

**ZAWIADOMIENIA DOTYCZĄCE EUROPEJSKIEGO OBSZARU
GOSPODARCZEGO**

URZĄD NADZORU EFTA

Informacje przekazane przez państwa EFTA, dotyczące pomocy państwa przyznanej na mocy aktu, o którym mowa w pkt 1j załącznika XV do Porozumienia EOG (rozporządzenie Komisji (WE) nr 800/2008 uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych))

(2012/C 146/03)

CZĘŚĆ I

Nr pomocy	GBER 3/12/EMP	
Państwo EFTA	Norwegia	
Organ przyznający pomoc	Nazwa	Norweski Urząd Pracy i Opieki Społecznej
	Adres	Postboks 5 St. Olavs plass 0130 Oslo NORWAY
	Strona internetowa	http://www.nav.no
Nazwa środka pomocy	Bezterminowe subsydia płacowe (Tidsbestemt lønnstilskudd)	
Krajowa podstawa prawna: (odesłanie do właściwego promulgatora krajowego)	Rozporządzenie (WE) nr 495/2007 w sprawie bezterminowych subsydiów płacowych	
Adres internetowy pełnego tekstu środka pomocy	http://www.lovdato.no/for/sf/ad/xd-20070503-0495.html	
Rodzaj środka pomocy	Program pomocy	X
Czas trwania pomocy	Program pomocy	Od 3.5.2007
Sektor(-y) gospodarki	Wszystkie sektory kwalifikujące się do pomocy	X
Rodzaj beneficjenta	MŚP	X
	Duże przedsiębiorstwo	X
Budżet	Całkowity planowany roczny budżet programu pomocy	350 NOK (w mln) w 2011 roku
Instrument pomocy (art. 5)	Dotacja	X

CZĘŚĆ II

Cele ogólne (lista)	Cele (lista)	Maksymalna intensywność pomocy w % lub maksymalna kwota pomocy w NOK	MŚP – premie w %
Pomoc dla pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i pracowników niepełnosprawnych (art. 40–42)	Pomoc w formie subsydiów płacowych na zatrudnienie pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji (art. 40)	... %	

Cele ogólne (lista)	Cele (lista)	Maksymalna intensywność pomocy w % lub maksymalna kwota pomocy w NOK	MŚP – premie w %
	Pomoc w formie subsydiów płacowych na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych (art. 41)	Do 75 % w ciągu pierwszego roku i do 66 % w latach kolejnych	
	Pomoc na rekompensatę dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych (art. 42)	... %	