

Informacje przekazane przez państwa EFTA, dotyczące pomocy państwa przyznanej na mocy aktu, o którym mowa w pkt 1j załącznika XV do Porozumienia EOG (rozporządzenie Komisji (WE) nr 800/2008 uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych))

(2012/C 146/05)

CZĘŚĆ I

| | | |
|--|--|---|
| Nr pomocy | GBER 5/12/EMP | |
| Państwo EFTA | Norwegia | |
| Organ przyznający pomoc | Nazwa | Norweski Urząd Pracy i Opieki Społecznej |
| | Adres | Postboks 5 St. Olavs plass 0130 Oslo NORWAY |
| | Strona internetowa | http://www.nav.no |
| Nazwa środka pomocy | (Forskrift om forsøk med tilretteleggingstilskudd for rekruttering av arbeidssøkere med nedsatt arbeidsevne) | |
| Krajowa podstawa prawna: (odesłanie do właściwego promulgatora krajowego) | Rozporządzenie (WE) nr 1362/2011 | |
| Adres internetowy pełnego tekstu środka pomocy | www.lovdata.no/for/sf/ad/ad-20111212-1362.html | |
| Rodzaj środka pomocy | Program pomocy | X |
| Czas trwania pomocy | Program pomocy | Od 1.1.2012 do 31.12.2013 |
| Sektor(-y) gospodarki | Wszystkie sektory kwalifikujące się do pomocy | X |
| Rodzaj beneficjenta | MŚP | X |
| | Duże przedsiębiorstwo | X |
| Budżet | Całkowity planowany roczny budżet programu pomocy | Około 25 mln NOK |
| Instrument pomocy (art. 5) | Dotacja | X |

CZĘŚĆ II

| Cele ogólne (lista) | Cele (lista) | Maksymalna intensywność pomocy w % lub maksymalna kwota pomocy w NOK | MŚP – premie w % |
|--|--|--|------------------|
| Pomoc dla pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i pracowników niepełnosprawnych (art. 40–42) | Pomoc w formie subsydiów płacowych na zatrudnienie pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji (art. 40) | ... % | |

| Cele ogólne (lista) | Cele (lista) | Maksymalna intensywność pomocy w % lub maksymalna kwota pomocy w NOK | MŚP – premie w % |
|---------------------|--|--|------------------|
| | Pomoc w formie subsydiów płacowych na zatrudnienie pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji (art. 41) | ... % | |
| | Pomoc na rekompensatę dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych (art. 42) | Udokumentowane koszty dostosowania za okres do 12 tygodni i maksymalnie 36 tygodni | |