzeczypospolitej z d. 16 marca 1928 r. o umowie o pracę pracowników umysłowych, obowiązane są prowadzić wykazy płacy bądź w formie list płacy, bądź w formie kontowych ksiąg płacy.

Wykazy płacy powinny być dokładnym obrazem rozrachunków z pracownikami t. j. powinny zawierać dane w sprawie dokonywanych wypłat wynagrodzenia oraz w sprawie dopuszczalnych prawnie potrąceń z wynagrodzenia, dokonywanych przy wypłatach, umożliwiające władzy nadzorczej sprawdzanie prawidłowości wypłat i potrąceń.

Wykazy płacy powinny zawierać następujące dane:

- 1) Nr. porządkowy;
- 2) nazwisko i imię pracownika;
- 3) rodzaj zatrudnienia pracownika;
- 4) data wypłaty;
- 5) wynagrodzenie z wyszczególnieniem:
 - a) okresu czasu, za jaki przypada wynagrodzenie,
 - b) ilości godzin nadliczbowych i wysokości zapłaty za godziny nadliczbowe w zakładach pracy podlegających ustawie z d. 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. R. P. z 1920 r. Nr. 2 poz. 7),
 - c) ogólnej sumy wynagrodzenia pieniężnego,
 - d) ogólnej sumy wynagrodzenia w naturze,
 - e) łącznej sumy wynagrodzenia (pieniężnego i w naturze);

6) potrącenia;

7) suma wynagrodzenia przypadającego do wypłaty;

8) potwierdzenie odbioru wynagrodzenia bądź w całości, bądź tylko pieniężnego.

W postaci rubryk winny być podane: w listach płacy punkty: 1, 2, 3, 5b i c, 6, 7 i 8, a w kontowych księgach płacy punkty: 4, 5, 6, 7 i 8.

W rubryce „wynagrodzenie” powinny być nadto zamieszczone podrubryki, jak: stałe wynagrodzenie, prowizja, procenty od obrotu, produkcji i oszczędności, udział w zyskach, gratyfikacja, inne wynagrodzenia dodatkowe i t. d. zależnie od tego, jaki system obliczania wynagrodzenia stosuje dany zakład pracy w stosunku do swych pracowników.

W rubryce „potrącenia” powinny być zamieszczone podrubryki, jak: Kasa Chorych, Zakład Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych, inne ubezpieczenia społeczne, każde oddzielnie, podatek dochodowy oraz inne potrącenia z tytułów przewidzianych w art. 21 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę pracowników umysłowych, każde oddzielnie.

Ponadto pracodawcy mogą zamieszczać w wykazach płacy inne dane dotyczące rozrachunku z pracownikami.

§ 2. Wykazy płacy powinny być przechowywane w zakładzie pracy przez okres pięcioletni.

§ 3. Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie w trzy miesiące po ogłoszeniu.

Minister Pracy i Opieki Społecznej: *Dr. Jurkiewicz*Minister Przemysłu i Handlu: *E. Kwiatkowski*Minister Spraw Wojskowych: *J. Piłsudski*Minister Skarbu: *G. Czechowicz*Minister Wyznań Religijnych i Oświecenia Publicznego
*Świtalski*Minister Rolnictwa: *K. Niezabytowski*Minister Komunikacji: *Kühn*Minister Robót Publicznych: *Moraczewski*Minister Poczty i Telegrafów: *Bogusław Miedziński*Minister Reform Rolnych: *Witold Staniewicz*